

SernamEG y organizaciones regionales repasaron normativas en procesos de reclutamiento y selección de personal

## Abordan prácticas laborales con perspectiva de género

El encuentro anual reunió a más de 40 empresas e instituciones de sectores productivos.

La Mesa Pública Privada de Buenas Prácticas Laborales organizado por el Servicio Nacional de la Mujer y Equidad de Género (SernamEG), instancia en la que se abordó el reclutamiento y selección de personal desde la mirada normativa y en base a la implementación de la norma chilena NCh3262 que establece un sistema de gestión de igualdad y conciliación de la vida laboral, familiar y personal en las organizaciones laborales.

En este marco, se desarrolló es-

te primer encuentro de este año de la mesa, el cual congregó a más de 40 empresas e instituciones de distintos sectores productivos de la Región, entre ellos forestal, transporte, telecomunicaciones y salud, y que han generado acuerdos para fomentar la participación laboral de mujeres junto con propiciar ambientes más seguros e igualitarios.

Bárbara Monsalves, directora regional de SernamEG, indicó que "valoramos profundamente estos espacios de articulación público-privada, porque permiten avanzar desde el diagnóstico a la acción concreta. Hoy sabemos que las brechas persisten que es clave que las organizaciones revisen sus procesos de reclutamiento y selección para asegurar que estén libres de sesgos y

promuevan la igualdad de oportunidades".

Y es que, de acuerdo a las cifras de la última Radiografía de Indicadores de Género Biobío 2025, las mujeres representan el 28,7% de la dotación total del mercado laboral y su representación en cargos gerenciales disminuyó de un 32,2% en 2024 a un 24% en 2025.

### EJE ESTRATÉGICO

la directora sostuvo que la implementación de la norma NCh3262 no sólo responde a un marco normativo, sino que representa un compromiso real con entornos laborales más inclusivos, corresponsables y seguros. "Seguiremos impulsando estas instancias de diálogo y acompañando a las empresas e institucio-



Conciliación familiar e inclusión fueron parte de los temas tratados.

nes en la adopción de buenas prácticas que contribuyan a una mayor participación de las mujeres en todos los niveles del mundo del trabajo", añadió Monsalves.

Durante la jornada y para profundizar en este eje estratégico de la norma nacional, diversas organizaciones relataron su experiencia en reclutamiento y selección, entre ellas Enap quienes este año se certificaron en esta norma además de obtener el Sello Igualdad Conciliación otorgado por SernamEG. También, expuso Corma con su modelo de inclusión de más mujeres en la industria forestal, Coalivi y el reclutamiento con integración de discapacidad visual y, Transportes Jorquera y la incorporación de mujeres en la conducción de transporte de cargas peligrosas.