

PRESENTE Y DESAFÍOS DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA

SEÑOR DIRECTOR:

En nuestra Facultad, organizamos un seminario sobre los actuales desafíos del empleo público en Chile. El diagnóstico es mixto: se reconocen avances como la presencia del 41% de mujeres en el Sistema de ADP, pero persisten desafíos urgentes.

Entre ellos, es fundamental reformar el Estatuto Administrativo, mejorar la distribución de capacidades institucionales y profesionales en regiones extremas y fortalecer la transparencia y competitividad en los concursos para cargos de planta. Asimismo, urge avanzar en la implementación responsable de la IA y limitar los cargos de confianza en el Ejecutivo y en las municipalidades, promoviendo la meritocracia como eje de la gestión pública.

A pesar de estos desafíos, el seminario concluyó que, de aquí al 2030, no se anticipan transformaciones significativas en la administración pública. Desde el retorno a la democracia, los avances han sido graduales, y no hay indicios de un cambio disruptivo, ya sea por falta de voluntad política para reformar o por barreras culturales que dificultan el avance.

Por otro lado, la formación de futuros servidores públicos debe alinearse con las necesidades del siglo XXI. Esto implica una preparación intensiva en innovación pública, ciencia de datos, programa-

ción, ética pública y el uso ético de la IA. Estas herramientas son esenciales para construir una administración pública orientada a las personas, capaz de enfrentar desafíos en tiempos de incertidumbre.

Rodrigo Espinoza Troncoso

Director Escuela de Administración Pública **UDP**