



Biobío: Tercera región con más cesantes sobre 50 años de edad

Región estaría enfrentando una "reconversión" productiva, siendo uno de los factores que explicarían dicho indicador.

Manuel Muñoz González
manuel.muñoz@estrellaconce.cl

Seis meses lleva sin trabajo Eduardo Meneeses, quien quedó cesante luego de que dejara de operar en la zona la empresa contratista para la cual trabajaba, y que prestaba servicios a Huachipato, entre otras compañías. "Se veía venir, porque la empresa cada vez tenía menos contratantes y de a poco fue despidiendo gente", cuenta Eduardo, quien a sus 54 años, ha tocado varias puertas y ha acudido a varias entrevistas, sin que hasta ahora encuentre un puesto laboral en su rubro de maquinaria pesada.

Eduardo es uno de los

“La alta desocupación agregada en la región obedece a una contracción estructural en sectores industriales tradicionales”.

Mauricio Apablaza.

que integra el 6% de personas de entre los 50 años y más de la Región del Biobío que está en esa condición, en una de las más altas cifras del país para este grupo etario y superior al promedio nacional de 5,6%. Y es que la integración al mercado laboral se ha consolidado como uno de los desafíos estratégicos para el segmento senior en el país, en un escenario donde la empleabilidad suele disminuir con la edad, y en esa realidad se enmarca el Biobío en esta

tendencia nacional al registrar una tasa de desocupación del 6,0% en personas mayores de 50 años, según el último informe del Programa de Conocimiento e Investigación en Personas Mayores (CIPEM), de Caja Los Héroes y la Universidad del Desarrollo.

Esta cifra no solo está por sobre el promedio país del 5,6% para este grupo, sino que sitúa a la región como una de las más altas a nivel nacional, después de la Región Metropolitana (6,3%) y Valparaíso (6,2%).

El director de investigación de CIPEM, Mauricio Apablaza, explicó que "la alta desocupación agregada en la región obedece a una contracción estructural en sectores industriales tradicionales. La destrucción de puestos de trabajo en áreas altamente especializadas genera un desajuste de competencias. El capital humano acumulado por los trabajadores desvinculados no es fácilmente transferible hacia otras ramas productivas de la economía local. Adicionalmente, la población



DESOCUPADOS SOBRE LOS 50 AÑOS EN LA REGIÓN ESTÁN SOBRE EL PROMEDIO NACIONAL DE 5,6%.

mayor a 50 años enfrenta rigideces particulares tras la pérdida del empleo. La duración del desempleo y el tiempo requerido para concretar la reinserción en una nueva vacante formal, son significativamente mayores en comparación con las cohortes más jóvenes".

"Es complejo, muchas personas que pierden el trabajo a esas edades les cuesta mucho más encontrar un nuevo trabajo. Se dan varios fenómenos, uno de ellos es lo que se llama 'edadismo', es decir, hay algún rechazo en pensar que las personas mayores pierden ciertas capacidades, algo que puede tender a ser cierto, pero a su vez tienen un potencial gigantesco, pues hoy la experiencia puede ser mucho más relevante en muchos trabajos, más incluso que la vitalidad o la juventud", añade el economista UDD, Carlos Smith.

"Sin duda a esa edad es complejo, personas en esa edad pueden perfectamente tener hijos que estén estudiando en la universidad, o en el colegio incluso", agrega el académi-

6%

es la tasa de desocupación en la Región del Biobío de personas sobre 50 años.

co.

FACTORES Y ACCIONES

Desde la Seremi del Trabajo reconocen que la situación es delicada, no obstante, apuntan que existen programas y herramientas para ayudar a quienes están en condición de desempleo a esa edad, lo pueden encontrar.

Camila Álvarez, seremi del Trabajo, afirmó que dicha situación en la región se debe a diversos factores, siendo la "reconversión" productiva regional uno de ellos. "Los mayores de 50 años presentan tasas por debajo del promedio, pero una vez que pierden el trabajo les cuesta más tiempo reintegrarse. En el caso de Biobío presenta una tasa mayor de desempleo en este grupo etario, porque la región está viviendo un proceso de re-

conversión productiva, pasando de ser una región industrial a una región de servicios (comercio, transporte, inmobiliario, educación, servicios financieros, etc.) y ello ha demandado una adaptación laboral", dice Álvarez. "En el caso de las personas mayores es más complejo y de mayor costo, además que los jóvenes están dispuestos a reemplazar a las personas mayores en una misma ocupación, por un menor salario", añade la autoridad.

En ese sentido, apunta, que a nivel de Gobierno existen herramientas y programas que forman parte de una política pública, y que se manifiesta a través de planes del Sence tales como Experiencia Mayor; Subsidio Unificado al Empleo y Capacitación Sence. "En particular, nuestra cartera ya cuenta con incentivos al empleo con una formación permanente para derribar las barreras del mercado laboral y así potenciar la experiencia de los trabajadores/as mayores de 50 años", sentenció la titular del Trabajo en nuestra región. ☺

Guía Compraventa y Servicios

¡¡¡ PROBLEMAS DE AMOR!!!
RECUPERO LO QUE AMAS
 UNIÓN DE PAREJAS DIFÍCILES E IMPOSIBLES
NO SE IRÁ DE TU LADO JAMÁS
 "Limpia de aura, sanación espiritual, liberación de energías negativas"
 Realizo Trabajos en su Presencia con El Poder del Espiritismo
 ☎ - 968049592
 www.chamanjuansantacruz.cl

PUBLIQUE SU AVISO
AQUÍ
 VENTAS@DIARIOELSUR.CL
 +56995431750