



Escondida celebra 35 años y confirma desarrollo por “muchas décadas”

MINERÍA. La mayor productora de cobre del planeta destacó gasto local de unos US\$ 1.000 millones anuales en proveedores locales.

Redacción

cronica@mercurioantofagasta.cl

Un total de 34 millones de producción acumulada de cobre ha entregado Escondida/BHP al mundo en 35 años de historia y todo indica que la faena ubicada en nuestra región continuará por largo tiempo, ya que la cantidad de recursos disponibles alcanza los 26 billones de toneladas.

Así lo explicó Alejandro Tapia Godoy, presidente de Escondida/BHP en la celebración de aniversario de la minera la noche del jueves pasado

en las Ruinas de Huanchaca.

Tapia, ingeniero civil y el primer antofagastino a cargo de la faena desde 2023, tras reemplazar a Jim Whitaker, destacó algunos hitos de la empresa, pero por sobre todo enfatizó el desarrollo futuro de la compañía que acompañará “por muchas décadas a Antofagasta y al país”.

LOGROS

Escondida inició oficialmente sus operaciones el 14 de marzo de 1991, varios años después de su descubrimiento y el comienzo su desarrollo productivo.

“El inicio de las operacio-

nes de Escondida marcó un antes y un después en la industria y situó a Antofagasta en el plano mundial de la minería. En estos 35 años hemos logrado importantes hitos que nos llenan de orgullo y que representan una gran plataforma para el futuro. Estamos trabajando en un plan de inversiones de más US\$ 10 mil millones para sostener nuestro liderazgo en la minería mundial y en este aniversario, reforzamos nuestro compromiso para seguir avanzando con la región, desarrollando proveedores, aportando a la empleabilidad y preparando a las próximas genera-



ALEJANDRO TAPIA DETALLÓ LA IMPORTANCIA DE SU FUERZA DE TRABAJO: CUATRO MIL TRABAJADORES Y UNOS SEIS MIL COLABORADORES.

ciones”, destacó Tapia.

Entre los logros se dio cuenta de la producción. Esta faena representa cerca del 25% del cobre chileno y el 5% de la producción mundial. La operación minera más importante del país produjo 1,3 millones de toneladas en 2025, consolidando un modelo operación a gran escala y con los más altos estándares de la minería.

Asimismo, se destacó el desarrollo de las operaciones a gran escala en el norte de Chile, incluyendo el complejo de concentradoras más grande del mundo; una cadena de valor integrada desde la mina a Puerto de Coloso y 100% de autonomía en uno de sus rajos.

Asimismo, en 2019 cesó la extracción de agua continental para operar con 100% de agua desalinizada y desde 2021 se abastece en 100% de energías renovables. La compañía además va a la vanguardia en materia de inclusión y diversidad con un 44,3% de dotación fe-

Labor social

• Tapia realizó su intervención ante autoridades gubernamentales, del Congreso y gremios, que llegaron hasta las Ruinas de Huanchaca. Otro punto subrayado por el ejecutivo fue la instauración de un modelo pionero de relacionamiento con la comunidad a través de la Fundación Minera Escondida y del Centro de Entrenamiento Industrial y Minero, CEIM, creados en 1996 y 1998 respectivamente. Otro aspecto destacado en la intervención es el trabajo en formación de talento y capital humano. Por ejemplo, en CEIM actualmente entrenan más de 30 mil personas al año, mientras que a través del programa Código Futuro ya se han formado más de ocho mil jóvenes de liceos técnico-profesionales, ampliando la cobertura en 2026 a nueve liceos en cuatro comunas de la región.

menina y 51% de mujeres en posiciones de liderazgo.

El presidente de la cupríferra también destacó el ingreso a tramitación de la Nueva Concentradora Escondida, el proyecto más relevante del plan de inversiones de la compañía, por más de US\$ 5.150 millones, que esperan ejecutar una vez se obtengan las aprobaciones ambientales, tramitadas vía DIA.

Esta nueva planta reemplazaría la capacidad productiva de la planta Los Colorados que comenzó su construcción en 1989 y comenzó a operar junto con el inicio de Escondida. La vida útil de la futura infraestructura se estima en 19 años de operación y 41 meses de construcción, y una fecha estimada para el inicio de la ejecución en febrero de 2027. **CE3**



Panel: Mónica Retamal (Kodea) analiza las nuevas habilidades laborales.