



Piden respuestas ante problemas administrativos

Titularidad y pagos pendientes marcan crisis en Gestión de Personas del Slep

La renuncia del subdirector de Gestión de Personas del Servicio Local de Educación Pública en Magallanes, Jorge Riquelme, abrió un nuevo escenario de incertidumbre entre las organizaciones docentes, que desde hace meses vienen denunciando retrasos en procesos administrativos vinculados a titularidad y pagos de remuneraciones.

La presidenta de la Asociación Sur Docentes (Asuma), Nadia Díaz, sostuvo que la salida del directivo se produce en medio de una serie de conflictos que mantienen inquietud entre los trabajadores de la educación y que, a juicio del gremio, requieren una respuesta urgente por parte del servicio. "Tenemos la esperanza de poder desahogar muchas situaciones que no resolvía o no transparentaba", afirmó.

Añadió que uno de los pro-



Foto: Asumac/LPA

Una manifestación de los profesores durante el año pasado.

blemas más graves corresponden a la aplicación de las leyes de titularidad docente y extensión horaria, y subrayó que todavía existe un número importante de docentes que continúa esperando definiciones respecto de su situación contractual.

Sostuvo que la demora ha provocado incertidumbre y desgaste entre los trabajadores, especialmente porque, según recordó, situaciones similares no ocurrían anteriormente en la administración municipal. "Es la primera vez, que tenga me-

moría, que nos vemos en esta situación de aplicar la discrecionalidad a una norma que es permanente y que es ley", indicó.

A las dificultades en titularidad se suman los problemas en el pago de remuneraciones y asignaciones. La dirigente aseguró que durante este año se registraron situaciones críticas relacionadas con bonos impagos, diferencias salariales y horas de trabajo no canceladas.

Por su parte, la presidenta regional del Colegio de Profesores, Alicia Aguilante, coincidió en que la situación reviste gravedad debido al impacto que puede tener sobre derechos laborales y procesos administrativos sensibles. "Con respecto a la renuncia, es grave, porque no se trata sólo de cambios internos administrativos. Esto a la larga termina afectando directamente los derechos laborales de los docentes".

La dirigente subrayó que el área ya enfrentaba retrasos importantes antes de la renuncia y que la salida de nuevos funcionarios podría profundizar las dificultades existentes. Agregó que actualmente existen contratos que aún no han sido regularizados, diferencias en horas de trabajo y múltiples trámites administrativos pendientes.

Respecto del proceso de titularidad docente, Aguilante puntualizó que el gremio entregó durante febrero antecedentes y documentación correspondiente a más de 50 profesores que cumplían con los requisitos establecidos por ley, aunque muchos casos continúan pendientes. "En febrero entregamos antecedentes y documentación de más de 50 docentes que cumplían con todos los requisitos que dice la ley. Sin embargo, a la fecha sólo se han concretado algunos", expresó. /LPA