



LA PARADOJA DEL TALENTO EN EL NUEVO CICLO DE INVERSIÓN

Señora directora:

Mientras el desempleo alcanzó 8,3% en el trimestre diciembre 2025–febrero 2026, seis de cada diez empresas reportan dificultades para encontrar talento calificado, según el estudio “Escasez de Talento 2026”.

Más que una contradicción, existe un desajuste estructural entre las habilidades disponibles y las que demandan los sectores más dinámicos. A esto se suma una realidad menos visible: personas ocupadas en roles que no aprovechan plenamente sus capacidades, lo que pone en evidencia desafíos de calidad del empleo.

La brecha es especialmente crítica en industrias como Servicios TI, Finanzas, Recursos Naturales y Construcción, donde la escasez de perfiles supera el 70%, precisamente en sectores llamados a liderar la inversión.

En un contexto como el actual, el desafío no es sólo impulsar la inversión, sino asegurar que el desarrollo de talento avance al mismo ritmo. Hoy, una de las principales barreras al crecimiento no es solo macroeconómica, sino de capacidades.

Chile tiene una oportunidad en digitalización y transición energética, pero convertir esa inversión en productividad dependerá de contar con el talento preparado para sostenerla.

Jorge Gamero

*Director general de ManpowerGroup
Chile - Perú*