

Fecha: 02-12-2022 Visitas: 469.276 Favorabilidad: ☐ No Definida

Fuente: Diario Financiero Online VPE: 1.572.075
Título: Diversidad, voluntad y mérito, ejes en el debate sobre más mujeres en los directorios

Link: https://www.df.cl/empresas/industria/diversidad-voluntad-y-merito-ejes-en-el-debate-sobre-mas-mujeres-en

Paulina Soriano, presidenta del SEP; Jorge Salvatierra, director de empresas; y Juan Carlos Eichholz, socio de CLA Consulting, analizaron las cuotas de género y su regulación en el cuarto encuentro de este año del club #SomosFinancieras. María Paz Riumalló, del ESE Business School, moderó el panel. El gobierno acaba de presentar su propuesta para elevar el número de mujeres en los directorios de empresas privadas hasta llevarlas a un 40% en un período de seis años, obligatoriamente.

Son varios las aristas de este asunto, pero tres sobresalieron durante el cuarto encuentro de este año del Club #SomosFinancieras, que organiza DF en conjunto con Scotiabank y ESE Business School: diversidad y cómo esta se lleva a las compañías, voluntad para avanzar en ese propósito y cuánto mérito hay en estas designaciones. En el panel participaron Paulina Soriano, presidenta del Sistema de Empresas SEP; Jorge Salvatierra, director de CAP, Canal 13 y Entel; y Juan Carlos Eichholz, socio fundador de CLA Consulting. Moderó María Paz Riumalló, del Centro de Trabajo y Familia del ESE.

Paulina Soriano planteó que se puede avanzar en incorporar más mujeres en los directorios sin una ley que lo mandate, pero se requiere una voluntad manifiesta y sostenible, y si no se logra y persiste la desigualdad, lo que suele suceder es que los países, y así lo han hecho varios de los más desarrollados, optan por normar y establecer cuotas. Destacó que en el caso de las 20 empresas públicas que están en el SEP se dio esa voluntad. Partieron incorporando mujeres por una decisión política que comenzó con Bachelet y que continuó con Piñera (ambos en sus dos gobiernos) y ahora con Boric. El sistema de empresas públicas tiene un 51,8 % de mujeres en los directorios y su consejo también es paritario, con cinco mujeres y cuatro hombres. "Hay en el SEP una labor de mucho cuidado en la selección, con foco en qué perfil se requiere, y esto ha significado, por ejemplo, que tengamos siete presidentas de directorio", señaló. Admitió, eso sí, que en estas empresas aún hay brechas en el ámbito gerencial. Hay dos gerentas generales y 22 gerentas

Diversidad, voluntad y mérito, ejes en el debate sobre más mujeres en los directorios

