



CON CULTURA PREVENTIVA Y PLANIFICACIÓN SE LOGRA EL EQUILIBRIO

Bagó Chile: el lugar donde excelencia operativa y bienestar integral pueden coexistir

Con jornadas híbridas, apoyo en salud mental y una gestión basada en la empatía, la empresa ha logrado conciliar sus operaciones con las expectativas de sus equipos, fortaleciendo su compromiso con las personas y sus familias.

En Bagó Chile, el cuidado de la salud empieza por quienes forman parte de la compañía. "Con el mismo rigor con el que fabricamos nuestros medicamentos, asumimos el compromiso de velar por el bienestar integral de nuestras personas", afirma José Antonio Plubins, presidente de la empresa que vela porque sus altos estándares alcancen tanto a clientes, como a colaboradores y sus familias.

En los últimos años, la compañía ha consolidado un modelo de flexibilidad real con jornadas híbridas y permisos que facilitan el día a día. "Estas medidas son el pilar de una cultura que prioriza el bienestar y respeta la conciliación entre el mundo laboral y el personal", sostiene el líder de Bagó Chile.

Pero lograr un entorno marcado por el bienestar integral no es tarea fácil para ninguna empresa.

"Reconocemos que la salud mental es un gran desafío en el entorno laboral actual y la abordamos con la misma rigurosidad que la salud física", explica Plubins.

Por lo mismo, a través de operativos médicos, apoyo emocional y la promoción del autocuidado, Bagó Chile impulsa una cultura preventiva que promueve el bienestar integral de las personas.

En tanto, el reto de la flexibilidad se resuelve con planificación y compromiso mutuo. "Al optimizar procesos junto a las áreas operativas, logramos que el equilibrio vida-trabajo sea una realidad, demostrando que la excelencia operativa y el bienestar personal pueden coexistir",



Bagó Chile impulsa una cultura preventiva que promueve el bienestar integral de las personas.



José Antonio Plubins, presidente de Bagó Chile.

señala el presidente de la compañía.

COMUNICACIÓN Y EMPATÍA

En Bagó Chile, los líderes juegan un rol clave en la construcción de una cultura organizacional más humana. "Estamos convencidos de que una cultura centrada en las personas nace de un liderazgo que comprende las necesidades de su equipo", comenta José Antonio Plubins.

Lo anterior, tal como explica la máxima autoridad de la compañía, se fortalece a través

de una comunicación asertiva y del desarrollo de líderes empáticos, "a quienes acompañamos con formación continua y promoción de nuestros valores".

Como las nuevas generaciones no solo buscan equilibrio, sino un propósito que las movilice, además de respetar ese balance, en la empresa ofrecen la oportunidad de trascender: "trabajar en un lugar donde cada tarea impacta positivamente en la salud de millones de personas", explica Plubins.

Y como la coherencia es

indispensable para la organización, todos velan por una cultura con beneficios diseñados para impactar positivamente en el equilibrio del equipo y sus familias. "Reconocemos que las necesidades de equilibrio son únicas para cada persona. Ya sea para un padre que inicia su camino, una profesional con trayectoria o alguien que vive solo. Por lo tanto, tenemos el desafío de seguir trabajando para que nuestra cultura de conciliación se transforme a la par de la sociedad", concluye el presidente de Bagó Chile.