

Sustentare

Salmonicultura e inclusión laboral

Estrategias

para un futuro sostenible

LA IMPLEMENTACIÓN DE LA LEY 21.015 EN LA INDUSTRIA DEL SALMÓN HA IMPULSADO LA INTEGRACIÓN LABORAL DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD, A TRAVÉS DE PROGRAMAS DE CAPACITACIÓN Y ALIANZAS ESTRATÉGICAS.

Desde la promulgación de la Ley 21.015 de Inclusión Laboral, la industria del salmón ha avanzado en la inserción de personas con discapacidad mediante programas de capacitación, alianzas público-privadas y el trabajo conjunto con fundaciones especializadas. De esta manera el sector no solo cumple con los requisitos legales, sino que también fomenta el desarrollo comunitario.

La Ley Nº 21.015, que entró en vigencia en abril de 2018, establece que los organismos públicos y las empresas privadas con 100 o más empleados deben contratar al menos el 1% de sus puestos para personas con discapacidad o asignatarias de pensión de invalidez. Este marco normativo tiene como fin garantizar una inclusión efectiva en el mercado laboral, promoviendo la diversidad en los equipos de trabajo.

Uno de los gremios que contribuyó a la visibilización de la inclusión laboral en 2025 fue SalmonChile. En colaboración con Sofofa, organizó el seminario "Rompiendo Barreras, Construyendo una región de Los Lagos más Inclusiva", realizado en Puerto Montt. El evento reunió a más de 50 personas con el objetivo de compartir buenas prácticas y avanzar en la inclusión de personas con discapacidad en el ámbito laboral.

La iniciativa convocó a autoridades regionales, empresarios, representantes de instituciones educativas y organizaciones sociales comprometidas con la inclusión, facilitando la visibilidad de los avances, desafíos y oportunidades en esta área en la región. A lo largo de la jornada, se compartieron diagnósticos, casos empresariales y reflexiones de diversas entidades.

En este contexto, el gerente de Asuntos Corporativos de SalmonChile, Tomás Monge, destaca la relevancia de estos espacios de colaboración. "Espacios como este seminario son fundamentales para avanzar en una inclusión laboral efectiva y sostenible", menciona, agregando que "creemos que la colaboración entre el sector público, privado y la sociedad civil es clave para derribar barreras y construir entornos laborales más diversos e inclusivos en la región de Los Lagos", menciona.

Asimismo, el ejecutivo enfatiza que desde la salmonicultura están trabajando arduamente para seguir avanzando e ir generando acciones concretas para conseguir los objetivos que se plantearon.

CAPACITACIÓN Y EMPLEO INCLUSIVO

En este mismo contexto, el Servicio Nacional de Capacitación y Empleo (Sence) ha desempeñado un rol fundamental en la promoción de la inclusión laboral, particularmente en sectores relevantes como la salmonicultura.

El organismo ha impulsado diversas iniciativas, como programas de capacitación y la creación de plataformas de integración laboral.



Fotografía: B2B Media Group.

El director regional en Los Lagos, Mauricio Toro, resalta la importancia de evaluar la accesibilidad y la viabilidad de los puestos de trabajo para personas con discapacidad, y en este sentido, el tema del empleo debe analizarse desde distintas aristas. Una de ellas es si los puestos laborales son realmente viables para las personas con discapacidad. "Esto implica considerar, por ejemplo, si la persona puede acceder a la planta con facilidad, si existe acceso universal y si podrá desempeñar funciones administrativas de manera adecuada", detalla.

Para abordar estos aspectos, cuentan con una plataforma laboral que permite gestionar y facilitar la inclusión de personas con discapacidad en los distintos puestos disponibles. Esta cuenta con una terapeuta ocupacional cuya misión es apoyar a las empresas y a las personas en búsqueda de empleo con alguna discapacidad para ver qué puestos laborales pueden cubrir.

"Por ejemplo, la persona en silla de ruedas no podría ser conductor de camión porque no existen, todavía, camiones adaptados para ello, pero sí puede cumplir roles de administración u otras funciones que sí le permiten poder cumplir un rol sin mayor complicación", afirma.

Es bajo estas consideraciones que, a través de esta plataforma laboral, incentivan a las empresas a abrir sus puestos de trabajo bajo la Ley 21.015, promoviendo la inclusión laboral. En este sentido, Mauricio Toro expresa que la salmonicultura es una industria muy responsable y, en gran medida, ha cumplido con la cuota establecida por la ley.

