

Liderazgo femenino

Erradicar las brechas de género es una tarea de la sociedad en su conjunto. Primero por un tema de justicia y equidad hacia las mujeres, pero también por la importancia que tiene para los países la presencia de las mujeres en espacios de poder.

El liderazgo femenino ha sido tema de debate y estudio desde hace décadas, y se releva más aún en situaciones de crisis como la actual pandemia. Y una vez más, la realidad da cuenta de la importancia de la presencia de las mujeres en el ámbito de lo público y en instancias de toma de decisión, como lo destaca el informe de ONU Mujeres: "Covid-19 y Liderazgo de las Mujeres: para responder con eficacia y reconstruir". Este

da cuenta de cómo en países como Alemania, Dinamarca, Eslovaquia, Etiopía, Finlandia, Islandia y Nueva Zelanda, se ha reconocido el rol clave que han jugado sus jefas de gobierno en el manejo de la crisis a través de una gobernanza efectiva, transparente y empática, logrando -nada más ni nada menos-, que controlar la curva de contagios.

Todas estas características que por décadas fueron consideradas como "riesgos" asociados a nuestro género, hoy comienzan a ocupar un sitio importante y valorado en

las organizaciones. Más aún en los cargos que requieren manejo de personas, equipos, presupuestos y decisiones estratégicas. Y son, precisamente esas cualidades, las que debemos potenciar y explotar sin miedos.

Pero para que ello sea posible, no basta con promover la participación laboral de las mujeres en alta dirección: junto a ello es fundamental fomentar la corresponsabilidad efectiva de hombres y mujeres en las tareas de cuidado y en el ámbito de lo doméstico, de tal manera que se eliminen barreras presentes incluso antes de ingresar al mundo laboral.

Cuando estudié Ingeniería en Mecánica, nunca pensé que integraría equipos directivos. Y hace más

de 25 años que lidero equipos de trabajo en el área de la Educación, fui la primera directora ejecutiva de un instituto y la primera mujer en una Vicerrectoría de Sede Universitaria.

Me llena de orgullo poder decir que en 2020, el 65% de los estudiantes de UDLA fueron mujeres, que nuestra universidad cuenta con una alta participación de nosotras en los equipos directivos e invito a niñas, jóvenes, estudiantes y egresadas sueñen y trabajen para estar presentes en estos espacios.



PAZ HORMAZÁBAL

Vicerrectora Sede Concepción
 Universidad de Las Américas