



Crece la demanda por conseguir empleos a través de municipios

PROVINCIA. Una realidad que se ve reflejada en las Oficinas Municipales de Información Laboral (Omil) donde el número de currículum para buscar un trabajo crece a diario, al igual que la cantidad de personas que llega a las jornadas de reclutamiento. Las audiencias con alcaldes también son para pedir empleo. La demanda supera por lejos a la oferta disponible en el sistema donde las casas edilicias funcionan como mediador.

Verónica Salgado
veronica.salgado@australosorno.cl

La cantidad de personas que busca una oportunidad laboral registra una fuerte alza en la provincia, donde la disponibilidad de cupos de trabajo es muy baja, situación que complica aún más a quienes se encuentran cesantes. Esta realidad se refleja en el aumento sostenido de currículum ingresados en las Oficinas Municipales de Información Laboral (Omil), la masiva asistencia a jornadas de reclutamiento e incluso en las solicitudes directas de empleo que muchas personas realizan a los alcaldes durante audiencias o actividades públicas.

Se trata de una problemática que se arrastra desde hace al menos dos años, pero que durante lo que va de 2026 se ha vuelto mucho más evidente, principalmente en el caso de mujeres jefas de hogar, profesio-

sionales jóvenes, personas vinculadas a labores administrativas o dependientes, entre otros perfiles. Esta situación también se refleja en el aumento de actividades informales y en la precariedad laboral, debido a la necesidad de las personas de contar con ingresos para mantener sus hogares y enfrentar el alto costo de la vida actual.

Los alcaldes de distintas comunas aseguran que este fuerte incremento en la búsqueda de empleo a través de los municipios refleja la escasez de trabajos formales y con proyección en el tiempo, lo que afecta diariamente a más personas que ven en las oficinas municipales una alternativa para que sus antecedentes sean considerados durante los procesos de reclutamiento de mano de obra calificada y no calificada impulsados por entidades públicas y privadas.

De acuerdo con los datos entregados por el Instituto Nacional de Estadísticas



EL RECLUTAMIENTO LABORAL REALIZADO POR LA OMIL DE OSORNO EN LA CASA DEL FOLCLOR EN ABRIL TUVO UNA ASISTENCIA MASIVA Y LARGAS FILAS.

(INE), la tasa de desocupación en la región alcanzó 6,6% durante el trimestre móvil comprendido entre enero y marzo de 2026, lo que representa un aumento de 1,3 puntos porcentuales en doce meses. En tanto, la cantidad de personas ocupadas en la región no registró variación durante el mismo periodo.

El estancamiento de la población ocupada se explicó principalmente por las caídas registradas en administración pública (-38,0%) y agricultura y pesca (-12,7%), además de las alzas observadas en actividades de salud (28,0%) y alojamiento y servicios de comida (25,4%).

Por su parte, las personas desocupadas aumentaron un 28,2%. Según sexo, la tasa de desocupación femenina se estimó en 8,6%, mientras que la masculina llegó a 5,1%.

INTERMEDIARIOS

A nivel comunal, para muchas personas que buscan empleo, una de las principales fuentes de apoyo en este proceso son

“Hemos realizado procesos de reclutamiento masivos con algunas empresas que participan a través de la Omil y la verdad es que este año ha llegado muchísima gente, lo que evidencia la enorme necesidad de trabajo. El problema es que la oferta de cupos no es mucha”.

Jaime Bertín
alcalde de Osorno

las Omil, que en muchos casos son consideradas más efectivas que los propios portales laborales virtuales, debido a que cuentan con registros actualizados de empleos disponibles y buscan perfiles idóneos para cada cargo entre quienes mantienen antecedentes en sus bases de datos.

Jaime Bertín, alcalde de

Osorno, explicó que efectivamente la cantidad de personas que acude al municipio buscando trabajo y que son derivadas hacia la Omil ha ido aumentando de manera sostenida debido a la escasa oferta laboral existente.

“Hemos realizado procesos de reclutamiento masivos con algunas empresas que participan a través de la Omil y la verdad es que este año ha llegado muchísima gente, lo que evidencia la enorme necesidad de trabajo. El problema es que la oferta de cupos no es mucha y está lejos de entregar respuesta a esta demanda que claramente preocupa, porque son personas que están enfrentando momentos económicos complejos y, si no encuentran una fuente laboral con prontitud, requieren apoyo social, ven afectada su salud física y mental, y entra en crisis la familia, porque sin trabajo no hay recursos para cubrir gastos básicos, alimentación y pago de cuentas”, explicó el jefe comunal.

Agregó que “esto también

tiene relación con el lento avance, por ejemplo, de obras del Estado que generan una importante cantidad de mano de obra, sumado al aumento de la informalidad y precariedad laboral, lo que también representa un tremendo retroceso. Creo que se deben tomar medidas desde el Gobierno para abordar este creciente y preocupante problema que es el desempleo”, manifestó Bertín.

De hecho, en los últimos procesos de reclutamiento masivo realizados durante abril y mayo en la Casa del Folclor, organizados por la Omil de Osorno, han llegado decenas de personas, llenando completamente el recinto e incluso con filas que se extienden hasta calle Inés de Suárez.