"Dentro de la región es uno de los sectores productivos que

más destaca por el tema de inclusión. Y no solo inclusión, sino también el tema del medio ambiente, del cuidado y del trabajo de las comunidades", menciona, destacando que "nosotros, como Sence, lo articulamos a través de nuestras ejecutivas de empresa, quienes mantienen una relación constante con las diferentes compañías del sector, incluida la salmonicultura".

Además, en Sence cuentan con una mesa de empleabilidad que invita a todos los sectores productivos, trabajando de la mano con ellos para entender sus necesidades actuales, para lo cual colaboran estrechamente con SalmonChile.

El funcionario destaca que "también hemos estado trabajando en la parte de empleabilidad con Empleos Aqua, con quienes nos relacionamos mucho, ya que tienen toda la oferta laboral".

Toro expresa que, junto con lo anterior, la salmonicultura ha facilitado varios cursos, los cuales han sido financiados por la industria a través de la franquicia tributaria. De esta manera, "creo firmemente en la alianza público-privada, ya que solo con los recursos del Sence no podríamos llevar a cabo tantas capacitaciones".

"Por eso, siempre necesitamos el apoyo de la salmonicultura, el cual gestionamos a través de la franquicia tributaria. Todo esto se trabaja directamente en las comunidades donde ellos también tienen sus centros de cultivo", concluye.

IMPULSO A LA INCLUSIÓN LABORAL

Por su parte, desde Fundación Ronda Chile, que ha trabajado también con la industria salmonicultora, destacan cómo el

Optimización de procesos operativos de planta salmonicultora.

"Incentivamos a las empresas a abrir sus puestos de trabajo bajo la Ley 21.015", director regional de Sence en Los Lagos, Mauricio Toro.

Sustentare



Fotografía: B2B Media Group.

Director regional
 Sence en Los Lagos,
 Mauricio Toro.

“La inclusión debe ser entendida como una transformación cultural profunda”, directora de Incidencia y Desarrollo Ronda Chile, María José Escudero.

sector ha adoptado estrategias inclusivas para la contratación de personas con discapacidad, sirviendo como un modelo para otras industrias.

La directora de Incidencia y Desarrollo, María José Escudero, detalla que valoraron profundamente la invitación a participar en el evento titulado “Rompiendo Barreras, Construyendo una región de Los Lagos más Inclusiva”, realizado en 2025, organizado por la Red de Empresas Inclusivas de Sofofa y SalmonChile.

Escudero resalta la colaboración continua con Sofofa en temas de inclusión sociolaboral de personas con discapacidad, así como con SalmonChile, con quienes han gestionado diversas iniciativas, especialmente en materias de género.

Explica que el aporte en el seminario fue promover fuerte y claro que la inclusión es una responsabilidad país y que si la región busca mejorar sus índices de inclusión socio laboral de personas con discapacidad, es necesario comprender que el tema no radica en el porcentaje de contratación o en las leyes en sí mismas, “sino en la necesidad de una transformación cultural en las organizaciones, tanto público como privadas de la región, que puedan aprender a gestionar el talento diverso y que el centro de su quehacer sea el valorar la diferencias, algo en lo que podemos apoyarles a mover la aguja en sus organizaciones, pero también industria”, menciona.

Pero que, además, el gran desafío también radica en cómo las empresas, academia, sector público y sociedad civil, se vuelven agentes de transformación y se unen para apoyar en la nivelación de brechas educacionales de las personas con discapacidad, y que para Ronda es la mayor brecha estructural para lograr una real inclusión de ese más del 61% de las personas con discapacidad que se encuentran afuera del mercado laboral.

La directora menciona que en Chile se cuenta con un marco normativo robusto, pero que en la práctica se vuelve insuficiente. La inclusión debe ser entendida como una transformación cultural profunda, un imperativo ético y social que fortalece la innovación y la creatividad.

No basta con cumplir una cuota, se debe asegurar que cada persona con discapacidad se sienta valorada y parte de un equipo diverso y equitativo, pero también, de cómo la región y en especial esas zonas rurales que también son parte del territorio ofrece igualdad de oportunidades y condiciones a las personas con discapacidad, en todo sentido y en cosas tan básicas y estructurales a su vez, como la salud, vivienda, educación, accesibilidad y diseño universal en espacios de uso público, transporte y servicios, entre otros.

