

Indemnización sin tope: riesgos para el empleo



Felipe Oelckers
Director de Ingeniería Comercial, UNAB sede Viña del Mar

El proyecto del diputado Diego Ibáñez, que elimina el tope de 11 años en la indemnización por años de servicio, preocupa por su impacto en el empleo formal.

Eliminar el límite de 330 días encarecería los despidos, afectando especialmente a las pymes, responsables del 65% del empleo en Chile. Esto podría, según señalan expertos, reducir la contratación indefinida y aumentar el uso de contratos a plazo fijo o por proyecto, agravando la inestabilidad laboral.

Además, las empresas podrían reducir sueldos o evitar reajustes para enfrentar los costos. Con un desempleo del 8,8% y una informalidad del 26%, esta medida podría empeorar el panorama.

Chile necesita flexibilidad y un análisis técnico, que equilibre los derechos laborales con la sostenibilidad empresarial.