

JUEVES 29 DE MAYO DE 2025 / DIARIO FINANCIERO

Expertos analizaron el futuro de la sostenibilidad empresarial ante fuerte presión contra políticas ESG y DEI

Marcela Bravo, gerente general de Acción Empresas; Ivana Rosa, gerente Tributario de Arauco, y Francisco Sepúlveda, gerente general de Caja La Araucana; reflexionaron sobre el presente y futuro de la sostenibilidad, con especial foco en las políticas de diversidad, equidad e inclusión.

Reflexiones sobre el estado actual y el futuro de la sostenibilidad, un análisis de políticas de diversidad, equidad e inclusión (DEI) y los impactos del contexto global fueron los temas centrales del conversatorio organizado por La Araucana y la Alta Dirección FEN de la Universidad de Chile.

El espacio, titulado "El futuro de la sostenibilidad empresarial: ESG y DEI bajo presión", contó con la participación de Marcela Bravo, gerente general de Acción Empresas; Ivana Rosa, gerente Tributario de Arauco y Francisco Sepúlveda, gerente general de Caja La Araucana, quienes debatieron sobre las tendencias mundiales en este sentido y cómo impactan en Chile.

"Estamos en un tiempo de presión y de desafíos para las agendas de diversidad e inclusión. Creo que tenemos consenso en que el punto crítico fue el nombramiento de Donald Trump como presidente de Estados Unidos", indicó Ivana Rosa en su primera alocución.

Según comentó, su directriz de desmantelar las estrategias ESG (Environmental, Social and Governance —medioambientales, sociales y gobernanza) en las compañías estadounidenses generó un efecto dominó a nivel global, incentivando movimientos anti-DEI y anti-"woke".

Este fenómeno provocó que muchas empresas reconsideraran sus políticas internas, generando incluso retrocesos o paralizaciones en iniciativas de sostenibilidad. En algunos casos, se optó por "bajar el volumen" de estas agendas, lo cual ha abierto el debate sobre si esto equivale a detener el progreso en temas que ya contaban con consenso ético y evidencia de impacto positivo.

Por su parte, Francisco Sepúlveda, gerente general de La Araucana, enfatizó en que el principal desafío actual no es el para qué, sino el por qué. "Una de las razones por las cuales se crea este movimiento anti-woke es porque no hemos sido capaces, los que sí estamos convencidos, de transmitirle a la gente el porqué. ¿Por qué es importante la equidad? ¿Por qué es importante el



Marcela Bravo, gerente general de Acción Empresas; Francisco Sepúlveda, gerente general de Caja La Araucana; Ivana Rosa, gerente tributaria de Arauco.



Andrea Ortiz, jefa de Comunicaciones Alta Dirección FEN UCHILE; Marco Antonio Álvarez, Presidente de Caja La Araucana; Lorena Norambuena, gerente de Comunicaciones y Asuntos Públicos de Caja La Araucana; Gabriela Acharán, subdirectora Alta Dirección FEN UCHILE; Dieter Linneberg, director ejecutivo Centro de Gobierno Corporativo y Mercados de Capitales FEN UCHILE.



Marcela Bravo, gerente general de Acción Empresas; Francisco Sepúlveda, gerente general de Caja La Araucana; Ivana Rosa, gerente tributaria de Arauco.

cambio climático?" indicó. "Las políticas de diversidad y de inclusión benefician no solo a los trabajadores de las organizaciones, sino también a la misma organización. Porque en la medida que tus trabajadores aumenten su bienestar, su motivación y su productividad, la empresa va a tener mejores resultados económicos", detalló el ejecutivo.

Marcela Bravo, en tanto, abordó el desafío que representa la desinformación y polarización. Señaló que, si bien algunas empresas podrían sentirse desincentivadas por discursos globales en contra de las agendas ESG, muchas otras en Chile mantienen un compromiso firme, comprendiendo que estos temas son estratégicos, éticos y económicos. También destacó que el reporte de sostenibilidad —a pesar de sus exigencias— es hoy una herramienta estratégica para evidenciar impacto, gestionar riesgos y responder a los criterios de inversionistas y stakeholders.



Evelyn Villegas socia de List Consultores; Alex Tudor, radio La Clave; María Paz Bardón, directora de Laboratorio Dukay; Verónica Aguayo, socia estudio Lado Humano.