

C

Columna

Avanzar hacia una sociedad más justa e igualitaria y el compromiso de la UDA



Viviana Rodríguez Venegas
Directora Género, Diversidades e
inclusión UDA

El Mes de la Mujer nos invita a reflexionar sobre los avances y los desafíos pendientes para alcanzar la igualdad de género. En Atacama, esta conmemoración adquiere un significado particular, basado en una histórica y reconocida trayectoria productiva ligada a la minería, tradicionalmente masculinizada, que durante años condicionó la distribución de oportunidades y espacios de liderazgo en todo el territorio. Reconocer esta historia permite comprender las desigualdades persistentes y valorar las transformaciones que ha impulsado el movimiento feminista, las políticas públicas e instituciones comprometidas con la construcción de una sociedad más justa e igualitaria.

Las universidades públicas, particularmente las regionales, tenemos un rol fundamental en este proceso. Como instituciones formadoras de nuevas generaciones y productoras de conocimiento, estamos llamadas a contribuir activamente a la transformación sociocultural que nuestra sociedad demanda. En este sentido, la Universidad de Atacama ha asumido el desafío de avanzar en la promoción de la igualdad de género, la inclusión y el respeto irrestricto de los derechos humanos.

En este camino, la consolidación de políticas institucionales de género e inclusión y la creación de la Dirección de Género, Diversidades e Inclusión han permitido transversalizar estas materias en todas las áreas del quehacer universitario. Entre los avances más significativos destaca el proceso de incorporación de la perspectiva de género y del enfoque inclusivo en el currículo institucional, avanzando hacia su

presencia en el 100% de los programas formativos, reconociendo que la educación es una herramienta clave para enfrentar desigualdades estructurales y formar profesionales en pos de la equidad y los derechos humanos.

Este trabajo se ha complementado con acciones permanentes de formación, acompañamiento, concientización y sensibilización dirigidas a la comunidad universitaria en su conjunto. Asimismo, se han promovido espacios de cuidado institucional que contribuyen al bienestar y a la conciliación de la vida académica, laboral y familiar, mediante la implementación de salas de lactancia, rincones infantiles, plazas accesibles y ruta inclusiva en el campus universitario.

Junto con estas transformaciones, el rescate de la memoria de las mujeres es fundamental. Desde la Dirección de Género, Diversidades e Inclusión hemos impulsado el levantamiento de las trayectorias de mujeres que marcaron hitos en nuestra casa de estudios, iniciativa que se materializó en el libro *Pioneras UDA*. Esta obra visibiliza a quienes abrieron camino en distintos ámbitos de la vida universitaria y posiciona la historia y la memoria de las mujeres como una estrategia para enfrentar los procesos de invisibilización que históricamente han marcado la participación en los espacios académicos, científicos y profesionales. Porque avanzar hacia una sociedad más justa no admite retrocesos. En Atacama y desde nuestra universidad seguimos avanzando con valentía y con la profunda convicción de que este es el camino correcto: el camino de la igualdad de género, de la inclusión y del respeto a la dignidad de todas las personas.