

GESTIÓN PREVENTIVA Y REINTEGRO:

Achs refuerza el rol del seguro laboral: prevención y cobertura para el reintegro al trabajo

La tasa de accidentabilidad ha disminuido de forma sostenida y en 2025 llegó a menos de 5 por cada 100 trabajadores, reflejando el impacto de la anticipación.

La prevención es una de las principales fortalezas del seguro laboral. Este sistema apoya a las organizaciones en la identificación de riesgos, el fortalecimiento de capacidades y la promoción de prácticas orientadas a reducir accidentes y enfermedades profesionales. Muestra de ello es que la tasa de accidentabilidad ha disminuido de manera sostenida y en 2025 llegó a menos de 5 de cada 100 trabajadores al año. Vigente en Chile desde hace más de seis décadas, este sistema protege a trabajadores dependientes y a independientes, y se financia con cargo al empleador. Entrega cobertura sin copago para el trabajador, bajo un modelo que integra atención oportuna y seguimiento durante la recuperación.

“El principal valor del seguro laboral está en acompañar a las personas desde la prevención hasta el reintegro. Su aporte no está solo en responder ante una emergencia, sino en generar condiciones para proteger la salud y dar continuidad a la vida laboral”, señala Paulina Calfucoy, gerenta de Asuntos

Corporativos y Sostenibilidad de la Achs.

En el marco del Día Mundial de la Seguridad y Salud en el Trabajo, esta mirada adquiere especial relevancia, destacando la necesidad de gestión permanente, formación continua y entornos capaces de incorporar el cuidado como parte de su operación diaria.

“El valor de este sistema

solo en 2025 realizamos más de 715 mil actividades preventivas y más de 2,3 millones de capacitaciones, porque prevenir también es una forma concreta de cuidar”, afirma Calfucoy.

DEL TRATAMIENTO AL RETORNO AL TRABAJO

Cuando la prevención no logra evitar un accidente o enfermedad profesional, el seguro laboral también cumple un rol clave en la continuidad de la vida laboral. Un total de 92.082 personas volvió a trabajar después de haber sufrido un accidente o enfermedad profesional con reposo o licencia, con un tiempo promedio de reintegro laboral de 23 días corridos.

Esta lógica también se vuelve visible durante la recuperación. En casos de mayor complejidad, el proceso se extiende más allá de la atención inicial y requiere apoyo clínico, rehabilitación y coordinación con el entorno laboral para facilitar un retorno seguro.

Este trabajo toma forma en procesos de rehabilitación y reintegro que permiten

Cuando ocurren accidentes laborales de mayor complejidad, el proceso se extiende más allá de la atención inicial y requiere apoyo clínico, rehabilitación y coordinación con el entorno laboral para facilitar un retorno seguro.

también está en su capacidad de anticiparse y fortalecer una gestión preventiva sostenida. En la Achs trabajamos junto a más de 88 mil entidades adheridas y



Ante casos graves, este modelo cubre toda prestación y necesidad clínica sin copago, priorizando el reintegro laboral de la persona



Juan Cumian recibió el Premio Inclusión Achs 2025 al Espíritu de Superación.

recuperar autonomía y retomar una trayectoria laboral. Es el caso de Juan Cumian Manqui, quien en 2021 sufrió un grave accidente laboral en su empresa, cuando una prenda que vestía quedó atrapada en una maquinaria, lo que derivó en la pérdida de ambas extremidades superiores, marcando el inicio de un extenso proceso de recuperación.

Tras permanecer dos meses hospitalizado en Santiago, inició una etapa de rehabilitación que incluyó atención médica

especializada, el trabajo de un equipo multidisciplinario y la adaptación a prótesis mioeléctricas. Así, retornó a Quellón y, con apoyo de su empleador, dejó sus funciones operativas, se capacitó para asumir nuevas tareas y hoy trabaja en el área de Recursos Humanos de la misma empresa.

“El proceso ha sido bastante largo. A pesar de que no tengo brazos, busco cualquier situación para poder mejorar. Me reinventé laboralmente y poco a poco he ido tomando

conocimiento en la parte administrativa de mi trabajo para poder utilizar un computador vía ocular”, comenta.

Experiencias como la de Juan reflejan el valor de un sistema que no solo responde ante una emergencia, sino que también permite recuperar la autonomía y retomar una trayectoria laboral.

“Prevenir la ocurrencia de un accidente es el principal objetivo. Sin embargo, frente a una situación de alta gravedad, contar con un sistema que asume todas las prestaciones necesarias, centrado en el reintegro de las personas a su trabajo, sin copago y centrado en su necesidad clínica, da cuenta del valor de este modelo. Cuando existe un trabajo alineado entre el empleador, el trabajador y su mutualidad, la rehabilitación se convierte en una oportunidad concreta de continuidad laboral. Detrás de cada caso hay historias humanas y vidas que cambian al acceder a una atención de salud de calidad”, señala Calfucoy.

Así, el seguro laboral es fundamental, ya que su alcance combina prevención, atención clínica, rehabilitación y reintegro, con una lógica de cuidado que atraviesa todo el ciclo laboral y busca responder a los riesgos del trabajo de manera integral.