

Fecha: 01-07-2022 Visitas: 3.785 Favorabilidad: ■ No Definida

Fuente: usach Título: Política de Igualdad de Género y Diversidad contiene doce ejes estratégicos y busca erradicar la violencia de género

- Common and Gamman and Common and Common and Common and Gamman an

Link: https://usach.cl/news/politica-igualdad-genero-y-diversidad-contiene-doce-ejes-estrategicos-y-busca-erradicar-la

El documento oficial concreta el trabajo sistemático que venía realizando nuestra Casa de Estudios en esta área a través de 12 ejes estratégicos y, junto con esto, facilita la interacción a nivel social e institucional en torno a la nueva reglamentación. 
 En mayo pasado fue presentada la Política de Igualdad de Género y Diversidad de la Universidad de Santiago de Chile, convirtiéndose en la hoja de ruta que robustecerá la igualdad de género, además de la no discriminación, en la cultura y gestión del Plantel. 
 El documento oficial concreta el trabajo sistemático que venía realizando nuestra Casa de Estudios en esta área a través de 12 ejes estratégicos y, junto con esto, facilita la interacción a nivel social e institucional en torno a la nueva reglamentación. 
 Desde su preparación -que contó con una activa participación de nuestra comunidad universitaria, la nueva normativa de la Usach ha estado a cargo de la Dirección de Género, Diversidad y Equidad (DGDE) (link is external), dependiente de la Prorrectoría.

Su directora, Karin Baeza Vásquez, explicó que el documento "se alinea con la política pública en esta temática, las convenciones internacionales en materia de derechos humanos y las demandas de nuestra ciudadanía universitaria. (link is external) En ese sentido, "es una herramienta de largo plazo que trasciende las administraciones y nos brinda un propósito universitario que se sistematiza en 12 ejes de trabajo y en una agenda de género para su implementación", explicó Karin Baeza. De esta manera, el marco regulatorio tributa a los grandes procesos en los que la Usach está involucrada como el PEI 2020-2030 que, por primera vez, incorpora un eje transversal de género e inclusión, y el proyecto de Estatuto Orgánico. La socióloga detalló que el reglamento permitirá acelerar la transversalización del enfoque de género en la Universidad, esto quiere decir que existirá un proceso para valorar, desde esta perspectiva, lo que implica para nuestra comunidad universitaria cualquier acción que se planifique, en todas las áreas y niveles. Así, la nueva legalidad permitirá generar programas e iniciativas que aborden las brechas de género existentes como la subrepresentación de mujeres en espacios de decisión y las desigualdades en el desarrollo de la carrera estudiantil, funcionaria y académica.

También posibilitará prevenir acciones discriminatorias hacia mujeres y diversidades sexuales, que constituyen la antesala de situaciones de hostigamiento y violencia de género. 
poce ejes estratégicos
La Política de Igualdad de Género y Diversidad de la Universidad de Santiago contiene una docena de ejes estratégicos, que conviven y tributan a la pertinencia y excelencia de todo nuestro quehacer universitario.

Sin embargo, antes de su oficialización en mayo pasado, existió un trabajo sistemático en esta materia, que, dependiendo del área, cuenta con "distintos grados de desarrollo", sostuvo la directora de la DGDE. 
p> En particular, el eje número 3, denominado 'Formación transversal en igualdad de género y diversidad, está enfocado en la prevención de la violencia de género.

Esta orientación, se inició en 2021 a través de un plan de formación para toda la comunidad universitaria que se ha llevado a cabo por etapas. Baeza destacó en este punto la realización del curso "Enfoque de género y buenas prácticas en el trabajo universitario" -dirigido a funcionarias/os y al mundo académico/docentecuyo propósito es "construir una línea base en nuestra comunidad universitaria para saber de qué estamos hablando cuando nos referimos a violencia de género", señaló.

