



Clúster Minero Atacama:

## La fuerza de **la asociatividad**

**Tras su relanzamiento en 2023, esta alianza estratégica está redibujando la manera en que las empresas mineras se vinculan con la región de Atacama. Las mineras regionales buscan no solo fortalecer a la industria, sino también generar un efecto multiplicador en la economía atacameña.** Por Equipo Corproa

**E**l Clúster Minero de Atacama, iniciativa impulsada por la Corporación para el Desarrollo de la Región de Atacama (Corproa), reúne actualmente a 17 de las compañías más relevantes del sector: Atacama Kozan, Barrick, Capstone Copper, CMP, Enami, Eramet, Fenix Gold, Gold Fields, Kinross, Lundin Mining (Distrito Candelaria y Caserones), Minera Altair, Norte Abierto, NuevaUnión, Pucobre, Salar Blanco y SCM Carola. No es solo una declaración de buenas intenciones; representa una estructura diseñada para enfrentar los desafíos de la "Minería 4.0", donde la sostenibilidad, la innovación tecnológica y el desarrollo humano son los nuevos pilares de la competitividad, impulsando una minería sostenible que potencie a los proveedores locales y fortalezca la cadena de valor. Desde la perspectiva de Corproa, el Clúster es la herramienta para capitalizar el potencial de Atacama, que actualmente se sitúa como la segunda región con mayor inversión minera proyectada hacia 2030.

"No ha sido sencillo relanzar el Clúster Minero porque, en primer lugar, había que despertar el interés entre las empresas por participar y generar un consenso respecto a los ejes de trabajo. Además, debíamos transmitir de manera categórica que para Corproa este relanzamiento es un proceso serio que busca inequívocamente ser un aporte al desarrollo de la región. Las empresas mineras que forman parte del Clúster lo entendieron y asumieron el compromiso de trabajar por el desarrollo local y el encadenamiento productivo que permita la inserción de pymes, empresas de diversos tamaños y personas, mediante la formación del capital humano, en la industria minera", señaló Juan José Ronsecco, presidente de Corproa.

### **MOTOR QUE MUEVE A UNA REGIÓN**

La importancia del Clúster para el ecosistema económico-industrial de Atacama es fácilmente dimensionable. Según datos recientes, el sector minero es responsable

---

**“Las empresas mineras que forman parte del Clúster lo entendieron y asumieron el compromiso de trabajar por el desarrollo local y el encadenamiento productivo”, señaló Juan José Ronsecco, presidente de Corproa.**

---

de cerca del 95% de las exportaciones regionales y emplea directamente a más de 30.000 personas. Sin embargo, el verdadero poder del Clúster reside en su capacidad de “encadenamiento productivo”.

Por cada empleo directo generado en la minería, se crean aproximadamente 2,5 empleos indirectos en servicios, logística, construcción y comercio, entre otros. En total, se estima que el impacto de esta actividad alcanza el 64% de la ocupación total de la región de Atacama. Al actuar como un bloque cohesionado, el Clúster permite que las pequeñas y medianas empresas locales no sean meras espectadoras del auge minero, sino socios del ecosistema que elevan sus estándares para competir con empresas de alcance nacional e internacional.

De acuerdo con Eduardo Pesenti, presidente del Clúster Minero Atacama, esta iniciativa busca “impulsar la competitividad y el crecimiento económico sostenible del sector minero regional. Para lograrlo, promueve la colaboración entre empresas mineras, instituciones educativas, organismos gubernamentales, proveedores y comunidades locales”, destacando además sus principales

ejes de trabajo, enfocados en el desarrollo de proveedores locales y el capital humano de la región.

### **EL VALOR DE LA ALIANZA Y LA HOJA DE RUTA 2026**

El Clúster Minero Atacama se articula a través de mesas de trabajo técnicas donde las compañías comparten diagnósticos y buscan soluciones comunes a problemas compartidos. Bajo la actual directiva, el Clúster ha pasado a una fase de ejecución en la cual sus líneas o ejes se concentran en tres frentes:

**Desarrollo de proveedores locales:** uno de los hitos más recientes es la creación de una plataforma digital centralizada administrada por Corproa. Esta herramienta busca reducir las barreras de entrada para las empresas proveedoras regionales, agilizando procesos de licitación y estandarizando requisitos de seguridad y calidad.

**Formación de capital humano:** el Clúster trabaja activamente con las casas de estudio reunidas en la Mesa de Instituciones de Educación Superior (MIES) para cerrar la brecha entre la oferta académica y las necesidades reales de la industria.

**Innovación y tecnología:** la promoción de soluciones locales para desafíos globales -como el uso eficiente del agua o la reducción de la huella de carbono- será una prioridad para la industria atacameña. Este tercer eje busca que Atacama sea un “laboratorio vivo” de minería sostenible.