Marco Carrillo, alcalde de San Pablo, detalló que la búsqueda de empleo es un tema creciente y preocupante, porque da cuenta de la falta de ingresos para sostener los hogares, situación que impacta directamente la calidad de vida de las familias en todos los niveles.



6,6 por ciento fue la tasa

de desocupación del trimestre móvil enero-marzo del 2026 en la Región, lo que evidencia un aumento de 1,3 puntos porcentual en doce meses.

(viene de la página anterior)

“En 2025 hubo 702 atenciones relacionadas con capacitaciones e inserciones laborales en la oficina laboral municipal, pero hasta abril de 2026 ya se habían contabilizado 210 atenciones, lo que evidencia una tremenda alza considerando que aún ni siquiera estamos a mitad de año. En la comuna de San Pablo existe un aumento significativo en las solicitudes de trabajo para este año 2026. Muchas de las audiencias que recibo como alcalde tienen relación con la entrega de antecedentes para optar a algún puesto de trabajo dentro del municipio, situación a la cual no podemos acceder debido a lo reducida que es nuestra capacidad para contratar gente, sumado a las complicaciones económicas que atraviesa el municipio, lo cual hace imposible aumentar nuestro número de trabajadores”, señaló el alcalde.

Agregó que “la cesantía está golpeando fuerte en nuestra comuna, a niveles similares a los de la pandemia, y lamenta-

blemente San Pablo no posee grandes fuentes laborales que puedan absorber este desempleo, lo que transforma al municipio en el principal empleador del territorio. Además, la comunidad, al no contar con un empleo, termina igualmente llegando al municipio para solicitar ayuda social, situación que está directamente relacionada con este aumento de la cesantía”, argumentó Carrillo.

Estos antecedentes proporcionados por los jefes comunales se reflejan en el aumento de atenciones semanales en las Omil de la provincia. Mientras durante 2023 el promedio era de 31 personas por semana, en 2024 aumentó a 42. Durante 2025 la cifra superó las 50 personas semanales y actualmente se estima que podría llegar a 60 atenciones cada semana.

Respecto de los perfiles de quienes buscan empleo en la provincia, la mayoría corresponde a mujeres jefas de hogar y profesionales jóvenes que poseen escasa o nula experiencia previa, debido a que recién es-

8.30 a 14 horas

atiende al público la Oficina Municipal de Información Laboral (Omil) de Osorno, ubicada en el Edificio de Atención al Vecino ubicado en calle Bilbao.



EL DESEMPLEO CRECE EN LA PROVINCIA Y LA REGIÓN.

tán ingresando al mundo laboral tras finalizar sus estudios superiores.

Sin embargo, uno de los fenómenos que más preocupa es el aumento en la búsqueda de empleo por parte de mujeres jefas de hogar, situación que efectivamente se refleja en las cifras regionales de desempleo durante el último trimestre móvil, donde la desocupación femenina alcanzó 8,6%, incrementándose en 3,4 puntos porcentuales en un año.

NECESIDAD NO CUBIERTA

José Luis Muñoz, alcalde de San Juan de la Costa, explicó que durante lo que va corrido de 2026 se ha incrementado considerablemente la solicitud de intermediación laboral a través del municipio, situación que preocupa debido a que la oferta de empleos no logra cubrir la demanda existente.

“Se han logrado generar algunas opciones laborales a través de múltiples obras estatales que se están ejecutando en la

210 solicitudes

de entrega de currículum han ingresado a la oficina de la Omil de San Pablo en lo que va corrido del año, lo que representa un alza considerando que en todo 2025 ingresaron 702.

comuna, pero tampoco contamos con grandes fuentes generadoras de empleo, entonces la gente busca que el municipio pueda darles una oportunidad, algo que tampoco podemos hacer por capacidad y porque además no tenemos recursos. Existen algunos programas que se están ejecutando acá en la comuna por parte del Gobierno Regional y otras iniciativas que también generan empleo para vecinos del territorio. Sin embargo, es preocupante, porque no vemos una generación de puestos de trabajo capaz de responder a la creciente cesantía”, expresó.

María Jimena Núñez, alcaldesa de Puyehue, indicó que desde hace dos años vienen observando una creciente necesidad de empleo, debido a la gran cantidad de personas que llegan hasta el municipio solicitando trabajo o apoyo como intermediarios para acceder a alguna fuente laboral.

“La situación de la gente joven y profesional es alarmante, porque son muchos los que

buscan trabajo, no sólo en la comuna, sino también en otros lugares, y no encuentran”, explicó la jefa comunal.

Sebastián Cruzat, alcalde de Río Negro, sostuvo que más de la mitad de las audiencias que realiza mensualmente están relacionadas con personas que buscan una oportunidad laboral.

“Anda un gran número de profesionales jóvenes recién titulados o personas que han emigrado desde otras regiones, como Metropolitana o Biobío, que llegaron con trabajo, pero que al poco tiempo quedaron cesantes y hoy piden apoyo. Tratamos de orientarlos y revisar opciones de puestos laborales disponibles en la provincia, pero no es fácil. Mucha gente en Río Negro busca quedarse trabajando acá mismo, pero tampoco somos una comuna con grandes generadores de empleo, excepto durante el verano, cuando la actividad agrícola ayuda a mejorar los indicadores de ocupación”, expresó Cruzat.