

Fecha: 31-03-2021
 Medio: Revista Nos Concepción
 Supl.: Revista Nos Concepción
 Tipo: Actualidad
 Título: Empleadores destacan liderazgo, compromiso y excelencia de egresados USS

Pág. : 20
 Cm2: 580,4

Tiraje:
 Lectoría:
 Favorabilidad:

Sin Datos
 Sin Datos
 No Definida



Valoran vocación de servicio

Empleadores destacan liderazgo, compromiso y excelencia de egresados USS

Las características que mencionan se vinculan con la formación académica de los profesionales, pero también con los valores que la Universidad San Sebastián promueve en sus estudiantes que, al ingresar al mercado laboral, se transforman en embajadores del sello sebastiano.

En sus 31 años de historia, la Universidad San Sebastián, en su sede fundacional en Concepción, ha formado a más de 17.400 profesionales

en diversos ámbitos, como ingeniería, el área de la salud, las ciencias sociales, la educación, la arquitectura y la economía, entre otros.

Una vez insertos en el mercado laboral, ya sea en instituciones públicas o privadas, dan cuenta de una formación disciplinar de excelencia y de los va-

lores que la universidad siembra en ellos, como la vocación por el trabajo bien hecho, la honestidad, la perseverancia, la responsabilidad, el sentido de superación y la alegría de servir. Los siguientes testimonios reflejan el aporte que los sebastianos realizan en el lugar en que les corresponde desempeñarse.

Flexibles frente a los desafíos

"Los sellos que caracterizan a un egresado USS son su liderazgo, compromiso, tra-



jo en equipo, respeto y su capacidad de emprendimiento. Además, destaco su flexibilidad ante los nuevos desafíos del país. He trabajado con más de diez profesionales de las carreras de Trabajo Social, Psicología, Kinesiología y Terapia Ocupacional egresados de esta universidad".

Daniela Sánchez Salazar
 Jefa de Operación Social
 Territorial Gran Concepción de Hogar de Cristo

Formación en área clínica

"Me ha correspondido trabajar con más de 50 egresados USS, quienes se

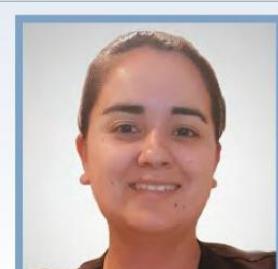


distinguen por su profunda formación en el área clínica, la que les permite realizar actividades de seguimiento farmacoterapéutico con pacientes de diversas patologías".

Dr. Luis Ortiz Sepúlveda
 Jefe de la Unidad de Medicina Paliativa del Hospital San Vicente de Arauco y referente técnico del programa para el Servicio de Salud Arauco

Disposición a aprender

"Destacan por su profesionalismo y capacidad de liderazgo, que permite motivar y coordinar a los equipos de manera saludable y satisfac-



toria. Son proactivos y colaboradores tanto con sus pares como con el resto de los profesionales y técnicos. Tienen disposición para aprender de los demás y son capaces de re-

cibir críticas constructivas que los ayudarán a desarrollarse mejor como profesionales".

Mary Anne Briones Polanco
 Jefa de Farmacia y Bodega de Clínica Biobío

Fecha: 31-03-2021
 Medio: Revista Nos Concepción
 Supl.: Revista Nos Concepción
 Tipo: Actualidad
 Título: **Empleadores destacan liderazgo, compromiso y excelencia de egresados USS**

Pág. : 21
 Cm2: 475,0

Tiraje:
 Lectoría:
 Favorabilidad:
 Sin Datos
 Sin Datos
 No Definida

Perseverancia y positiva disposición

“Desde 2011, recibimos alumnos en práctica de la carrera de Trabajo Social y he



podido observar durante este proceso que sus mayores fortalezas son la motivación por aprender, la perseverancia y la positiva disposición al interactuar con quienes necesitan de su atención. Los sellos que más distingo son su vocación por el servicio, y su capacidad de trabajar en equipo y bajo presión”.

Paola Álvarez Muñoz
 Coordinadora del Área de Inclusión de la Mutual de Seguridad de Agencias Región del Biobío y Ñuble

Actitud emprendedora

“Las principales fortalezas de los egresados de la USS son su adaptación al cambio y su actitud emprendedora. Otras cualidades que admiro son el siempre buscar hacer las cosas con la mayor calidad posible y el liderazgo que ejercen para conseguirlo. He trabajado con varios egresados de la Facultad de Ciencias de la Educación y, actualmente, hay cinco



egresados que son parte de nuestro equipo directivo y varios que trabajan como docentes en nuestros colegios”.

Andrés Cártier Pereira
 Presidente de RedCol Biobío A.G.

Abiertos a los cambios

“Tenemos 11 químicos farmacéuticos de la USS en Concepción, Los Ángeles, Talcahuano, Coronel, San Pedro de



la Paz y Tomé y, en general, se han desenvuelto muy bien, ya que son buenos profesionales y trabajadores. Uno de los atributos que destaco es siempre estar abiertos a los cambios. En el último tiempo, cuando se nos han presentado dificultades debido al estallido social y la pandemia, los profesionales USS han mostrado ser muy comprometidos y colaboradores con sus equipos”.

Carla Marisio Scarabelli
 Jefe Zonal VIII Centro de Cruz Verde

Capacidad de adaptarse

“Reconozco en los egresados de la USS su capacidad de integrarse a una organización y comprender su rol dentro de



un equipo de trabajo. Además, destaco su proactividad, pues en el ámbito público son múltiples las labores que se deben desarrollar. He trabajado con egresados de la carrera de Administración Pública, quienes trabajan actualmente en la Incubadora y en la Aceleradora de Negocios del municipio”.

Victoria Guerrero González
 Coordinadora del Centro de Emprendimiento y Capacitación Municipal de la Municipalidad de San Pedro de la Paz

Resolutivos e innovadores

“Los cirujanos dentistas de la USS se caracterizan por ser profesionales íntegros, demostrando una sólida formación académica y por sobre todo humana: esta mezcla los hace ser muy bien recibidos y respetados por nuestros pacientes, usuarios y colegas. Además, han demostrado tener una gran capacidad para



conectar y comprender las necesidades de la población”.

Marcos Jarpa Pedreros
 Jefe del Servicio Dental del Cesfam Víctor Manuel Fernández

Aprender siempre

“Hemos trabajado con egresados de Psicología e Ingeniería Comercial, quienes



se han desempeñado principalmente en la Gerencia de Personas y han apoyado proyectos importantes dentro del área. Considero que los egresados USS tienen una buena disposición para trabajar, son proactivos y tienen muchas ganas de aprender”.

Constanza León Ruiz-Tagle
 Jefa de Área de Diseño y Evaluación de Programas, Gerencia de Formación y Desarrollo de Arauco