



mulgación de la Ley N° 21.808.

La experiencia comparada sugiere que para fortalecer el mercado laboral hay que complementar estas medidas con políticas que impulsen la inversión, la adopción tecnológica y la productividad, factores clave para la generación sostenida de empleos de mayor calidad.

Guillermo Riquelme
Académico del Magister en Trabajo
Social e investigador del IIDS,
Universidad Autónoma de Chile

Mercado laboral

● En los últimos años se ha observado en Chile una mayor debilidad del mercado del trabajo, con dificultades persistentes para generar empleos de calidad. Esto se refleja en una informalidad cercana al 27% y una tasa de desempleo que ronda el 8%.

El último boletín de empleo del INE da cuenta de que los pocos nuevos puestos de trabajo son liderados por trabajadores por cuenta propia (4%) y asalariados informales (6,5%). Esto muestra una tendencia hacia empleos con menor estabilidad, muchas veces sin contrato formal ni acceso a protección social.

Frente a esto, las políticas públicas han priorizado instrumentos como subsidios al empleo que si bien pueden generar alivios en el corto plazo, sus resultados han sido acotados en términos de mejorar estructuralmente la calidad del empleo. Aun así, se insiste en ellos a través del denominado Sistema Unificado al Empleo (SUE), hoy en la agenda tras la reciente pro-

El Mercurio de Valparaíso invita a sus lectores a escribir sus cartas a esta sección. Los textos deben tener una extensión máxima de 1.000 caracteres e ir acompañados del nombre completo, cédula de identidad y número telefónico del remitente. La dirección se reserva el derecho de seleccionar, extraer, resumir y titular las misivas. Las cartas deben ser dirigidas a cartasdeloslectores@mercuriovalpo.cl.