



Fuente: "Future of Jobs Report", de WEF; "The Potentially Large Effects of AI on Economic Growth", de Goldman Sachs, y "Global AI Jobs Barometer", de PwC.

América Latina, grado de exposición

El BID mide probabilidad de exposición/reemplazo ocupacional con horizontes temporales, usando el índice GENOE y cálculos de Benítez-Rueda y Parrado.



Fuente: "Mirror, Mirror on the Wall: Which Jobs Will AI Replace After All? A New Index of Occupational Exposure", del BID, y BID Macroeconomic Report 2025.

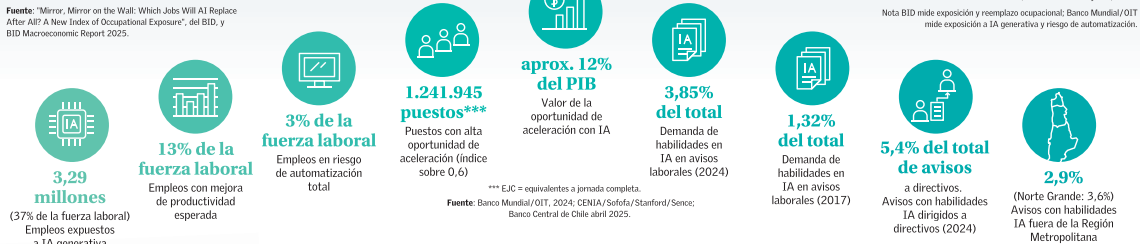
Impacto de la Gen AI

Indicador del Banco Mundial que mide exposición a IA generativa específicamente, potencial de mejora de productividad y riesgo de automatización completa. (Distinto de la exposición que mide el BID).

Rango estimado para Latam y el Caribe según indicador



Fuente: "Generative AI and Jobs in Latin America and the Caribbean", de Banco Mundial y OIT, 2024. Nota: BID mide exposición y reemplazo ocupacional; Banco Mundial/OIT mide exposición a IA generativa y riesgo de automatización.



Los trabajos que más se potencian con la IA... y los menos beneficiados

La inteligencia artificial no golpea igual a todos los empleos: acelera más las tareas administrativas, profesionales y de análisis, mientras el riesgo de automatización total sigue acotado. El desafío se desplaza desde la destrucción masiva de puestos hacia la brecha de habilidades, salarios y capacidad de adopción.

La aceleración sube con el salario, pero con límites

- Correlación entre salario mensual promedio e índice de aceleración: +0,45 (es decir, de mediana magnitud).
- La relación es positiva y creciente hasta salarios de aprox. 2,5 millones de pesos, luego decrece.
- Los empleos de salario más alto (médicos especialistas, directivos, gerentes) tienen menor aceleración porque sus tareas implican supervisión de personas, dirección estratégica o contacto clínico con pacientes, donde la IA genera menos valor en el estado actual.

INFORMACIÓN | Eduardo Olivares INFOGRAFÍA | Juan Pablo Bravo

Mapa de aceleración por ocupación

Índice de aceleración con IA generativa en los 99 empleos más comunes de Chile. El índice va de 0 a 1 e indica qué porcentaje de las tareas de ese empleo puede realizarse en la mitad del tiempo usando IA generativa.

Tipos de aceleración

El índice aproxima qué proporción ponderada de tareas de una ocupación tiene oportunidad de acelerarse con IA generativa, sin pérdida de calidad. No implica que todo el empleo se reduzca en esa misma proporción.

- Alta:** Superior a 0,6 (más del 60% de las tareas pueden acelerarse)
- Intermedia:** Entre 0,3 y 0,6 (entre 30% y 60% de las tareas acelerables)
- Baja:** Inferior a 0,3 (menos del 30% de las tareas son acelerables con IA)

Alta		Intermedia		Baja	
Empleo	Índice	Empleo	Índice	Empleo	Índice
Desarrolladores de software	0,87	Ingenierías/os especialistas*	0,59	Operadores de maquinaria**	0,16
Especialistas en políticas públicas	0,84	Psicólogas/os	0,55	Constructores de casas	0,18
Analistas de sistemas	0,8	Kinesiólogas/os	0,5	Pintores y empapeladores	0,18
Secretarías/os médicas	0,76	Vendedoras/es de tiendas	0,48	Empacadores manuales	0,19
Docentes de enseñanza media	0,75	Camareras/os	0,42	Constructores de edificaciones	0,2
Abogadas/os	0,72	Taxistas	0,4	Auxiliares de aseo	0,22
Contadoras/es	0,72	Asistentes de aula	0,38	Conductores de buses y camiones	0,25
Docentes de educación básica	0,65	Guardias de seguridad	0,35	Jardineras/os	0,26
				Trabajadoras/es de casa particular	0,27

Nivel de aceleración: Alta	Nivel de aceleración: Media	Nivel de aceleración: Baja
Índice: 0,6 o más	Índice: 0,3 a 0,6	Índice: 0,3 o menos
Salario prom. simple (\$) 1.671.715	Salario prom. simple (\$) 1.150.213	Salario prom. simple (\$) 692.138
Puestos* 1.241.945	Puestos* 3.260.793	Puestos* 1.438.197

* en áreas técnicas; incluye acústica, costos, seguridad, entre otras

** de movimiento de tierras

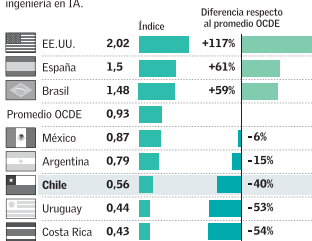
Fuente: Conia / Sofía Capital Humano / Stanford / Sence, diciembre 2024. Base: CASEN 2022 + Workhex. "Puestos" = equivalentes a jornada completa (EJC).

Chile frente al mundo en IA

Chile es líder regional en preparación institucional para la IA, pero está por debajo del promedio OCDE en concentración de habilidades especializadas.

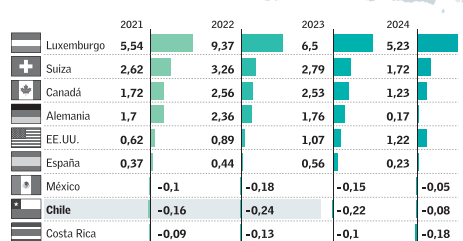
Concentración de habilidades en IA

La OCDE mide la prevalencia relativa de habilidades de ingeniería en IA en la fuerza laboral, a partir de perfiles LinkedIn. Un valor más alto indica mayor concentración relativa de habilidades de ingeniería en IA.



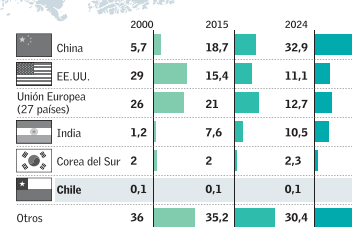
Migración de profesionales con habilidades en IA

Cuántos trabajadores entran o salen (neto), por cada 10.000 miembros de LinkedIn. Valores positivos: el país atrae más talento con habilidades en IA del que pierde. Valores negativos: el país pierde más talento del que recibe (fuga neta).



Investigación en IA

Porcentaje del total mundial de publicaciones científicas en IA, según papers académicos.



Fuente: OCDE AI Policy Observatory 2024-2025 y Cepal 2024.