

Brecha de género en tecnología frena la productividad: estudio revela pérdidas en innovación y crecimiento económico

Autoridades, expertos y representantes del mundo público y privado participaron en el lanzamiento del estudio de Mejores Prácticas de Género en la Industria TI, desarrollado por Talento Digital para Chile en conjunto con Ipsos Chile.

Confoco en productividad, competitividad y desarrollo del país, la actividad contó con Juan Pablo Rodríguez, subsecretario de Hacienda, Gustavo Rosende, subsecretario del Trabajo y Hernán Araneda, gerente general de Fundación Chile, entre otras autoridades, expertos y representantes del mundo público y privado, quienes destacaron la relevancia de avanzar en una mayor inclusión femenina en el sector tecnológico, ya que en Chile, las mujeres no alcanzan más del 30% de los empleos en tecnología, evidenciando una brecha persistente en el sector.

A lo anterior, Gustavo Rosende, subsecretario del Trabajo agrega: **“La cifra de desempleo femenino en Chile sigue siendo alta, pero cuando miramos a las mujeres jóvenes, mujeres menores a 25 años, la situación es aún más preocupante: la desocupación puede duplicar ese nivel, superando el 20%. Esto refleja una brecha estructural que tenemos que enfrentar con urgencia, e instancias como estas empujan a ir por más y mejores empleos. Este programa de Talento Digital es uno de los esfuerzos con mayor impacto en empleabilidad que impulsa el Ministerio del Trabajo”.**

El gerente general de Fundación Chile, Hernán Araneda, destacó los resultados de Talento Digital y el impacto en la empleabilidad femenina y el esfuerzo decidido que seguirá realizando en esa dirección. Hoy, una

de cada tres egresadas del programa son mujeres.

El estudio presentado evidencia que las brechas de género en la industria tecnológica no responden a eventos aislados, sino a la acumulación de micro-fricciones a lo largo de la trayectoria formativa y laboral: acceso desigual a proyectos estratégicos, menor exposición a redes informales, retroalimentación menos accionable y criterios poco claros de evaluación y promoción.

En este contexto, el diagnóstico identifica que la participación femenina disminuye progresivamente desde la formación educacional hasta el desarrollo profesional en el sector TI, afectando tanto la equidad como la productividad.

La directora ejecutiva de Talento Digital para Chile, Jeannette Escudero, mencionó que **“cerrar la brecha de género no es solo una agenda de equidad, sino una decisión estratégica de productividad. Integrar más mujeres a la economía digital fortalece la innovación, mejora la toma de decisiones y aumenta la competitividad del país”.**

Por su parte, el Subsecretario de Hacienda, Juan Pablo Rodríguez, indicó que: **“Desde el Ministerio de Hacienda miramos esto con atención, porque la subrepresentación de mujeres en la industria TI no es solo una deuda en términos de equidad: es una restricción al crecimiento. Cuando dejamos fuera a la mitad del talento disponible, estamos dejando sobre la mesa capacidad de innovación, diversidad en la**



toma de decisiones y, en definitiva, productividad”.

A partir de estos hallazgos, el estudio propone un marco de buenas prácticas orientado tanto a empresas como al sector público, enfocado en intervenir procesos clave de gestión de talento como selección, evaluación, desarrollo y promoción, permitiendo avanzar hacia cambios estructurales sostenibles.

El lanzamiento incluyó además el panel **“Cerrar brechas de género también es una decisión de productividad”**, donde

representantes del mundo académico, empresarial y tecnológico abordaron cómo traducir estos hallazgos en decisiones concretas para las organizaciones. Con la participación de representantes del mundo académico, empresarial y tecnológico, como Cristóbal Leal-Plaza, Government Affairs & Public Policy de Google, Graciela Trincado, Directora y co-fundadora de Codify y Loreto Valenzuela, Decana facultad de ingeniería UC.

El estudio se encuentra disponible en www.talentodigitalparachile.cl