

CONVERSATORIO SE REALIZÓ EN LA UNIVERISDAD SANTO TOMÁS

El desafío de ser mujer en la industria energética

En la actividad se creó la Red de Mujeres en Energía ISA - Santo Tomás, que se compromete a seguir realizando charlas y compartiendo experiencias para potenciar el talento de las nuevas generaciones.

FRANCO RIVEROS B. La Serena

En dependencias de la Universidad Santo Tomás se realizó el conversatorio "Mujeres que energizan el futuro", instancia en la que se abordó la inclusión laboral en rubros históricamente dominados por hombres.

Valentina Rivera, una de las panelistas y egresada de Ingeniería en Electricidad y Electrónica Industrial de dicha casa de estudios, comentó que "lo que más me impactó y me causó curiosidad fue que éramos muy pocas mujeres. Éramos poquititas y, actualmente, seguimos siendo menos del 10% del total de estudiantes. Estar rodeada de tantos hombres igual genera cierta presión".

"Aunque no lo queramos, esa presión existe. Hace que en algún momento dudemos, que en algunas actividades sintamos que no pertenecemos ahí y que constantemente tengamos que demostrar que somos capaces, que queremos estar ahí", reflexionó.

En esa línea, indicó que "creo que lo que finalmente motiva es que, en el camino, uno descubre que esa es su vocación. Independiente de lo que opinen o sientan los demás, uno quiere estar ahí".

"Al principio, yo tampoco pensé que iba a terminar como ingeniera. Comencé en Arquitectura, no me funcionó; luego pasé a Energías Renovables y ahí empecé a tomarle el gusto. Estudié un técnico, fui desarrollando más curiosidad y quise seguir aprendiendo", agregó.

En cuanto a la diversidad de género en las empresas, Ana María Correa, directora de Estrategia de ISA Energía, sostuvo que "influye muchísimo en la toma de decisiones, sobre todo en niveles altos, porque al incorporar distintas formas de pensamiento y procesos cognitivos, se amplía la ca-



En la instancia, distintos actores analizaron el rol de la mujer en el rubro energético, sector que ha ido ganado impulso en la región.

CEDIDA

lidad del análisis y de las decisiones".

"Cuando hay mujeres en espacios directivos y en mesas de decisión, se cuestionan más los juicios predefinidos y se tiende a pensar en el largo plazo. Al incorporar esta mirada sobre los riesgos, en distintos ámbitos y dimensiones, es posible tomar mejores decisiones", explicó.

Asimismo, destacó que "las mujeres aportan una visión más orientada a la sostenibilidad, considerando cómo afectan temas como el cambio climático o el bienestar de la sociedad. En la medida en que aumenta la diversidad en la toma de decisiones, también mejora su calidad".

"Por eso, es fundamental involucrar a más mujeres en estos espacios, especialmente cuando se analizan perspectivas de largo plazo. La estrategia apunta justamente a eso: pensar qué va a pasar de aquí a 20 o 40 años. Está comprobado que, cuando hay mujeres en la mesa, las decisiones van más allá de la rentabilidad inmediata o del beneficio a corto plazo", agregó.

Finalmente, estas actividades se enmarcan en un esfuerzo conjunto entre la Universidad Santo Tomás e ISA Energía para visibilizar y potenciar el talento femenino en el sector eléctrico y electrónico, tradicionalmente dominado por hombres.

El conversatorio culminó con la creación de la Red de Mujeres en Energía ISA-Santo Tomás, que se compromete a continuar impulsando mentorías y espacios de intercambio de experiencias para fortalecer el desarrollo de las nuevas generaciones.