viernes, 2 de dicaretre de 2002, Fuents: (Siarto Financiaro Ordine

Plantina Barasin, presidente del EEP. Jimpo Sobolierna, Alembre de empresas, y Jose Carlos Estimbil; youari de CLA Cami arbitation des Judeia de genera y se regulatura en el cuarta encuentró de eleb año cel dal Ottorico/Hassaches. Man Plantino de EL Estimbilità Sobolico contino el passe de grantino atribi de presenta se propuestra con eleberar el mo-rappora se no de descritore de empresas primales fastas Revetas a un elle en un product de sela años. deligamitariente acció de artico de sela españa, com tera obsensarien de duran el contra encuentro a este año de Duo Estimonificamio que propriso DF en compreto sen Socialderia y ESE Busineso Sobreal disercidad o delivo sente se leve a fais compatibles, un os eucopa un exe pogistico y cubrio minis hey ar unios designaciones. En el peroli participaren Pauline Scrione, p Il Bolenno de Bropesse, 1879: Josep Nabrolenno, director de CAP, Canal 13 y State, y Juan Cados Statistas, sonte bus CLA Consulting . Michell Marts Plus Resiratio, del Contro de Fabrigo y Parette del ESE, Pladina Soriana pladed que se pued estatat en incompre más fejente en los dischons de una los que to mandate, pero se requese aña selectad re controller, y of no on logica y personal in designatified, to gue number our sport on quarter, y can to have freshe surces the form departments, stantuar roman y andetecor cantas. Separat que en el caso de las 21 impresas platicas que reste en y de este electrical. Perforce incorprende masters por una decidira política que remoçar que facilivair que por centrus o combres en ses des galatemos y añora con Bore. El entresa de empresos publicas trera en EL El de empresa en los des se compositamidas en particular con entre singues y natira facilitar. Por en el 1967 una labre de mastra calabla en la , ser facia en que partit se requiere, y esta fa agrificada, por repuiso, que fençamos sore procederias de decidado. Altitud, esta si, que en esta orquesa asis las porcidada en de aforto perecuta desplaca perecuta que de entre de un trosa de 11. Traversos que sogar meinizador. Ajo, Concedir que esta broasante entre cinado de mueros de un trosa de 11. Traversos que sogar meinizador. Ajo, Concedir que esta broasante entre cinado de mueros la porte tambilin la vinculación regional , prepue eur os un valor impotente pera has competitivo, Jorge Satratiera concordal o Paultra Sanons sobre la impotrancia de la returnad al haust auto nambios. En su experiencia, se dic-ani, por la decisión de los es, an GAP y Canal 35: a terrebitio, comunité, as por esse faite de ve production can are paradite tay y soons de-core arrayments der PFML eight con the feed of collection to an arrayment son habits underpress mayor. "¿Difere quantité set on the production the son another paradite des paradites de core authorité par de la partie de la commandation de la collection que messa en esa distusión. Estada algunos unisuadores de famelico feseciaco passeo no estar tibeo, pero a mi reporta. Care es an tense de deservio, casi de justicio, hás hey per quié esse punhvarios que el directorio migica o que poder pursus majeros, ses no la hospetes cuando en el directorio hey passo havelesar, pienesis. También opinal que la or emple, y el CAP incorpiatris a un exyenentante de los babapatiens, que lastitén es expe, aurique afa os la butua etir. Yo creo que está trien embosase en el terta gánero, pero se hay que quedante ahi, hay que seguir más attr gano. Juan Carlos Elcritusti, nocio de CLA Corculting, apinò que, aurio cari ser sersa de auricos, es responsere entestas e cons de la divariable), sobre tede de palcors. El missande en el tramió due en He day our to femorine one permission for is major, purch is, major to sobre mine, y entit mas presente en la coldicionación, en la impeliar, en la minicia sociencia. Expendimento estore las cuestes, alterna que "aporte cueste como como de elen menora compresa que las propuestos del galecimo se "accondidir". A su pisole, en el poro, se vente menoradade tente en este recorpionación de regimen y sugisto que reso puntido deferens a que "200 en es personalire, eficiles y los ceren funcionas la accusanta a puntido que en persona se contratos, produmen o la beconogeneropad. El balancios en las decelentaiss, como en el titos deste puntidos que en persona se contratos, produmen o la beconogeneropad. El balancios en las decelentaiss, como en el titos que tentamente apor del entre las tabalacio. Y socien el monte, planeto que les pareco algo" trampacio. "Cuando accuelo a sel directorio, quel en cciento mammente? Mento terrebile de uma parsona que estuvo trabajando DE o 30 altera en combete co eden y un quiero trasr sea rear al directoria", sofialo. Sosicuro que "el mátito so elgo mus amplio, paro cuando se on al soposate chilero, de la trapazione académice tradicional, cuando par digo que veya mão abb de la hadisansi, hay que paneris en reflexior. Parquesa de nova se sonado esta troop majores en fairos aldigadoris nos el denoche de propietad. Estitud alteris que "es reportede entencies a la espresa na carcal intel granda" y populat que la utava en progratante o este timba al carectio de los cheltos de la es

