

Liceo Politécnico de Natales inicia proyecto con AquaChile para fortalecer empleabilidad estudiantil

Con un enfoque puesto en la formación para el mundo del trabajo y la vinculación temprana con el sector productivo, el Liceo Bicentenario Politécnico Luis Cruz Martínez de la ciudad de Puerto Natales dio inicio a un proyecto interdisciplinario en conjunto con AquaChile, dirigido a estudiantes de tercero y cuarto medio de la especialidad de Administración. La propuesta busca fortalecer habilidades clave para la empleabilidad, comenzando con la incorporación de la metodología Star, ampliamente utilizada en procesos de selección laboral.

La jornada inicial permitió a los estudiantes aproximarse a herramientas concretas para enfrentar entrevistas de trabajo, en un contexto que simula exigencias reales del ámbito laboral. Desde la voz estudiantil, la experiencia fue valorada como una instancia significativa de aprendizaje práctico. Crismar Álvarez expresó que "estamos muy emocionados de contarles que hoy nuestra especialidad de



Juan Crovetto Figueroa, director del Liceo Politécnico Luis Cruz Martínez.

Administración inicia un increíble proyecto con Aquachile. Esta colaboración está pensada para que nosotros, los estudiantes, podamos aprender en terreno de forma mucho más real".

La percepción de los estudiantes también da cuenta de la relevancia de generar instancias de certificación y reconocimiento temprano. John Schulz, estudiante de la especialidad, agradeció por esta oportunidad que calificó de "maravillosa" otorga-

da por Aquachile, porque "también podemos ahí aprender cómo es nuestra vida laboral a futuro".

Desde la organización de la actividad se destacó que este trabajo conjunto responde a una planificación que busca proyectarse en el tiempo. En ese contexto, se detalló que durante la jornada se enseñó a los estudiantes a realizar entrevistas laborales utilizando la metodología Star, con el objetivo de fortalecer sus com-



La estudiante Crismar Álvarez.

petencias comunicativas y de presentación personal frente a procesos de selección. Asimismo, se informó que esta primera etapa se vincula con una proyección concreta para los meses de mayo y junio, periodo en el que se espera desarrollar una feria laboral en conjunto entre la empresa y el establecimiento educacional.

El desarrollo de esta iniciativa se enmarca en una estrategia formativa más amplia impulsa-

da por la especialidad de Administración, que busca articular aprendizajes teóricos con experiencias prácticas vinculadas al entorno productivo regional. En este proceso, se ha destacado el rol del jefe de especialidad, profesor César Maldonado, quien lidera la implementación del proyecto y el vínculo con la empresa, orientando el trabajo pedagógico hacia la adquisición de herramientas pertinentes para la inserción laboral. **LPA**