

OMIL y Sence coordinan nuevas acciones para fortalecer empleabilidad

SENCE. Oficinas laborales de Copiapó, Caldera, Chañaral y Diego de Almagro participaron en jornada de trabajo.

Con el objetivo de fortalecer la empleabilidad y coordinar nuevas acciones territoriales, representantes de las Oficinas Municipales de Información Laboral (OMIL) de Copiapó, Caldera, Chañaral y Diego de Almagro sostuvieron una jornada de coordinación junto a Sence Atacama.

La actividad se desarrolló en dependencias de la dirección regional de Sence y permitió abordar los principales desafíos y metas para 2026, además de planificar iniciativas como ferias laborales, encuentros con empresas y acciones de inclusión laboral en distintos puntos de la región.

Las OMIL cumplen un rol clave en la vinculación entre personas que buscan empleo y empresas que requieren contratar trabajadores, además de apoyar procesos de capacitación y orientación laboral.

Patricia Francke, encargada de la Unidad de Empleo y Capa-



SENCE ATACAMA

LA INICIATIVA BUSCA MEJORAR LA EMPLEABILIDAD.

citación en Empresas, destacó la relevancia de estas instancias de coordinación.

“Nos reunimos con las OMIL que conforman la red territorial Norte Atacama, con el objetivo de coordinar, gestionar y supervisar las diferentes acciones que ejecutan las OMIL en el marco del convenio de colaboración para la ejecución del programa Fortalecimiento OMIL”, explicó.

Asimismo, agregó que estas reuniones permiten anticipar

acciones conjuntas “como encuentros con organizaciones, acciones de inclusión laboral, ferias laborales y encuentros con empresas”.

Desde las oficinas comunales también valoraron el trabajo colaborativo entre municipios. Mauricio García, ejecutivo de empresa de OMIL Caldera, señaló que uno de los temas centrales fue la articulación de la red territorial para fortalecer las metas de inclusión laboral.

En ese contexto, destacó las

gestiones realizadas por la OMIL de Copiapó junto al Hogar de Cristo, orientadas a acercar oportunidades laborales y programas de capacitación a personas en situación de vulnerabilidad.

Uno de los principales hitos definidos durante la jornada será la próxima feria laboral de Diego de Almagro, iniciativa que buscará acercar ofertas concretas de empleo a la comunidad.

Claudia Sanhueza, ejecutiva de empresa de OMIL Diego de Almagro, explicó que uno de los principales desafíos será fortalecer el compromiso de las empresas con la contratación local.

“Uno de los hitos más relevantes será la próxima feria laboral, cuyo principal desafío es lograr una oferta concreta y suficiente de vacantes que permita responder de manera efectiva a las necesidades de empleo de nuestros usuarios”, indicó. ☞