



Primera versión del Programa “Avanza Axinntus” culmina con 16 mujeres formadas en operación de equipos de aseo industrial

Tras completar más de 250 horas de formación técnica y en seguridad, las egresadas iniciarán una nueva etapa orientada a su inserción en faenas mineras e industriales de la Región de Antofagasta

Antofagasta, 18 de marzo de 2026. – En Antofagasta, Axinntus realizó la ceremonia de cierre de la primera versión de su programa de capacitación “Avanza Axinntus”, iniciativa que permitió a 16 mujeres de Antofagasta y Mejillones formarse en la operación de equipos de apoyo para labores de aseo industrial en faenas mineras e industriales.

Con más de 250 horas de formación técnica, el programa respondió a una necesidad concreta del sector productivo regional: contar con capital humano calificado, preparado en estándares de seguridad y con competencias técnicas alineadas a las exigencias de la industria. Asimismo, el programa tuvo como propósito fomentar la inclusión femenina en el sector industrial. El interés que despertó la iniciativa, reflejado en más de 200 postulaciones provenientes de Antofagasta y Mejillones, da cuenta de la alta demanda por oportunidades de capacitación e inserción labo-

ral en la zona, así como del compromiso de las mujeres por proyectarse en el ecosistema industrial.

La iniciativa se desarrolló en colaboración con SENCE y fue ejecutada por Dos Barbas, organismo técnico de capacitación especializado en formación laboral. El programa estuvo orientado a mujeres que buscan proyectar su desarrollo en el ámbito productivo, integrando contenidos técnicos, protocolos de seguridad y herramientas clave para desempeñarse en entornos de alta exigencia operacional.

En esa línea, Karen Pérez, directora regional de SENCE, destacó la importancia de este tipo de iniciativas para el desarrollo del capital humano en la región: “Es una excelente iniciativa que las empresas hagan un buen uso de la franquicia tributaria para contribuir a formar capital humano y reducir brechas en el mercado laboral. Apostamos a seguir trabajando juntos todos los actores del ecosistema labo-



ral para mejorar la empleabilidad y aumentar la productividad de nuestro país”.

“Avanza Axinntus” se enmarca en la Política de Diversidad, Equidad e Inclusión de la compañía y forma parte de su compromiso por ampliar la participa-

ción femenina en operaciones mineras e industriales, contribuyendo a una industria más diversa, competitiva y conectada con los territorios donde opera.

Florencia Márquez, gerente general de Axinntus, afirmó que “ver a estas mujeres cerrar este

proceso es una muestra concreta de que, cuando se generan oportunidades reales y se acompañan con formación de calidad, el impacto es tangible. Aquí hay talento, compromiso y preparación. La industria necesita más mujeres participando

activamente y construyendo su trayectoria laboral en sus propias regiones”.

Una de las participantes del programa, Darcy Belén Figueroa Álvarez, valoró la oportunidad de formación y el impacto que tuvo en su desarrollo personal y profesional: “Fue una puerta que se me abrió para poder mostrar todo lo que sé y todas mis ganas. Aprendimos lo que es la seguridad en la minería, conocimos equipos nuevos y compartimos con personas muy profesionales. Me siento muy contenta por la oportunidad y con toda la recarga de conocimientos para poder entregar lo mejor de mí”.

La ceremonia contó con la participación de representantes de Axinntus, SENCE y Dos Barbas, además de las egresadas y sus familias. La instancia no solo marcó el cierre de una etapa formativa, sino también el inicio de un proceso de vinculación laboral que busca facilitar su incorporación efectiva a la industria.