



Gerente general (i) de El Teniente llama a sus pares de empresas colaboradoras a involucrarse en la gestión de seguridad

En un encuentro dirigido a quienes lideran las empresas contratistas, el ejecutivo enfatizó en la necesidad de conocer los procesos que realizan los trabajadores, fortalecer el diálogo y presencia en terreno y asistir a las jornadas de seguridad impulsadas por la División, para empaparse de la cultura y procedimientos.

Con el Centro de Entrenamiento en Seguridad y Salud Ocupacional (CESSO) a capacidad completa, el gerente general (i) de El Teniente, Gustavo Reyes, lideró la jornada de seguridad mensual que convoca a gerentes generales de las empresas colaboradoras de la División.

Allí, hizo un enfático llamado a que quienes lideran estas compañías se involucren en la gestión y estrategia de seguridad de El Teniente, así como también de los procedimientos y el trabajo que realizan las personas en terreno.

Durante el encuentro, en el que también hubo intervenciones del gerente de Seguridad y Salud Ocupacional, Pablo Alvarado; del director de Riesgos Críticos, Carlos Her-

nández; y del gerente general de la empresa Bormax, Carlos González; también hubo espacio para reflexionar sobre los principales indicadores de seguridad en lo que va del año, la actualización y paso de los Riesgos Críticos a Riesgos de Fatalidad, y las modificaciones que se realizarán al Plan de Liderazgo.

"Día a día, en nuestra División trabajan aproximadamente 14 mil personas y, en lo personal, lo que me mueve es que nadie venga a trabajar y le ocurra un accidente. Hay varios motivos por los que trabajamos: satisfacción personal, educar a los hijos, sustentar un hogar, aportar al país, a la región o hasta tener lujos si alguien así lo quiere. Pero en ninguno de esos casos cabe accidentarse", planteó Reyes.



Del entendimiento a la convicción y a la acción

¿Cómo conseguimos la convicción de todos los gerentes para impulsar y sostener la estrategia de seguridad? Con esa pregunta, el gerente de Seguridad y Salud Ocupacional, Pablo Alvarado, abrió la reflexión en el salón.

"Para lograr convicción, primero hay que tener entendimiento", apuntó Alvarado. En esa línea, el ejecutivo adelantó que se realizarán ajustes al Plan de Liderazgo, simplificando acciones en base a tres dimensiones: Riesgos de Fatalidad; Ciclo de Aprendizaje; y Calidad.

"La seguridad cambió. Hace muchos años, la seguridad era hablar con los trabajadores y decirles que se cuidaran. Ahora existen controles críticos, preventivos y mitigadores, herramientas como la Tarjeta Verde que debemos levantarla no por cumplir una meta, sino porque es un deber moral y ético que tenemos con la organización", enfatizó.

"El contacto con nuestra gente es esencial, pero no desde la mirada paternalista. Es bueno conversar con las personas al finalizar el turno, pero también hacer Confirmaciones de Proceso, verificar cuánto dominio de sus tareas tiene la persona mientras está trabajando. Con eso, el gerente general también aprende de quien día a día hace el trabajo y se enriquece la relación".

GUSTAVO REYES,
gerente general (i)
División El Teniente.

"Les pido, profundamente, que logren transmitir en sus equipos la convicción, que estoy seguro que tienen, de que lo más importante es que las personas que componen nuestros equipos retornen a sus casas tal como llegaron aquí al inicio de la jornada".

PABLO ALVARADO,
gerente de Seguridad y
Salud Ocupacional.