Para ello, este año se dictarán tres versiones del curso, mientras que en 2023 se sumarán dos ediciones dirigidas al estudiantado. Por lo tanto, I a reciente normativa es la "piedra fundacional para instalar lo que se ha llamado una pedagogía

Política de Igualdad de Género y Diversidad contiene doce ejes estratégicos y busca erradicar la violencia de género

Viernes, 1 de julio de 2022, Flante: usach

El documente aficial concerta el fislogo cinteredico que venta maticando nuestra Casa de Distultos en está timo a lamba de 12

s, junto con esto. Nacittà la interazzión a river podel + instruccional en cento a la survivi registra responsa-

On mayo passeto for presentate la Pública de tipadand de Galeon a Diversidad de la Universidad de Sumago de Chin construindada en la fissa de sub que reboserant la ignaldad de galeon, admisis de la no d'ordetecación, en la coltre y posso

El documento oficial camores el habigo sistematico que versa realizando nuesos Casal de Estudios en este área a basén de ejer estruptações y, cario com esta, facilita la ritemaciose a navel contar e estillustrará en torre a la rumas engineentácios.

Decido su prisparación -que coino con uma sactiva participación de resigno comunidad universitante, se rueves immendes de la Usean ha estado s cargo de la Decido de Genero. Depresables de la España (2008) dels os desensos o depresables de la Portecation de desentore, Kenn Elevan Vicapion, españa que el discurrente ha elema para las política políticos en cesa semados, les coherendoses desentores, financiar de la Contractiva de la Republica de

En ose senso. "es o o tertamente de largo pisas que tracembritas aprendimientes y nos bondo un propósis entressan que se artematica en 21 apos de trabajo y en una aposida do genera para su exprenentación", espisis Marie Macia.

De viza manera, el major regulazión tribus a los grandes procesos en las que la Unazh está nivoluzada casa se PD 2009-2000 que, par primera vez, incorpora un sia transversal de plinora e inclusión, y el provioco de Chaldro Dispirado.

La socióloga debilir que el regismente permitris acelante la francescalicación del anteque de género un la Universida, estr quane desti que acritica su proceso para viderar, desel ente perquestiva, lo que implico, para nueven comunicada del contidam esculos ser distribuiram en relatar las acelandos.

Así, la nueva registad permitra gorrene programas e inscissos que assisten las brechas de genera elestrans carec los sobreprocessación de majerna en espocia de decisión y sia despueladade en el desacroto-de lo carrene estudante. Austrianse y acaditimos. Tuesdos podelhars prevente accordes discriminatorias nació majerna y diversidadas sociales, que carathypo la amissia las tiladoches de hodigamiento y relatima de gimeno.

Once upo enmologio

La Politica de Igualdad de Cermo y Dovestad de la Universidad de Tambago commercian de messo de vige, estratégicos, que convierny dilatars a la performació y escribiros de tode rocetto guernario reversidado. En entiturgo, estra de su dicididación en mayo paradio, estato en trabajó colombatico en estos materias, que, dependende del testa, cuesta con "dicididación en decentral", contravir la directiva de la DCDC.

En particular, al eja número 3, denominado Formación instruençal en liquidad de páreiro y diversidad, unas disferado en la presentente de la eletamista de planen. Ente interestrán, se traba en 2021 a travén de se-plan de formación para lesta se comunida entrecestadas que las la fareiras de calibra per elegate.

Slacos declara en este punto la realización del costo "Coloque de grando y buerna policiosa en el bapago proventiono" diagelo o Encocamisación y el traundo acidemicationnele suya creptionel en "comenar ana trincia babe en puesta camunidad amendadas para subre de que vesticano habitanto cuando nos deformas a vistencia de giórneo", colosio. Para ella, este año se distante tres encocamo del curso, memma por en 2000 se sumanes dos altrones directos se discolarios.

Fire to betto, i a recimine numerature es is "perdix fundamienté ques notatir to que se he formado one prelapopal de la igualidad de génera, que litera valorité non extendirante y dema uno valo confessor més respensable en el spoliticas intermitares, en los prisidantes de sois, ademas de genera unas política de consequencialidad (). I estis se puede une tada el compression de soi injunto medicalizado, que de focile se compressión de soi forma focile de compressión de soi injunto medicalizado.

El eje número fi se Generado'i de constituento con entraje de génera. Aqui el proyecto que tracast sus accores serg el MSS Enteradore en Estucados Superior en Géneral Clienta – Genera, a sego de la Veserontes de Investigación, Desample el Involución (videbro) a sessivido ser la GGISC.