### **FORMACIÓN Y RETENCIÓN DEL TALENTO LOCAL**

A apoyando el trabajo del Clúster, la Mesa de Instituciones de Educación Superior (MIES), compuesta por la Universidad de Atacama, Inacap, San Tomás, Iplacex, CFT Estatal y Corproa, responde a uno de los ejes de trabajo más sensibles para la Corporación: la educación y la retención de talento local, ya que el desarrollo de grandes proyectos mineros y energéticos es inviable sin profesionales y técnicos formados con los estándares de la industria del siglo XXI.



📍 Eduardo Pesenti, presidente del Clúster Minero Atacama, destaca que el verdadero poder del Clúster reside en su capacidad de “encadenamiento productivo”.



Foto: Corporea

📌 **Carlos Rebolledo,**  
 vicepresidente de Clúster Minero Atacama.

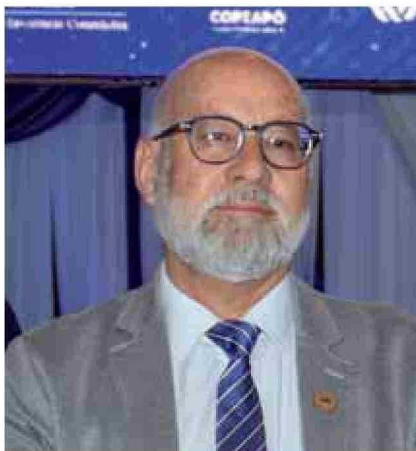


Foto: Corporea

📌 **Eduardo Pesenti,**  
 presidente de Clúster Minero Atacama.

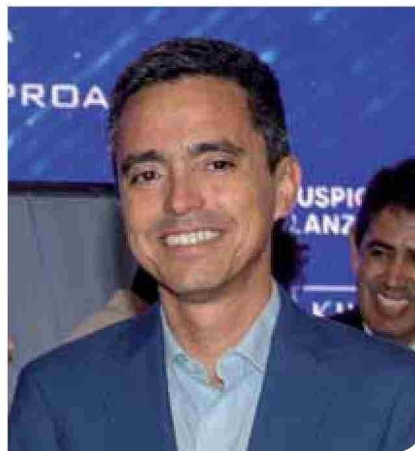


Foto: Corporea

📌 **Rodrigo Miranda,**  
 vicepresidente de Clúster Minero Atacama.

A través de la MIES, se busca alinear la oferta académica con las necesidades reales de la industria minera regional. “Es vital que los jóvenes atacameños encuentren en su propia tierra las herramientas para desarrollarse, evitando la migración forzada y transformando a Atacama en un polo de conocimiento e innovación”, comentó Daniel Uribe, vicerrector de INACAP Copiapó y secretario técnico de la MIES.

### EL POTENCIAL DEL MODELO “CLÚSTER”

La ventaja de trabajar bajo esta modalidad radica en la estandarización. “Cuando 17 compañías se ponen de acuerdo en qué tipo de competencias necesitan de sus proveedores, el ecosistema regional sabe exactamente hacia dónde dirigir sus inversiones. Esto reduce la incertidumbre y fomenta una industria de servicios local mucho más robusta y resiliente”, comentó Eduardo Pesenti. Precisamente, la línea base del Clúster se construyó recopilando y analizando las brechas detectadas en el ecosistema de proveedores locales, detectando una baja comprensión de los procesos de contratación, falta de capacidad financiera-logística y deficiencias en la estructura organizacional. También se mencionaron los servicios y suministros locales más requeridos por las compañías mine-

ras y los rubros con mayor potencial para la contratación local, entre otros hallazgos.

Con Atacama ocupando el segundo lugar en inversión minera proyectada en Chile hacia el 2030, el Clúster tiene ante sí la misión de asegurar que ese capital genere bienestar social en la región. El éxito de esta alianza no se medirá solo en toneladas de minerales, sino por cuántas empresas locales lograron desarrollarse, expandirse y cuántos jóvenes atacameños encontraron en su propia tierra las herramientas para cimentar una carrera y liderar la minería del siglo XXI.

“Tuve el honor de iniciar este proceso en el cargo de vicepresidente e involucrarme en los primeros pasos del Clúster, la definición de sus valores y sus líneas de acción. En esta segunda etapa, estamos trabajando para ejecutar las acciones que hemos definido para subsanar las brechas detectadas y seguir construyendo un ecosistema acorde a lo que la industria requiere para los próximos años”, agregó Eduardo Pesenti.

Tanto el Clúster Minero de Atacama como la MIES encarnan la hoja de ruta de una región que no se conforma con ser solo una fuente de recursos naturales, sino que aspira a ser un ecosistema próspero, equilibrado y, sobre todo, sostenible para las próximas generaciones.

---

**Con Atacama ocupando el segundo lugar en inversión minera proyectada en Chile hacia el 2030, el Clúster tiene ante sí la misión de asegurar que ese capital genere bienestar social en la región.**

---