



trucción.

Sin un sistema de formación laboral robusto, estas oportunidades no se podrán materializar. El sistema actual, tal como hemos planteado en muchas ocasiones, tiene importantes desafíos en calidad y pertinencia, pero permite capacitar a cerca de un millón de trabajadores al año, habilitando directamente la ejecución de proyectos en distintas industrias.

La capacitación no es un gasto, es una condición básica para el desarrollo. Por lo mismo, más que eliminar el sistema, el desafío es mejorarlo. Como OTIC CChC, estamos disponibles para aportar con evidencia y experiencia a una discusión que el país necesita dar con urgencia.

José Esteban Garay
Gerente General OTIC CChC

Franquicia tributaria Sence

●El anuncio sobre la eventual eliminación de la franquicia tributaria Sence abre un debate necesario, pero también plantea un riesgo relevante: Chile no podrá sostener su crecimiento ni atraer inversión sin capital humano calificado.

De acuerdo con la última encuesta PIAAC, hoy el país enfrenta una brecha de 50 puntos con el promedio de la OCDE en competencias en adultos y sólo un 2% de la población alcanza niveles altos de habilidades. Esto ocurre justo cuando se proyectan importantes inversiones que requerirán miles de trabajadores especializados en todos los sectores, principalmente en minería y cons-
