

Nuevo CEO de AFP Habitat y sus primeras definiciones de la reforma previsional: “No resuelve el problema de fondo”

■ En la cuenta pública anual de la administradora, el máximo ejecutivo de la firma, Max Sichel, alertó sobre la implementación de la ley.

POR DANIEL VIZCARRA G.

No fueron pocas las definiciones que este jueves presentó el nuevo gerente general de AFP Habitat, Max Sichel, en su estreno en sociedad, por motivo de la cuenta pública anual de la firma.

Acompañado por el gerente de inversiones de la gestora, Rodrigo Nader, y la gerenta de operaciones, Andrea de la Barra, Sichel aprovechó la oportunidad para entregar su visión crítica de la reforma previsional promulgada el año pasado.

“La reforma incorpora avances y hay aspectos que valoramos, pero también es necesario señalar que

no resuelve de manera sustancial el problema de fondo, que son las bajas pensiones”, apuntó.

Implementación

El máximo ejecutivo de la AFP ligada a la Cámara Chilena de la Construcción y Prudential también alertó sobre la implementación de la reforma al sistema de pensiones, proceso que, según consideró, todavía cuenta con espacios de mejora.

En ese sentido, señaló que “no basta con que los cambios estén definidos en la ley; lo fundamental es cómo se ejecutan”.

Del mismo modo, y en línea con

lo que han sido las aprehensiones de la industria respecto de este proceso, advirtió sobre los plazos en que varias disposiciones de la implementación se deben materializar.

“Estamos frente a una reforma que introduce múltiples cambios simultáneos, muchos de ellos estructurales, con plazos exigentes y definiciones aún en desarrollo. Y aquí queremos advertir un punto relevante: una implementación

Max Sichel, gerente general de AFP Habitat desde enero.



“No basta con que los cambios estén definidos en la ley; lo fundamental es cómo se ejecutan”, dijo Sichel por la implementación de la reforma.

apresurada o sin espacio suficiente para ajustes puede terminar afectando el ahorro de los afiliados. Cuando se trata de pensiones, los errores no son neutros ni fáciles de corregir”, comentó.

Benchmark y la licitación de stock

Al profundizar sobre la implementación de la ley, Sichel se refirió a dos puntos que tienen inquieta a la industria.

En primer lugar, se manifestó sobre la licitación de stock de afiliados, criticada por las AFP, incluso cuando se tramitó la reforma en el Congreso Nacional.

“No solo importa qué medidas se implementan, sino también cómo se diseñan los incentivos. Mecanismos para promover competencia, como la licitación de stock, parten de la base de que reducir costos es el principal beneficio para las personas. Pero esa lógica no necesariamente se traduce en mejores resultados para todos”, dijo.

El segundo factor que abordó fue la creación de una cartera de referencia o benchmark, como establece la reforma previsional para los futuros fondos generacionales.

“Un benchmark demasiado restrictivo puede limitar la diversificación y la capacidad de adaptación frente a distintos escenarios de mercado. Aquí creemos que debiera existir más espacio para la innovación y la diferenciación”, advirtió.

Frente a ello, señaló que “lo ideal sería que cada AFP pudiera proponer su benchmark al regulador, dentro de un marco general claro. Eso permitiría competir por lo que realmente importa: generar la mejor rentabilidad posible para los afiliados, con mayor flexibilidad para adaptarse a los ciclos de mercado”.