



Mujeres y oportunidades

Señor Director:

La importante alza en el desempleo femenino en el trimestre móvil enero-marzo (INE) es una cifra que nos preocupa, pero —sobre todo— nos llama a la acción. La tasa alcanzó nuevamente las dos cifras, con un 10%, superando en casi dos puntos a los hombres, que se mantienen en 8,1%.

Los expertos coinciden en que estas cifras son una evidencia del deterioro progresivo del mercado laboral y que reflejan la dificultad que tienen las empresas para crear empleos, el aumento de la informalidad y, muy especialmente, las brechas que siguen afectando a las mujeres de nuestro país. No le estamos ofreciendo oportunidades a una de cada diez mujeres que se encuentran en proceso de búsqueda de empleo.

La tasa de participación laboral de las mujeres es del 53,4%, mientras en los hombres llega a 71,5%. Casi la mitad de las mujeres que están en edad de trabajar no se encuentran ocupadas y es preciso que nos preguntemos por qué. Temas como el cuidado, la corresponsabilidad y la conciliación son los primeros que surgen al preguntarles directamente a ellas. No estamos hablando de capacidades, conocimientos, ni ganas de trabajar, sino de puertas que se cierran para miles de mujeres y que, estoy segura, podemos destrabar desde la colaboración público-privada, con proyectos clave, como el de sala cuna.

El Proyecto de Ley para la Reconstrucción Nacional y el Desarrollo Económico y Social ingresado en el Congreso apunta precisamente en esa dirección, buscando crear 180 mil nuevos empleos en el corto plazo. Necesitamos recuperar el crecimiento económico y, especialmente, aprovechar el ímpetu, la energía y las habilidades de las 452 mil mujeres que hoy necesitan y esperan una oportunidad.

DANIELA CASTRO ARAYA

Subsecretaria de la Mujer y la Equidad de Género