

Fenpruss detalló denuncias por gestión en Hospital de Victoria

El documento reúne denuncias vinculadas a clima laboral, cumplimiento de indicadores y presuntas irregularidades administrativas asociadas a la actual dirección del recinto asistencial.

Neimar Claret Andrade

Una serie de antecedentes relacionados con la gestión de la directora del Hospital San José de Victoria, Angélica Sanhueza González, fueron expuestos en un documento elaborado por Fenpruss y publicado en su página web, organización que detalló denuncias asociadas a clima laboral, cumplimiento de metas e irregularidades administrativas.

Entre los puntos incluidos en el texto se mencionan antecedentes previos registrados durante el paso de la directiva por el Hospital Eduardo Pereira de Val-

paraíso, donde —según se indica— existieron denuncias por presuntas prácticas antisindicales, maltrato y eventuales faltas a la probidad administrativa.

El documento también sostiene que la Contraloría Regional de Valparaíso remitió antecedentes relacionados con estas denuncias al Servicio de Salud Valparaíso San Antonio en 2022.

Asimismo, Fenpruss cuestionó el proceso mediante el cual Angélica Sanhueza asumió la dirección del Hospital de Victoria y al respecto señalaron que habría sido designada pese a no encontrarse dentro de la terna final del concurso de Alta Dirección Pública.

El informe también hace



referencia al desempeño institucional del recinto asistencial durante 2024, indicando que el hospital habría quedado bajo el nivel mínimo de aprobación en algunos indicadores de gestión y desempeño determinados para los establecimientos de salud pública.

En paralelo, el documento enumera situaciones vincu-

ladadas a relaciones laborales dentro del recinto asistencial, incluyendo denuncias de presunto maltrato, desacuerdos internos y renunciaciones de funcionarios que desempeñaban cargos directivos y administrativos.

A ello se suman cuestionamientos relacionados con contrataciones, concursos internos y procesos de

licitación, además de observaciones respecto al uso de recursos y aumento de personal en determinadas áreas administrativas.

Fenpruss sostuvo además que estas situaciones han generado preocupación respecto al clima laboral y al funcionamiento administrativo del establecimiento de salud.