



Funcionarios deberían bordear los 68 mil: Pese a “deseo de servir” y “tradiciones familiares”, Carabineros tiene casi el 20% de sus vacantes disponibles



El 27 de abril recién pasado, Carabineros celebró su 99 aniversario y el Gobierno adelantó algunos anuncios en el eje seguridad, que incluyen un refuerzo económico y mejoras a la institución uniformada.

Entre expertos creen que la larga espera para tener remuneración tras el aumento en plazos formativos —de uno a dos años— y el acceso a la universidad ha mermado el interés de los jóvenes por ser policías.

E. CANDIA Y O. RODRÍGUEZ

Legado familiar. Esa podría ser una de las razones por la cual un adolescente pensaría que la proyección de su vida será, indudablemente, dentro de un uniforme verde oliva. “Desde pequeño quise ingresar a la Escuela de Carabineros, motivado por mi familia y mi padre principalmente, quien también es parte de Carabineros, y para ser un líder en la Institución”, cuenta el aspirante a oficial Benjamín Plaza Gutiérrez (23), del Tercer Escuadrón “General Ibáñez”, quien sigue dicho camino. Hoy es mecánico de aviación y trabaja en Punta Arenas.

“Estar acá significa mucho para mí, estoy cumpliendo un sueño, y mi familia está muy orgullosa de mí”, dice. Y agrega “espero el día de mañana aportar con mi trabajo para hacer de Chile un país mejor, a que Carabineros siga siendo una gran institución y ser un buen oficial”.

■ Más de 12 mil cupos sin llenar

Sin embargo, la vocación y orgullo de Plaza se ha vuelto menos habitual en la institución en los últimos años. El aspirante entrega su relato a “El Mercurio” en medio de un complejo contexto de falta de dotación policial: hay cerca de 12 mil vacantes disponibles. Es decir, el cuerpo policial tiene solo un 82,2% de ocupación. Esto se ha hecho evidente en los últimos años, por ejemplo, en 2019, previo al estallido y la pandemia, había casi 60 mil uniformados, mientras que este año hay 56.500, y la cifra podría ser todavía más desfavorable si es que no hubieran llegado cerca de 1.500 funcionarios tras llamados a servicio y contratación de civiles.

A lo largo del año, Carabineros ha realizado distintos llamados de contratación a

civiles, con sueldos que van de los \$600 mil hasta los \$3,6 millones. Incluso en febrero se ofrecieron 180 puestos simultáneamente. Por otro lado, el personal destinado al trabajo en las calles gira en torno a 44.400 carabineros.

■ Postulantes a la baja

Aunque todavía hay quienes encuentran proyección en la institución. “Ser oficial, para mí, es la oportunidad de estar donde la gente nos necesita. Aspiro a modernizar nuestra labor, uniendo tecnología y experiencia, siempre con un sello humano. Quiero que (...) proteger a la comunidad sea siempre mi motor de cada día”, comenta la aspirante Camila Meneses Neira (21), del Tercer Escuadrón Extraordinario “Centenario”.

“Entré a la escuela de Carabineros motivada por el deseo de servir y proteger, encontrando en este uniforme un orgullo que asumo con total responsabilidad. Este camino de crecimiento personal ha confirmado, día a día, que esta es mi verdadera vocación”.

Pero, a pesar de la vocación que po-

drían tener los 2.532 alumnos de la Escuela de Carabineros, entre expertos comentan que los problemas se gestan un paso antes de la formación: en la cantidad y calidad de los postulantes.

Lejanos son los números de hace una década atrás, cuando en 2015 hubo casi 19 mil postulantes y en 2019 el número llegó a los 18 mil aproximados. Ya en 2024 la cantidad de aspirantes es poco menos de 8 mil, y tras una recuperación de los momentos más críticos: 5.500 pretendientes.

■ Competencia con formación educacional superior

La pandemia, el caso Fraude en Carabineros y el estallido son parte de los factores que entre expertos consideran como clave en el retroceso del reclutamiento. Sin embargo, añaden el factor educacional. Patricio Faunes, general (r) de Carabineros menciona que “se instaló la gratui-

dad (de la educación superior universitaria) como un incentivo para que los jóvenes ingresaran a estudiar carreras en las Universidades, Institutos y Centros de formación Técnica; factor que no se consideró para las ‘Carreras Uniformadas’, lo que también viene a incidir en la lógica de bajar la motivación por ingresar a Carabineros”.

Asimismo, profundiza, “se instaló la exigencia de acreditación a todos los Planteles de educación Superior, lo que significó que la Escuela de Formación de Carabineros debiera ‘aumentar’ su proceso de formación de uno a dos años para ‘cumplir con los requisitos educativos necesarios para recién el año 2023 obtener el ‘reconocimiento oficial del Estado’, pudiendo así otorgar Títulos Técni-

cos de nivel Superior de manera regular y con validez en Chile”.

■ “No hay incentivo al cumplimiento”

Por su parte, este factor también es relevante para el también general (r) Aldo Vidal. “En la gran mayoría de los países desarrollados el policía se forma en mucho menos tiempo que lo que se hace en Chile, que eran en el pasado un año y hoy día dos años”.

Por otro lado, establece que “no hay incentivo al cumplimiento, no están los sueldos que se realicen por cumplimiento de metas. No existen beneficios hoy día que permitan que sea atractivo postular y ser carabiniere”. Y agrega que “el postulante que busca ser carabiniere quiere dinero pronto. No quiero esperar dos años para tener una remuneración, para poder desarrollar esta actividad”.

Pese a todo, los candidatos mantienen sus deseos de ser Carabineros. Así lo manifiesta Jonathan Rivera Balboa, alumno de la escuela de la institución. “Yo siempre he querido ayudar a las personas y siento que entre las Fuerzas Armadas y de Orden, Carabiniere es la institución que más destaca entre la cercanía que tiene con la ciudadanía”. Y reafirma su convicción, “me gustaría ingresar a la especialidad del GOPE” porque “quiero especializarme en el rescate de personas”, asegura.

DOTACIÓN
 Entre 2019 y 2026 carabineros perdió 3.400 uniformados, impacto reducido por el llamado a servicio y la contratación de civiles.

La mirada de tres aspirantes

“Desde pequeño quise ingresar a la Escuela (...), motivado por mi familia y mi padre principalmente, que también es parte de Carabineros”.

BENJAMÍN PLAZA
 ASPIRANTE A OFICIAL

“Aspiro a modernizar nuestra labor, uniendo tecnología y experiencia (...) y que proteger a la comunidad sea siempre mi motor”.

CAMILA MENESES
 POSTULANTE A OFICIAL

“Me gustaría ingresar a la especialidad del GOPE porque quiero especializarme en el rescate de personas”.

JONATHAN RIVERA
 ALUMNO ESCUELA DE FORMACIÓN