



TRAS EXPERIMENTOS DURANTE LA PANDEMIA

El modelo híbrido de trabajo se consolida como alternativa en nuestro mercado laboral



Empresas reclutadoras de trabajadores hacen ver los beneficios que tiene este nuevo sistema que, según indican, permite, entre otras cosas, atraer talento y optimizar la eficiencia operativa.

En nuestro país y el mundo, la pandemia obligó a muchas empresas a comenzar a implementar modelos de trabajo que permitían desarrollar las funciones de manera remota. Con la vuelta a la presencialidad, se comenzó a generar el debate de si era tan necesario que el trabajador se presentara a diario en las oficinas o si podría existir una mayor flexibilidad en ese sentido.

Con ello, surgió lo que se ha denominado el modelo de trabajo híbrido, que consiste en un ecosistema laboral dinámico que combina el desempeño de funciones en entornos remotos (usualmente el hogar) con la asistencia presencial a una oficina física. A diferencia del teletrabajo total, esta variación busca capitalizar lo mejor de ambos mundos: la autonomía y concentración de la labor a distancia, con la colaboración creativa y

el fortalecimiento de la cultura corporativa que solo permite la interacción cara a cara.

De hecho, algunas empresas y organizaciones han evolucionado ya a modelos más estructurados, siendo el más popular el formato 3x2 (tres días presenciales y dos remotos). No obstante, los especialistas apuntan a que la tendencia durante este 2026 apunta hacia una "presencialidad con propósito", donde las oficinas han dejado de ser filas de cubículos para transformarse en centros de colaboración y networking.

En su página web, la empresa Adecco Chile, que se dedica hace más de 40 años a la contratación de personal y búsqueda de talentos en el país, plantea que "La flexibilidad laboral ya no es un beneficio extra. En 2026, es una expectativa, una tendencia instalada y un criterio decisivo para quienes buscan trabajo en



Chile. El modelo híbrido —que combina días presenciales y días remotos— dejó de ser una modalidad “experimental” y hoy se consolida como una de las formas más valoradas de trabajar, tanto por los candidatos como por las empresas que buscan atraer y retener talento”.

Según indican, la flexibilidad laboral “llegó para quedarse”, debido principalmente a que las necesidades de los trabajadores cambiaron y hoy al optar a una plaza se consideran otros aspectos como el equilibrio entre vida personal y laboral; el tiempo de desplazamiento reducido o inexistente; opciones de teletrabajo o trabajo híbrido; ambiente laboral saludable y mayor autonomía en su agenda. “Las empresas también vieron beneficios claros: menor rotación, mayor eficien-



cia, equipos más motivados y mejor clima organizacional”, precisan.

Así también lo destaca el Grupo Constant, firma especialista en el sector de los Recursos Humanos. En su página web plan-

tean que las ventajas son evidentes, primero para las empresas, en cuanto a reducción de costes operativos: mejor uso de espacios físicos y acceso a talento sin límites geográficos, pero también para los trabajadores, que tendrán menos tiempo y costes en desplazamientos; mayor facilidad para conciliar y mayor satisfacción y compromiso. “Los especialistas en recursos humanos aseguran que el futuro laboral será híbrido. Las empresas sin modelos flexibles tendrán dificultades para retener talento. Las nuevas generaciones buscan empresas comprometidas con su bienestar y equilibrio laboral”, precisan.

Asimismo, en mayo de 2025, se dio a conocer una encuesta de la consultora internacional Robert Half, en que el modelo híbrido se posiciona como la opción preferida de las empresas. Al analizar las preferencias en los modelos de trabajo y su influencia en las decisiones empresariales, la encuesta reveló que el 49% de las compañías planea implementar un esquema híbrido con una cantidad fija de días presenciales.

Asimismo, se dio a conocer que un 38% de las empresas permitirá que los trabajadores decidan cuantos días quisieran trabajar de manera remota, mientras que un 13% mantendrá una jornada laboral completamente presencial.

De esta forma, el modelo híbrido en Chile se ha consolidado como un pilar de la modernización económica. Al combinar la flexibilidad laboral con las metas de productividad nacional, el país se posiciona como un referente

regional en la adaptación a las nuevas realidades. La pregunta para las empresas ya no es si deben implementar este modelo, sino cómo seguir perfeccionándolo para no quedar fuera de la carrera por el mejor talento.

