



## Mujer y minería: paulatino avance en la industria, pero con contrastes territoriales

*El índice de inclusión llegó al 24,0%, aunque Tarapacá y Atacama están bajo esa cifra.*

**S**i bien aún existen barreras para la inclusión de la mujer en el mundo del trabajo, y a veces con importantes índices de desempleo, en la industria minera siguen avanzando en la integración femenina en sus faenas.

La Alianza CCM-Eleva presentó una nueva edición del Monitoreo de Indicadores de Género, herramienta estratégica que mide y visibiliza los avances en inclusión femenina en la gran minería.

El informe, elaborado con la participación de 12 grandes compañías del sector -Antofagasta Minerals, Anglo American, BHP, CMP, Codelco, Colahuasi, Glencore, Gold Fields,

Lundin Mining-Caseros, SQM Lito, SQM Yodo Nutrición Vegetal y Teck- confirma que Chile mantiene el liderazgo mundial en participación femenina en minería.

Durante el segundo semestre de 2025, la participación de mujeres en la dotación propia de estas empresas alcanzó un 24,0%, equivalente a 12.239 mujeres de un total de 51.012 personas, superando no solo de manera anticipada la meta fijada por las propias empresas mineras para el período 2025-2028.

“Este avance refleja que la incorporación de mujeres en sectores históricamente masculinizados se ha consolidado como una prioridad estratégi-



ca tanto para el sector minero como para el Estado, posicionándose como un eje clave para el fortalecimiento del capital humano y la promoción de una industria más diversa e inclusiva”, comentó Natalia Morales, gerenta del Consejo de Competencias Mineras, Alianza CCM-Eleva.

El monitoreo también confirma que la transformación no solo se refleja en la dotación total, sino también en la dinámica de contratación. En 2025, el 39,7% de las nuevas contrataciones en la gran minería fueron mujeres, equivalente a 2.227 de un total de 5.613 personas incorporadas durante el año. Esto demuestra que la renovación de talento está ocurriendo con una fuerte impronta femenina.

Las diferencias entre empresas continúan siendo rele-

vantes: mientras algunas compañías alcanzan un 55,3% de contratación femenina, otras registran un 17,8%.

A nivel territorial, 2025 marca un hito: todas las regiones mineras del país aumentaron la participación de la mujer respecto a 2024. Coquimbo lidera con un 29,0%, seguida por Antofagasta con un 25,8%, y la macrozona centro, que incluye las regiones de Valparaíso, Metropolitana y O'Higgins, con un 25,2%, alcanzando un crecimiento de 4,4 puntos porcentuales, el mayor crecimiento entre todas las regiones.

En contraste, Tarapacá y Atacama, aunque registran avances, se mantienen bajo el promedio país, evidenciando brechas territoriales que constituyen los próximos desafíos del sector, agregan desde CCM-Eleva.