

Tabla: sueldos oscilan entre \$500.000 hasta más de \$800.000

Aproveche: aún quedan miles de puestos para trabajar en el CyberDay

ÓSCAR VALENZUELA

En menos de una semana, justo a la medianoche del lunes 1 de junio, se inicia oficialmente el Cyberday 2026, uno de los hitos de e-commerce más importantes del año: organizado por la Cámara de Comercio de Santiago, durante tres días cientos de marcas ofrecerán descuentos y promociones, principalmente en hogar, vestuario, tecnología y viajes.

El año pasado el evento registró ventas por 520 millones de dólares y un total de 5,8 millones de transacciones, lo que equivale a que uno de cada tres mayores de 18 años realizó alguna compra en las tiendas participantes.

Poner en movimiento semejante engranaje requiere mucho personal: proyectando un escenario parecido, las reclutadoras están buscando gente a toda marcha por estos días, tratando de llenar cupos en tiempo récord.

ManpowerGroup, por ejemplo, tiene abiertas 3.500 vacantes, centradas en trabajadores que trasladen mercaderías y para ventas (ver tabla). "Se necesita apoyo a nivel logístico en los centros de distribución que hacen los despachos y en algunas tiendas físicas. Son posiciones masivas y de naturaleza temporal; es decir, personas que inician su trabajo ahora en el mes de mayo y terminan en junio", explica Valentina Mery, gerente de reclutamiento y selección de ManpowerGroup Chile.

¿Qué tipo de trabajador buscan? "Principalmente todo lo que tiene que ver con centros de distribución. Son cargos logísticos, por ejemplo operarios de bodega y de grúa horquilla, o administrativos logísticos: sus rentas promedio van entre \$580.000 a \$800.000, porque tienen bonificaciones especiales por este evento", destaca.

En el retail necesitan promotores, ordenadores de productos -puesto multifuncional que comprende ordenar y reponer, más apoyo en ventas- y asistentes de tienda (estos últimos en jornada fulltime y también de 30 horas semanales).

Varios de los cargos no exigen conocimientos previos ni requisitos formales: básicamente lo que se requiere es que la persona tenga disponibilidad, asegure la ejecutiva.

"Muchas de estas vacantes están abiertas a postulantes con y sin experiencia previa, lo que amplía las posibilidades para quienes buscan generar ingresos adicionales, adquirir experiencia o reinserirse en el mercado laboral", recalca.

Se puede postular incluso hasta el inicio del Cyberday, ya que el peak de trabajo se produce una vez realizadas

Cyberday 2026: vacantes abiertas

Cargo	Nº de vacantes	Sueldo mínimo	Sueldo máximo
Administrativo de transporte	30	\$ 730.000	\$ 760.000
Coordinador de patio	25	\$ 630.000	\$ 700.000
Operador/a de picking	70	\$ 650.000	\$ 750.000
Operador/a de grúa	30	\$ 650.000	\$ 700.000
Operador/a apilador reach	30	\$ 700.000	\$ 778.000
Operario/a de carga y descarga	50	\$ 650.000	\$ 700.000
Operario/a de bodega	3.300	\$ 540.000	\$ 620.000
Operario/a de producción	190	\$ 570.000	\$ 670.000
Operador/ carga y descarga	30	\$ 650.000	\$ 700.000
Supervisor de operaciones	20	\$ 750.000	\$ 900.000
Vendedor/a retail	40	\$ 600.000	\$ 620.000
Operario de bodega part time	100	\$ 260.000	\$ 300.000

Fuente: Teamwork.

Área	Nº de vacantes	Cargos	Renta promedio líquida
Supply (logística)	2.500	Operario de bodega, operarios de grúa, administrativos logísticos	\$580.000 a \$800.000
Trade Retail	1.000	Mercaderistas, promotores/as, asesores comerciales, ordenadores de tienda, asistentes de tienda.	\$350.000 (30 horas semanales) \$780.000 (full time)

Fuente: ManpowerGroup.

las compras. "Los centros de distribución mantienen toda la cadena de despacho, entonces hasta el último día estamos ingresando, aunque lo ideal es que los interesados postulen desde ya", advierte.

Las postulaciones se pueden realizar a través de la aplicación My Manpower ([manpower.com, https://acortar.link/QnXknv](https://acortar.link/QnXknv)) y en portales de empleo.

Puerta de entrada

En Teamwork, en tanto, buscan llenar más de 3.000 puestos entre operarios de bodega, operadores de picking, encargados de grúas, supervisores y vendedores.

"Para el cargo de operador de grúa, por ejemplo, se pide experiencia y contar con la licencia clase D. En los cargos de operarios, la verdad es que no se necesita mayor experiencia, porque es una función que se puede aprender. Lo importante es ser responsable, tener orientación a la tarea y seguir la normativa de seguridad", aclara Camila Muñoz, gerente de operaciones de Teamwork.

La modalidad de servicios transito-

rios tiene un proceso de reclutamiento ágil: habitualmente se hace una entrevista y en 48 horas la persona ya está en su puesto laboral, comenta la ejecutiva. "Por lo general, los cargos que no necesitan mayor especificación -como operarios de bodega o picking- se pueden aprender sobre la marcha; les van enseñando la tarea y se les va capacitando", asegura.

Las empresas priorizan contratar personal que resida en sus alrededores. "La idea es que sean personas que se acomoden a los perfiles que están buscando y de sectores cercanos, que no tengan que viajar tanto", aclara.

Se puede postular hasta el inicio del evento en [team-work.cl \(https://acortar.link/zrRVGt\)](https://acortar.link/zrRVGt).

"El período Cyber termina en junio, pero esto se va renovando. Nosotros siempre tenemos clientes que siguen en proyectos o invocan causales de contratación un poco más extensas", plantea Muñoz.

"Esta modalidad de contratación es bien flexible y es la puerta de entrada para muchas personas en el mundo laboral, sobre todo para

quienes no tienen mayor experiencia. Muchas veces esto ayuda para hacer recambios, a lo mejor dar término a alguien que no esté funcionando bien, y la gente que entra por Cyber tiene una oportunidad para poder ingresar y seguir en el tiempo", sostiene.

Operarios y grúa

En SOS Group ofrecen 600 cargos que duran alrededor de un mes para el despacho de compras realizadas este Cyber y luego en la logística inversa, con la devolución de productos a la bodega de origen.

Para operarios de bodega son 450 vacantes, con sueldo líquido mensual de \$650.000; su labor es armar, embalar y etiquetar pedidos online. No se pide experiencia previa. Para operadores de grúa horquilla son 150 vacantes con sueldo líquido mensual de \$750.000; deben mover productos dentro de la bodega o centro de distribución. Requisitos: un año de experiencia y licencia clase D.

Postulaciones en [sosgroup.cl \(https://acortar.link/xWIyMP\)](https://acortar.link/xWIyMP) y en [cl.computrabajo.com/sosgroup/empleos \(https://acortar.link/kwBcgK\)](https://acortar.link/kwBcgK).

En muchos casos no se requiere experiencia, aclaran desde las reclutadoras.