

Fecha: 17-03-2026
Medio: El Sur
Supl.: El Sur
Tipo: Cartas
Título: Cartas: Correo

Pág.: 2
Cm2: 291,5
VPE: \$ 701.159

Tiraje: 10.000
Lectoría: 30.000
Favorabilidad: ☐ No Definida

Correo @

lectores@diarioelsur.cl

Deudas de marzo

Cada año marzo vuelve a tensionar el presupuesto de miles de hogares en Chile. Matrículas, útiles escolares, permisos de circulación y cuentas acumuladas del verano hacen que este mes se transforme en uno de los más exigentes para la economía familiar. Pero marzo no crea el problema: simplemente lo hace visible. Muchas personas llegan a esta etapa arrastrando compromisos financieros que durante meses lograron sostener, pero que finalmente se vuelven difíciles de manejar cuando los gastos se concentran.

JIMMY ACEVEDO

Penas alternativas

Para mejorar el proyecto de ley de cumplimiento alternativo de penas, propongo excluir de él a dos grupos de personas: a quienes hayan cometido crímenes gravísimos —especialmente si han reincidido en ellos; y a los militares y carabineros que están cumpliendo penas privativas de libertad. Estos últimos deberían ser indultados y dejados en libertad o, en el peor de los casos, en libertad condicional, porque están libres de culpa o exentos de responsabilidad criminal y porque fueron condenados por sentencias dictadas contra leyes expresas y vigentes; vulnerándose sus derechos humanos a un debido proceso y a la igualdad ante la ley; y sin pruebas que acrediten, más allá de toda duda razonable, que realmente cometieron el hecho punible y que hayan tenido una participación culpable y penada por la ley. Ninguno de ellos está condenado por alguno de los delitos de lesa humanidad tipificados en la ley 20.357; todos lo están por delitos comunes.

ADOLFO PAÚL LATORRE

Despidos

La causal de despido por necesidades de la empresa fue concebida como un mecanismo excepcional, destinado a enfrentar crisis o reestructuraciones inevitables. Sin embargo, las cifras de 2025 muestran que esa excepcionalidad parece estar diluyéndose. Según datos de la Dirección del Trabajo, los despidos bajo el artículo 161 inciso 1 del Código del Trabajo alcanzaron en 2025 casi 498 mil casos, un aumento de 6,9% respecto del año anterior y el mayor nivel desde la pandemia. Aunque esta causal representa el 18,1% del total de despidos, su tendencia sostenida al alza resulta preocupante. Los factores macroeconómicos son determinantes: bajo dinamismo, inversión contenida y sectores clave como la construcción aún rezagados. Pero también es nece-

sario considerar el impacto acumulativo de mayores costos laborales y nuevas exigencias regulatorias. Reformas recientes han elevado estándares y derechos, lo que constituye un avance, pero también ha incrementado las cargas administrativas y operativas para las empresas. En este escenario, muchas organizaciones han optado por reestructurar funciones, automatizar procesos o externalizar servicios. La causal de necesidades de la empresa se convierte entonces en la herramienta jurídica para formalizar esos ajustes. El riesgo es que pase de ser un recurso excepcional a transformarse en un mecanismo recurrente de adaptación.

PEDRO MATAMALA

Talento técnico

En el Mes de la Mujer se suelen abordar muchas consignas sobre las brechas de género, pero poco se habla de las herramientas efectivas para disminuirlas o cerrarlas, especialmente en el ámbito de la educación. La Educación Superior Técnico Profesional es una de ellas, ya que en la práctica promueve el acceso de la mujer a carreras como las Stem (Ciencia, Tecnología, Ingeniería, Matemáticas), no como un gesto de buena voluntad, sino como una manera de innovar y aportar a la sociedad con profesionales calificados. El mundo educativo y los sectores productivos necesitan la mirada de la mujer, aun cuando ella debe compatibilizar ese rol con su condición de madre y en muchos casos como jefa de hogar.

ANAMARI MARTÍNEZ E.

Vacunación

La Campaña de Invierno 2026 nace para anticipar ese escenario y reducir la gravedad de los casos antes del peak. El adelanto de la inmunización al 1 de marzo no es casual: las vacunas requieren tiempo para generar una respuesta protectora adecuada. Alcanzar al menos un 85% de cobertura en los grupos de riesgo no solo es una meta técnica, sino una estrategia probadamente eficaz para disminuir hospitalizaciones y mortalidad en adultos mayores, personas con enfermedades crónicas y embarazadas. La experiencia de 2025 ofrece señales claras. Con más de 8 millones de dosis contra influenza y una cobertura cercana al 78%, persistieron brechas en niños pequeños y adultos mayores, justamente quienes más se complican.

MARÍA JESÚS HALD

Expectativas

Después de la oscuridad, al fin vuelve la luz. Espero que los ministros y demases estén a la altura.

PEDRO ORTIZ RAMÍREZ

