



Las conclusiones del encuentro serán sistematizadas con el objetivo de aportar a la conversación sectorial, tanto a nivel nacional como internacional.

## EL PRÓXIMO ENCUENTRO SERÁ EN VANCOUVER, CANADÁ: Diálogo entre estudiantes y ejecutivos identifica brechas para una minería más inclusiva

**En la actividad realizada en Santiago se analizaron barreras de acceso, liderazgo y atracción de talento. Participantes coincidieron en la necesidad de impulsar cambios culturales.**

**TRINIDAD VALENZUELA V.**

Chile ha avanzado en la participación femenina en minería en la última década, pero sostener ese progreso exige decisiones concretas, cambios culturales y espacios de diálogo.

Esa fue una de las principales conclusiones del encuentro "He-ForShe Roundtable: The Future of Gender Equality in Mining", que reunió en Santiago a más de 30 estudiantes de minería y carreras afines de las regiones de Tarapacá, Antofagasta y Metropolitana con ejecutivos de Teck, entre ellos, su CEO, Jonathan Price, y Amparo Cornejo, *chief sustainability officer*.

Las mesas de trabajo, lideradas por Dale Webb, VP sénior de Operaciones para Latinoamérica de Teck, se enfocaron en identificar brechas y proponer acciones concretas para una industria más inclusiva. Durante la cita además se abordaron las barreras de entrada, el rol del liderazgo y estrategias pa-

ra atraer talento joven, especialmente femenino.

### RECOMENDACIONES

El encuentro empezó con una conversación con Julieta Martínez, fundadora de Tremendas, movimiento que promueve el liderazgo y participación de niñas y jóvenes en temas de equidad de género y transformación social. "Estos espacios permiten construir desde la diferencia, integrar distintas miradas y avanzar hacia soluciones concretas", dijo.

Price, en tanto, destacó que "conversar con estudiantes y jóvenes profesionales es muy enriquecedor para entender sus expectativas sobre el futuro del trabajo en minería. Con foco en el respeto y la inclusión se puede construir espacios más seguros y productivos".

Por su parte, Cornejo destacó que "escuchar a quienes están construyendo su futuro profesional permite identificar con claridad las barreras existentes. El rol de los li-

deres —y particularmente de los hombres— implica usar su influencia para abrir espacios y generar condiciones de cambio".

Los insumos recogidos serán sistematizados en un reporte de buenas prácticas y recomendaciones para la industria minera.

Además, Teck reafirmó su meta de alcanzar un 30% de participación femenina al 2030. Según el Monitoreo de Indicadores del Consejo de Competencias Mineras y Eleva, al segundo semestre de 2025, la participación de mujeres en la dotación propia de las empresas mineras llegó a un 24% (12.239 trabajadoras), superando anticipadamente tanto la meta sectorial para 2025-2028 como el objetivo del 20% fijado por la Política Nacional Minera 2030.

La instancia forma parte de una serie de diálogos globales —con ediciones previas en Londres y Toronto y una próxima en Vancouver, en julio— orientadas a integrar la voz de las nuevas generaciones en la toma de decisiones.