“Sólo así construiremos un mercado laboral verdaderamente inclusivo, donde la pertenencia y la dignidad humana sean el centro de todo”, expresa. María José Escudero afirma que “hemos asesorado con éxito a salmonicultoras comprometidas realmente con la inclusión”.

La ejecutiva detalla que Cermaq, Salmones Aysén, Marine Farm, Ventisqueros, entre otras, son ejemplos de cómo la transformación nace desde adentro, desde un grupo de personas que decidieron ir más allá de las leyes y puede materializarse en algo más que un discurso.

En algunos casos parte de pequeñas acciones, y en otras, trabajos sistemáticos por años que involucran la creación de políticas, protocolos, formación, intermediación laboral, entre muchas otras acciones que realmente marcan una dirigencia en la cultura.

Un ejemplo de esto, podría ser la formación de “comités de diversidad, equidad, inclusión y pertenencia”, que son mesas de discusión donde participan trabajadores de distintas áreas y niveles jerárquicos, y que se entrenan en estas materias, para que puedan incidir en la toma de decisiones y que la inclusión sea realmente parte del plan estratégico de la organización y no simple caridad, asistencialismo o un check anual.

FUNDACION WAZÚ

Otra de las fundaciones que trabaja con la salmonicultura es Fundación Wazú, dirigida por Peter Loch, su director fundador. Esta organización se enfoca en la inclusión laboral de personas en situación de discapacidad, colaborando con empresas de diversos sectores.

“Nuestra experiencia ha sido la capacitación a las personas

Fecha: 18-02-2026
 Medio: Revista Aqua
 Supl.: Revista Aqua
 Tipo: Noticia general
 Título: Estrategias para un futuro sostenible

Pág.: 47
 Cm2: 552,4

Tiraje: 3.000
 Lectoría: Sin Datos
 Favorabilidad: ☐ No Definida

Sustentare

dentro de las organizaciones, en temas de inclusión, derribando mitos en torno a las capacidades de las personas en situación de discapacidad, ya que muchas veces se cree que en sectores productivos no hay compatibilidad laboral, porque se asocia a la discapacidad física solamente", comenta.

Menciona que existen muchas discapacidades invisibles y condiciones neurodivergentes totalmente compatibles con los desafíos físicos de esos espacios laborales, con esa mirada

Han capacitado como gestor de Inclusión a profesionales de empresas salmonicultoras y otras áreas productivas.

Además, realizan programas de empoderamiento personal y profesional para personas en situación de discapacidad, apoyándolas en su inserción laboral, y derribando barreras internas que puedan tener para recuperar la confianza, especialmente cuando han vivido discriminación, exclusión o bullying. Esto junto con una capacitación para desarrollar habilidades y herramientas que les permitan ingresar y permanecer en el mundo laboral.

Peter Loch expresa que una buena práctica clave es entender que la inclusión laboral funciona cuando existe colaboración y compromiso real. En industrias como la salmicultura, donde el trabajo en equipo es esencial, avanzar

en inclusión también fortalece el respeto, el autocuidado y la convivencia laboral.

"Otro aprendizaje importante es que la industria puede aportar mucho al desarrollo comunitario si invierte en formación local y en preparar a futuras y futuros trabajadores desde los territorios, articulándose con escuelas, comunidades y redes locales", afirma.

Loch enfatiza que la inclusión no debería verse como algo "extra", porque en Chile cerca de un 20% de la población adulta vive en situación de discapacidad. Es una realidad presente en todas las comunidades y también en el mundo laboral, no es una variable para dejar fuera

Explica que actualmente sería clave que puedan ofrecer prácticas y puestos laborales que puedan ser ocupados por personas en situación de discapacidad de la comunidad donde esté instalada la empresa, conversando con las OMIL o con diversas organizaciones que puedan colaborar en la búsqueda de estos trabajadores o practicantes en situación de discapacidad.

"Además, es importante que las empresas puedan colaborar financieramente con organizaciones, escuelas o centros que atiendan a personas en situación de discapacidad dentro de las comunidades donde ejercen sus labores", concluye. **Q**

"En industrias como la salmicultura, donde el trabajo en equipo es esencial, avanzar en inclusión también fortalece el respeto y el autocuidado", director fundador Fundación Wazú, Peter Loch.

Foto Izq.: directora de Incidencia Fundación Ronda Chile, María José Escudero.

Foto Der.: director fundador de Fundación Wazú, Peter Loch.



Fotografía: Fundación Wazú.