Este incentivo se architoro en sel fondo que adjustico al Riversagon de Caucio, Considenço, Composito y la Inspectico, si mai se aceptimento y an di Caucionio, Disense al Phatello pro se del Este Particulario de Caucionio, presidente, Este Internacionio mais del Particulario del Caucionio del Particulario del Caucionio del C

Per la tanta, "so manera autórisma a aproyadas por la OSOE, las ascontas, departamentas direcciones, etc., não adquirenco histoariente pora desembles poyentes, acciones sos programas miscomonados. En este tanto, so teste de dos iniciativas que finalidad es generas una exploitana expensacional que permita covidiciones para sobilar ciercia, somicigia, conceivando e introducional (CTO) este arribase de girenera, partendera Bessacional (CTO) este arribase de girenera, partendera de girenera de girener

Est et casis del rigi 20 color "Minestinalisa y Diegolistic", il direculto entra risporta de la tratici con el Dispolisionistica del Circulto
de la trificació color y Campas, Sustendade, il direculto est "mantioniar suscisio Campas sumientade en un espacio despuri, con
incluya la todostrio y que permita el desportos de priscipas en questro del pienes. Este implica adocuar despois, coCerposimento en 3002 y 202 con la commissión de before incluyemen y de disponse sales del esterios, ya que temposa como
grandad palema espacio de midiado para finda la concentral un alternativo", alebando fiscario.

For othe parts, of our [3], formats: Twinderinspets de la institutionalided de planes, aponte a la descentralização del nejugo de género es las unidades responses semo finadades y Vicencescinias, y a la generación de organizas hobitacionales que probleto la violatación, desde rela missão, de los que registas, para numbra comunidad universidade, telebra sou accusione a programan que consciolares en la Universidad de Nortesco.

En el case de la Comisión de Genero y Disentabel, cuya princes sexia en establicar y potenciar la remarios como la relaminos di gárses, ejectificatos el mestidos de la Coy 11.765 que segúe el acciso possual. La discriminación y relationos de plantes el las metabolicas de Possoción Seguinos, perioriemente aerá un aspecio considério annexistante, sembles de crisidades para metabolicas de Possoción Seguinos, perioriemente aerá un sepono considério annexistante. Emissão de crisidades

Agenta de genera

Est paraleis à los rijes intrategicos. Nami fitancia comenti que centre una agiesto de grando que proviene de la Postos de Spublica de General y Diversiciad de la Universidad de Santiago de Chile. "Se una setematración de trabajo, pero se en conve. Has diversors homos que les renlaminos trabajandos, pero que altono passan a former parte de ser todo contineno, organismán y proprietado o latego place".

Una musera de alla se si ajo manero 2, decembrado Volo Universidade Bios da sindente y riscommente, se al sual se los a abapatos desde la creación de la Dirección de Comerc, Diversidad y Equidad, postundadentimo a parte de 2000.

La satistibili immatta que en este plase se las anacidats en se posceso de accinipalmentos al atera del Sistema de Asequinamento de la Castada de la Universidad. Se la nacida se aplacación como como unidades que se insectiona con el materialmo de la Universidad de glando, como a Citagodos, Juedos (Sectimas) General: la Unidad de Promoción de la Sistema (FAFIC) se di Depostemente de Fermación Integral e Prostado (DEFI), matrix

On order frome, appropriaçue entritor of proposito de hospitalised mili salci de dimension pane entre offentes, of que ser bodessell are uno platelatures de intrinsection y genitor de casoli, copo pinho periode en major de 2023. Diche paralli se salai spalaparde non de Descoute, de Microsologue des Mercanisses (CET) di Emberolos, Salaines.

La Pártica de Igualdad de Géreni y Describbil na javete descrique AQUI dirk in externió;

Autor

Cleado Core

Control tought

Taje:

de la igualdad de género, que tiene relación con autoeducarse y tener una vida cotidiana más responsable en el quehacer universitario, en las prácticas de aula, además de generar una política de corresponsabilidad (...) esto no puede ser solo el compromiso de un órgano institucional, sino de toda la comunidad Usach", remarcó Karin Baeza. El eje número 6 es 'Generación de conocimiento con enfoque de género.

