



Día del Autismo: destacan avances en inclusión laboral

Especialistas destacan que las personas con TEA requieren ajustes simples en el trabajo y en la forma de comunicarse.

Eduardo Elgueta Paz
La Estrella

En el marco del Día Mundial de Concienciación sobre el Autismo, distintas iniciativas en la región han comenzado a evidenciar avances concretos en materia de inclusión laboral para personas con discapacidad.

Uno de los ejemplos es el Centro Inclusivo R, un proyecto que opera como empleo protegido y que actualmente es el único de este tipo en la región de Antofagasta.

El centro funciona desde hace aproximadamente un año y actualmente cuenta con 12 trabajadores con discapacidad que desempeñan diversas labores. Sus instalaciones se encuentran ubicadas en las cercanías de Exponor, en la ciudad de Antofagasta, desde donde prestan servicios principalmente a empresas del sector industrial y logístico.

Actualmente, el principal servicio del centro es la



EL TALLER DEL CENTRO INCLUSIVO R, EN EL NORTE DE LA CIUDAD.

12

trabajadores con discapacidad, son los desempeñan diversa labores en el Centro R.

reparación de pallets, actividad que se ha transformado en su principal línea de trabajo.

Sin embargo, el proyecto también ofrece otros servicios productivos que buscan ampliar las oportu-

2

de abril es el Día Mundial de Concientización sobre el Autismo, una discapacidad invisible.

tunidades laborales para sus trabajadores.

Desde la organización señalan que, si bien los resultados han sido positivos en términos de funcionamiento y experiencia de inclusión, los números to-



FOTO: ARCHIVO

LA VERDADERA EFICIENCIA EMPRESARIAL ESTÁ EN LA CAPACIDAD DE ORQUESTAR MENTES DIFERENTES.

davía son bajos en cuanto a volumen de trabajo, por lo que esperan que más empresas de la región se sumen a este tipo de iniciativas que promueven la integración laboral.

El Centro Inclusivo R se posiciona así como una experiencia pionera en la región, demostrando que es posible generar espacios laborales reales para personas con discapacidad y avanzar hacia una sociedad más inclusiva.

CÓMO INCLUIRLOS

De acuerdo con el analista en inclusión del Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo en Vene-

RECOMENDACIONES

Sustituya las órdenes ambiguas por instrucciones escritas y objetivos claros. Evite el sarcasmo o las metáforas complejas en contextos técnicos.

Pequeños cambios como permitir auriculares para cancelar el ruido o ubicar el puesto de trabajo en una zona con menos tráfico de personas pueden marcar la diferencia en la productividad.

No asuma que un empleado no está integrado porque no asiste a todas las reuniones sociales. Valore los resultados por encima de la extroversión.

zuela, Luis Navas, adaptar un puesto laboral para una persona con TEA puede realizarse a bajo costo y con altos niveles de rendimiento.

La clave, explica, está en adecuar el entorno la-

boral en lugar de exigir que la persona se ajuste a un modelo rígido de trabajo.

También plantea que debe medirse por los resultados y el aporte profesional de cada trabajador. 🌟