


viendo iniciativas de impacto para la ciudad y la región.  DESARROLLARÁN PROYECTOS.

Comercio y construcción lideran ocupación informal

REGIÓN. Entre ambos sectores económicos acumulan más del 31% del total de trabajadores que se encuentran en esta condición.

Claudio Ramírez
 cramirezr@mercuriovalpo.cl

Junto con el alto índice de desempleo que marcó la región durante el primer trimestre de este año -que llegó a un 9,8%- , otra de las preocupaciones en la zona apunta a los niveles de informalidad laboral que se ubicaron en un 28,4%, equivalentes a 261.429 ocupados.

Según el INE, del total de trabajadores en esta condición la mayor parte -un 18,1%- se desempeña en el sector Comercio. En tanto, Construcción agrupa a un 13,5% y Hogares como Empleadores llega a 9,2%.

Por categoría ocupacional, un 43,8% corresponde a personas asalariadas del sector privado, mientras que 42,5% son trabajadores por cuenta propia. Por tramo etario, el 26,7% se ubica entre 15 y 24 años; el 39%, entre 35 y 54 años, y el 34,3% suma 55 años o más.

ALTA ROTACIÓN

“Que el comercio y la construcción concentren una parte importante de la informalidad laboral no es sorprendente. Son sectores donde predominan actividades con menores barreras de entrada, alta rotación laboral y una fuerte presencia de trabajos temporales o de pequeña escala, comentó Michael Pedersen, académico de

121.069

mujeres en la región trabajan de manera informal, mientras que la cantidad de hombres llega a 140.361.



MIGUEL CAMPOS

CASI UN 44% DE LA OCUPACIÓN INFORMAL CORRESPONDE A TRABAJADORES POR CUENTA PROPIA.

“Son sectores donde predominan actividades con menores barreras de entrada, alta rotación laboral y trabajos temporales”.

Michael Pedersen
 Acad. Escuela de Negocios UAI

la Escuela de Negocios de la UAI. Agregó que en comercio, además, existe una alta presencia de trabajadores por cuenta propia y actividades de subsistencia, mientras que en construcción, muchas labores operan mediante subcontratación o empleos por obra, lo que facilita formas de trabajo más informales.

“Este tipo de situaciones suele aumentar en contextos económicos menos dinámicos, donde existe mayor presión

“Son una alternativa inmediata para quienes no logran acceder a empleos formales en períodos de bajo crecimiento económico”.

Alejandro Bravo
 Académico UNAB

por reducir costos y flexibilizar las contrataciones”, indicó.

Para el académico de Ingeniería Comercial de la UNAB, Alejandro Bravo, la informalidad laboral en la región refleja con claridad las debilidades estructurales de una economía altamente dependiente del comercio, los servicios y la construcción. “No es casual que estos sectores lideren los niveles de ocupación informal. Ambos presentan bajas barreras de en-

trada y permiten generar ingresos sin mayores requisitos de capital, certificaciones o especialización, transformándose en una alternativa inmediata para quienes no logran acceder a empleos formales en períodos de bajo crecimiento económico”. Añadió que en estos sectores predominan además pequeñas empresas, emprendimientos familiares y extensas cadenas de subcontratación, condiciones que dificultan el control efectivo de contratos, cotizaciones y protección social.

Asimismo, el economista de la UVM, Alejandro Corvalán, destacó que “más del 73% de los ocupados informales está sobre los 35 años y eso no sólo es preocupante por un tema de cotizaciones, sino también en términos de ingreso y productividad asociados a niveles precarios de capacitación”. 