Aquí el proyecto que iniciará las acciones será el INES (Innovación en Educación Superior en Género) Ciencia + Género, a cargo de la Vicerrectoría de Investigación, Desarrollo e Innovación (Vridei) y apoyado por la DGDE. Esta iniciativa se enmarca en el fondo que adjudica el Ministerio de Ciencia, Tecnología, Conocimiento e Innovación, el cual se complementa con el Consorcio ScienceUp -a cargo de las Facultades de Ciencia y Química y Biología en el Plantel- en su eje de Participación y representación paritaria.

Esta interacción marca los parámetros en que las unidades se relacionarán en los distintos ejes estratégicos. Por lo tanto, "de manera autónoma o apoyadas por la DGDE, las escuelas, departamentos direcciones, etc., irán adquiriendo herramientas para desarrollar proyectos, acciones y/o programas mancomunados.

En este caso, se trata de dos iniciativas cuya finalidad es generar una arquitectura organizacional que permita condiciones para realizar ciencia, tecnología, conocimiento e innovación (CTCI) con enfoque de género", puntualiza Baeza
Pen el caso del eje 10 sobre "Infraestructura y Seguridad", la dirección está trabajando de la mano con el Departamento de Gestión de la Infraestructura y Campus Sustentable. El desafío es "transformar nuestro Campus universitario en un espacio seguro, que incluya a todas/os y que permita el desarrollo de prácticas en igualdad de género.

Esto implica adecuar espacios (...) Empezaremos en 2022 y 2023 con la construcción de baños incluyentes y de algunas salas de lactancia, ya que tenemos como prioridad generar espacios de cuidado para toda la comunidad universitaria", adelantó Baeza. 
Por otra parte, el eje 11, llamado 'Fortalecimiento de la institucionalidad de género, apunta a la descentralización del trabajo de género en las unidades mayores como Facultades y Vicerrectorías, y a la generación de orgánicas institucionales que posibiliten la valoración, desde esta mirada, de lo que implican, para nuestra comunidad universitaria, todas las acciones o programas que se planifiquen en la Universidad de Santiago. 
Por otra parte, el eje 11, llamado 'Fortalecimiento de la género en las unidades mayores como Facultades y Vicerrectorías, y a la generación de orgánicas institucionales que posibiliten la valoración, desde esta mirada, de lo que implican, para nuestra comunidad universitaria, todas las acciones o programas que se planifiquen en la Universidad de Santiago. 
Por Es el caso de la Comisión de Género y Diversidad, cuya primera tarea es actualizar y potenciar la normativa contra la violencia de género, ajustándose al mandato de la Ley 21.369 que regula el acoso sexual, la discriminación y violencia de género en las instituciones de Educación Superior, posteriormente será un espacio consultivo universitario, también de orientación para fiscalas/es a cargo de los procesos disciplinarios y de denuncias. 
Por Agenda de género y Diversidad de la Universidad de Santiago de Chile. "Es una sistematización del trabajo, pero no es nueva.

Hay diversos temas que ya veníamos trabajando, pero que ahora pasan a formar parte de un todo sistémico, organizado y proyectado a largo plazo". 
 Una muestra de ello es el eje número 2, denominado 'Vida Universitaria libre de violencia y discriminación, en el cual se ha trabajado desde la creación de la Dirección de Género, Diversidad y Equidad, profundizándose a partir de 2020. 
 La autoridad remarca que en este plano se ha avanzado en un proceso de acompañamiento al alero del Sistema de Aseguramiento de la Calidad de la Universidad.

"Se ha hecho un esfuerzo importante de articulación con otras unidades que se relacionan con el tratamiento de la violencia de género, como la Dirección Jurídica (Secretaría General); la Unidad de Promoción de la Salud (VRAE) y el Departamento de Formación Integral e Inclusión (DEFI)", indica. 
En esta línea, agregó que existe el proyecto de trazabilidad del ciclo de denuncia para estos efectos, el que se traducirá en una plataforma de información y gestión de casos, cuyo piloto partiría en marzo de 2023.

Dicho portal se está trabajando con la Dirección de Tecnologías de Información (DTI) y la Dirección Jurídica. La Política de Igualdad de Género y Diversidad se puede descargar AQUÍ (link is external) Autor: Claudio Cortés Fotografía: Getty Images Tags: DGDE