

ESPECIAL MES DE LA MUJER

El talento no tiene género:

Participación femenina

crece en el sector energético



ESPECIAL MES DE LA MUJER

Según los datos más recientes del sector, la participación femenina en energía alcanzó un 21,3% en 2024, evidenciando avances importantes en cargos de liderazgo, como gerencias y jefaturas.

Una de las iniciativas del sector es Energía + Mujeres, programa que surge en 2016 con el objetivo de aumentar la participación femenina en el sector energético.

Impulsado por la Oficina de Género del Ministerio de Energía, este proyecto ha evolucionado hasta consolidarse como una comunidad de carácter público-privado, posicionándose ade-

más como un modelo de gestión replicable en otras industrias tradicionalmente masculinizadas.

En Chile, organizaciones como la Asociación de Mujeres en Energía de Chile (AME) y el World Energy Council Chile (WEC Chile) han liderado acciones para avanzar hacia la equidad de género y fomentar al impulso de la participación femenina en cargos de liderazgo en grandes empresas.

En el Mes de la Mujer, conversamos con dos líderes del sector: Pía Suárez, presidenta de la AME, y Javiera Vásquez, presidenta del directorio de WEC Chile. 

