

Fecha: 08-03-2026
Medio: El Día
Supl.: El Día
Tipo: Noticia general
Título: Mujeres portuarias de Coquimbo: historia, trabajo y protagonismo en el Día Internacional de la Mujer

Pág.: 5
Cm2: 611,4

Tiraje: 6.500
Lectoría: 19.500
Favorabilidad: ☐ No Definida

Publirreportaje

Mujeres portuarias de Coquimbo: historia, trabajo y protagonismo en el Día Internacional de la Mujer

El puerto de Coquimbo ha sido históricamente uno de los principales motores del desarrollo económico y social de la región, articulando el comercio exterior, el turismo y la actividad productiva local. Al mismo tiempo, el trabajo portuario se ha vinculado tradicionalmente a un rubro masculinizado, asociado a labores físicas y dinámicas operacionales que durante décadas condicionaron la presencia femenina en este espacio.

Sin embargo, a lo largo del tiempo, las mujeres han ido integrándose a distintas áreas del quehacer portuario, desempeñando funciones administrativas, logísticas, técnicas y también de liderazgo. Sus trayectorias dan cuenta de experiencias laborales diversas, y también de procesos de transformación cultural que acompañan la evolución del puerto y su vínculo con la comunidad.

Aiylin Ganga Asistente documental de Ultraport Coquimbo

Con cerca de tres años y medio de experiencia en el sector portuario, actualmente se desempeña coordinando, gestionando y supervisando la documentación asociada a cargas de importación y exportación, velando por el correcto registro de los procesos operacionales.

Oriunda de la ciudad de Coquimbo, durante este período ha impulsado mejoras orientadas a optimizar procedimientos y fortalecer la eficiencia del terminal.

Es titulada de Técnico en Operaciones Logísticas y ha complementado su formación con capacitaciones en Excel Intermedio,

herramientas de Microsoft Office y cursos de inglés. Su experiencia previa en sistemas de registro y control facilitó su adaptación al rubro portuario, un ámbito que inicialmente desconocía, pero en el que decidió desarrollarse al identificar que sus habilidades de planificación y organización se ajustaban a las exigencias del cargo, proyectando así su crecimiento profesional dentro de la industria.

Carolina Araya Dirigente sindical de Ultraport Coquimbo

Con 17 años de trayectoria en el sector portuario, 13 de ellos en Ultraport, Carolina Araya es oriunda de la ciudad de Coquimbo e inició su carrera en el área documental, en una época en que la participación femenina en el puerto era limitada debido a las exigencias físicas asociadas a los labores.

Con el tiempo amplió su campo de acción y asumió distintos roles operativos, desempeñándose como movilizadora, en funciones de tránsito y como operadora de maquinaria pesada, incluyendo grúa horquilla, barredora y cargador frontal.

Su liderazgo también la llevó a ser electa dirigente sindical por sus compañeros, participando en la fundación del Sindicato de Trabajadores Transitorios Preferenciales Portuarios de Coquimbo, organización que preside desde hace seis años.

En el ámbito personal, es madre de cuatro hijos, rol que ha compatibilizado con su desarrollo laboral y sindical a lo largo de



Aiylin Ganga

los años.

Antes de ingresar al rubro portuario se tituló de Pedagogía en Educación Física, con mención en Gerontomotricidad, en la Universidad Central. Destaca que su desarrollo profesional ha estado marcado por las oportunidades de capacitación, especialmente en operación de maquinaria, las que le permitieron adquirir conocimientos desde cero y proyectar su crecimiento laboral.

A su juicio, la dinámica del trabajo portuario, que cambia según cada faena y cada buque, convierte esta actividad en un espacio de aprendizaje constante y motivador.

Macarena Lemus Subgerente Comercial de TPC

Nacida y criada en Coquimbo, es la menor de tres hermanos y cuenta con cinco años de experiencia en la industria portuaria. Realizó su educación escolar en La Serena y cursó sus estudios superiores en la Universidad Católica del Norte, donde obtuvo el título de Ingeniera Civil Industrial.

Señala sentirse afortunada de haber desarrollado su carrera profesional en la ciudad que la vio crecer y en una industria profundamente vinculada con la identidad de la región, donde su motivación combina de manera natural lo personal y lo profesional.



Carolina Araya

Desde su rol, destaca la oportunidad de contribuir al posicionamiento del puerto de Coquimbo en los mercados globales, así como al desarrollo de nuevas rutas logísticas que impulsan el crecimiento del sector industrial y turístico, además de fortalecer la economía local y aportar a la descentralización. Dentro de su gestión se han alcanzado hitos históricos como el posicionamiento de servicios de línea de contenedores, las recaladas regulares de naves car carriers, entre otros.

Reconoce que, históricamente, la industria portuaria ha sido percibida como un espacio masculinizado. Sin embargo, valora los avances que hoy permiten ver a un número creciente de mujeres desempeñándose tanto en roles operativos como ejecutivos, logros alcanzados de manera meritaria gracias a la ampliación de las oportunidades y a un entorno más equitativo.

En el marco del Día Internacional de la Mujer, historias como estas reflejan el aporte y la diversidad de trayectorias de las mujeres que hoy forman parte del quehacer portuario en Coquimbo. Desde distintos roles y responsabilidades, su trabajo contribuye al funcionamiento del puerto y al desarrollo económico y social de la región.

Al mismo tiempo, sus experiencias dan cuenta de una industria que, junto con evolucionar en lo operativo y logístico, también avanza en la incorporación de nuevos liderazgos y perspectivas, fortaleciendo el vínculo entre el puerto y la comunidad que lo rodea. Son, además, un ejemplo de cómo es posible seguir construyendo una industria portuaria más diversa, inclusiva y equitativa, entendiendo que el desarrollo del sector es fruto del trabajo conjunto de todas y todos quienes forman parte de él.

En diciembre de 2012 ingresó a Terminal Puerto Coquimbo para realizar su práctica profesional

en el área de facturación, coincidiendo con el primer año de la concesión del terminal. Desde entonces ha asumido distintos desafíos y responsabilidades dentro de la organización, hasta que en febrero de 2024 asumió como Jefa de Contabilidad.

Entre las motivaciones que destaca de su trabajo en el mundo portuario se encuentra la posibilidad de aprender constantemente de las personas y de las operaciones del puerto. Asimismo, valora las instancias permanentes de capacitación, tanto en materias técnicas como en seguridad, que forman parte esencial de la cultura portuaria.

TPC un puerto diverso e inclusivo, con oportunidades para todas y todos:

En el marco del Día Internacional de la Mujer, historias como estas reflejan el aporte y la diversidad de trayectorias de las mujeres que hoy forman parte del quehacer portuario en Coquimbo. Desde distintos roles y responsabilidades, su trabajo contribuye al funcionamiento del puerto y al desarrollo económico y social de la región.

Al mismo tiempo, sus experiencias dan cuenta de una industria que, junto con evolucionar en lo operativo y logístico, también avanza en la incorporación de nuevos liderazgos y perspectivas, fortaleciendo el vínculo entre el puerto y la comunidad que lo rodea. Son, además, un ejemplo de cómo es posible seguir construyendo una industria portuaria más diversa, inclusiva y equitativa, entendiendo que el desarrollo del sector es fruto del trabajo conjunto de todas y todos quienes forman parte de él.



Macarena Lemus



Jessica Ponce