de área de un total de 111. "Tenemos que seguir avanzando", dijo. Comentó que esta búsqueda intencionada de mujeres tiene que abordar también la vinculación regional, porque ese es un valor importante para las compañías. Jorge Salvatierra concordó con Paulina Soriano sobre la importancia de la voluntad al hacer estos cambios. En su experiencia, se dio así, por la decisión de los accionistas, en CAP y Canal 13, y también, comentó, es por esa falta de voluntad que no se da en otros casos. Contó que hace poco estuvo conversando con un presidente y socio de una empresa del IPSA, al que no le gustaban las cuotas y defendía mucho el mérito. Y en su empresa no había ninguna mujer. "¿Cómo puede ser que no haya nadie con mérito para ser directora en su empresa? Como que ahí ese discurso del mérito se cae un poco. Yo soy algo contracorriente en eso. Para mí, no hay ni siquiera que entrar en esa discusión. Incluso algunos antecedentes de beneficio financiero pueden no estar claros, pero a mí eso no me importa. Esto es un tema de derecho, casi de justicia. No hay por qué estar justificando que el directorio mejora o gana más para poder sumar mujeres; eso no lo hacemos cuando en el directorio hay puros hombres", planteó. También opinó que la diversidad debería considerar lo geográfico y otros ámbitos, como las carreras que se estudian o las experiencias de vida que tienen las personas.

Contó que en el Canal 13 buscaron mujeres con perfiles muy definidos, de conocimiento en televisión y en marketing, por ejemplo, y en CAP incorporaron a un representante de los trabajadores, que también es mujer, aunque ahí no lo buscaron intencionalmente. "Yo creo que está bien enfocarse en el tema género, pero no hay que quedarse ahí, hay que seguir más allá", opinó. **Juan Carlos Eichholz**, socio de CLA Consulting, opinó que, junto con ser un tema de justicia, es importante enfatizar el aporte de la diversidad, sobre todo de género. "Es relevante en el mundo que estamos viviendo, que requiere más de lo femenino.

No digo que lo femenino sea patrimonio de la mujer, pero la mujer lo sabe más, y está más presente en la colaboración, en la empatía, en la mirada sistémica". Específicamente sobre las cuotas, afirmó que "ayuda cuando no ocurre de otra manera" y consideró que la propuesta del gobierno es "razonable". A su juicio, en el país se está avanzando lento en esta incorporación de mujeres y sugirió que eso puede deberse a que "Chile es un país pequeño, elitista y los seres humanos buscamos a aquellos que se parecen a nosotros, tendemos a la homogeneidad.

Entonces en los directorios, como en otras partes también, probablemente, algo de esto ha habido". Y sobre el mérito, planteó que le parece algo "tramposo". "Cuándo accedo a un directorio, ¿qué es mérito?, ¿qué estoy buscando realmente? Mérito también es una persona que estuvo trabajando 20 o 30 años en contacto con las comunidades y yo quiero traer esa voz al directorio", señaló.

Sostuvo que "el mérito es algo muy amplio, pero cuando se recurre a este concepto en el supuesto chileno, de la trayectoria académica tradicional, cuando justamente lo que necesitamos es algo que vaya más allá de lo tradicional, hay que ponerlo en reflexión". Respecto de cómo se concilia esta incorporación de mujeres en forma obligatoria con el derecho de propiedad, Eichholz afirmó que "es importante entender a la empresa como parte de un sistema social más grande" y postuló que la clave es preguntarse si este límite al derecho de los dueños de la empresa es razonable desde el punto de vista de ir construyendo una mejor sociedad. "Uno podría responder que no.

Yo creo que sí". "Es algo razonable, está bien pensado y al final del día, en el mediano y largo plazo, va a ser beneficioso para esa persona que, dueña de una empresa hoy día, en el corto plazo, no lo ve como beneficioso".