

Cemaipo: Tejiendo Redes para el Futuro del Maipo

Cemaipo continúa consolidándose como un pilar fundamental en el desarrollo social de la provincia, impulsando iniciativas que conectan el sector productivo y la comunidad a través de la educación. Durante marzo de 2026, se vivieron tres importantes hitos que reafirman su compromiso con la formación de talento y el bienestar laboral en el territorio.

SOMOS RED TÉCNICA MAIPO: FORTALECIENDO LA EDUCACIÓN TÉCNICO-PROFESIONAL

Con una alta convocatoria de actores educativos, públicos y privados, se dio inicio a un nuevo ciclo de trabajo colaborativo del programa "Somos Red Técnica Maipo 2026". Este encuentro reunió a autoridades, representantes de empresas, comunidades educativas de los seis liceos TP de Buin y Paine, e instituciones de educación superior, consolidando un espacio crucial para el fortalecimiento de la educación técnico-profesional (TP) en el Maipo.

Con más de dos décadas de trabajo articulado, Cemaipo se consolida como un modelo de colaboración territorial que conecta empresas y comunidad. Su presidenta Isabel Marcel, subrayó el valor de este enfoque: "Nos enorgullece este modelo territorial de colaboración, que se construye desde lo local y que esperamos pueda replicarse en todo Chile".

La jornada destacó la importancia de la formación vinculada al mundo real, reconociendo a equipos educativos y empresas como centros de aprendizaje que promueven experiencias de alternancia. La Ministra de Educación, María Paz Arzola González, presente en el evento, enfatizó la relevancia de estas iniciativas: "Iniciativas como Somos Red Técnica Maipo son especialmente relevantes, porque muestran cómo distintos actores pueden involucrarse, trabajar juntos para ofrecer a los estudiantes experiencias reales de aprendizaje".

Empresas pioneras como Agrícola Llahuén, Agrícola La Hornilla, Bioparque Buinzo, Gesex, Viña Cousiño Macul y Viña Santa Rita fueron reconocidas por su trayectoria y compromiso al abrir sus puertas a estudiantes a través de programas de pasantías, así como también a los Maestros Guía que, durante los últimos cinco años, han acompañado y formado a jóvenes en su proceso de aprendizaje.

A su vez, los testimonios de egresados como Diego Valero y Darlilly Mena dieron cuenta del impacto concreto de Cemaipo en sus trayectorias laborales y personales, destacando cómo estas experiencias han facilitado su inserción en el mundo del trabajo y el desarrollo de habilidades clave.

Durante la instancia, también se extendió un especial agradecimiento a Fundación Irrazaval, organización que ha confiado en Cemaipo





por más de un año, apoyando activamente el fortalecimiento de la Educación Media Técnico Profesional (EMTP) en el territorio.

El cierre de los encuentros dejó un mensaje claro: seguir tejiendo redes es fundamental para ampliar oportunidades y transformar el futuro de los jóvenes del Maipo, demostrando que cuando la comunidad se une, el impacto se multiplica.

RED FACTOR HUMANO MAIPO: DIÁLOGO Y COLABORACIÓN EN TORNO A LA LEY KARIN

En paralelo, la "Red Factor Humano Maipo" inició su ciclo 2026 con un encuentro de alto nivel, convocando a sus integrantes, líderes de gestión de personas y al Subsecretario del Trabajo, Gustavo Rosende. Este espacio exclusivo para empresas socias de Cemaipo, se centró en la evidencia a la fecha de la implementación de la Ley Karin.

Los asistentes dialogaron sobre las modificaciones, cifras relevantes y desafíos críticos de la ley. Se generó un valioso intercambio de experiencias y reflexiones sobre el rol de las empresas en este proceso. Jacqueline, Gerente de Recursos Humanos Corporativo de Tattersall, destacó el éxito de la reunión: "Se cumplió el objetivo de tratar un tema relevante para todos, como el estatus de la Ley Karin y, además, conocer de primera fuente lo que se proyecta para su mejora. También fue muy valioso reencontrarnos, compartir y aprender en un ambiente tan bien acogido".

Este encuentro no solo fortaleció las capacidades de los participantes, sino que también reforzó los vínculos entre los integrantes de la red, en un ambiente de colaboración que incluyó una degustación de chocolate ofrecida por los anfitriones, Barry Callebaut. La Red Factor Humano Maipo reafirma así su compromiso con el trabajo colaborativo y el fortalecimiento del capital humano en el territorio.

Semana de la Inclusión en Bioparque Buinzoo reunió a más de 4.000 niños y sus familias

En alianza con Bioparque Buinzoo, Cemaipo participó de una nueva edición de la Semana de la Inclusión, una iniciativa orientada a generar espacios significativos para niños y jóvenes con distintas discapacidades y sus familias.

La actividad se realizó entre el 24 de marzo y el 1 de abril, en el marco del Día Mundial del Síndrome de Down y el Día de la Concientización sobre el Trastorno del Espectro Autista (TEA), y contó con la participación de diversas organizaciones públicas y de la sociedad civil. Durante la semana, el parque abrió sus puertas a distintos grupos, promoviendo la participación y la valoración de la diversidad a través de jornadas temáticas según tipo de discapacidad.

El programa Somos Lectores Maipo participó activamente, desarrollando un espacio de cuentacuentos inclusivo, orientado a acercar la lectura de manera lúdica y accesible, promoviendo la imaginación, el aprendizaje y el disfrute en un entorno acogedor tuvo una participación. Así, el jueves 27 de marzo, la narración oral de cuentos estuvo dedicada a personas con discapacidad visual, ofreciendo experiencias adaptadas y accesibles para todos los asistentes, mientras que el 31, los beneficiados de esta experiencia fueron personas con discapacidad intelectual.

La semana convocó a más de 4.000 niños y sus familias, reflejando el interés y la importancia de generar este tipo de espacios en el territorio.

Nuestra participación en esta actividad reafirma el compromiso con el desarrollo social del territorio, impulsando iniciativas que fortalezcan la inclusión, el acceso a la cultura y el trabajo articulado de los distintos actores de la comunidad.