



en el enfoque del sistema y sobre todo en las políticas que no suelen importarle tales números.

Se deteriora la confianza, se encarecen las decisiones y se afecta tanto a trabajadores como a empleadores de varios sectores laborales. Un modelo centrado casi exclusivamente en la sanción -y muchas veces excluida-, sin herramientas efectivas de prevención y acompañamiento, termina debilitando el cumplimiento real de las normas.

Se requiere un enfoque que equilibre protección y funcionamiento del mercado laboral, y esperemos que el nuevo director nacional sepa equilibrar ambos ejes fundamentales.

Gabriela Velásquez F.

Incertidumbre en la Dirección del Trabajo

● El diagnóstico sobre la Dirección del Trabajo no debiera sorprender, pues un organismo llamado a otorgar certezas concretas hoy enfrenta retrasos, criterios inconsistentes y una sobrecarga que supera su capacidad operativa. Más de 8.000 denuncias pendientes y procesos que pueden extenderse hasta ocho meses reflejan un problema que va más allá de la gestión al haber una falla en el diseño,