



MÁS QUE UN TRABAJO, UNA EXPERIENCIA:

Conoce cómo Seguros SURA se adapta a las nuevas generaciones priorizando el bienestar y el desarrollo profesional

La compañía ha desarrollado diversas iniciativas, incorporando una propuesta de valor innovadora, para atender las nuevas demandas de vida de los profesionales jóvenes.

Hoy la flexibilidad, el aprendizaje continuo, los espacios de desarrollo, la innovación, junto con una cultura que promueva el bienestar integral y el propósito, son la clave para atraer y fidelizar a las nuevas generaciones. Frente a este escenario, Seguros SURA ha impulsado diversas iniciativas, adaptándose para responder adecuadamente a las demandas laborales de las nuevas generaciones.

Esto lo han llevado a cabo gracias a una propuesta de valor construida sobre una cultura laboral que prioriza la experiencia de los colaboradores. En esta propuesta destacan elementos como la flexibilidad laboral (a través de diversas modalidades de trabajo; alternativas en horarios de ingreso; días libres, e inclusive



Seguros SURA ha impulsado diversas iniciativas, adaptándose para responder adecuadamente a las demandas laborales de las nuevas generaciones.

la posibilidad de trabajar desde el extranjero por periodos de tiempo); programas de acompañamiento y apoyo en desarrollo profesional; la oportunidad de participar en proyectos e iniciativas estratégicas del negocio; agualdols,

bono por resultados anuales de la compañía, y asesoría financiera para la construcción de patrimonio, entre otros.

Además, sus oficinas cuentan con espacios dinámicos, ergonómicos e inclusivos, como un

gimnasio (que cuenta con asesoría deportiva individual), una biblioteca con más de 2 mil libros a disposición y la incorporación de obras de arte de destacados artistas nacionales, entre otros.

Guitta Pinochet, Subgerente de Atracción y Desarrollo Organizacional en Seguros SURA, señala que "con esta propuesta de valor, hemos visto un impacto muy positivo en nuestro indicador de satisfacción, medido a través de la Encuesta de Experiencia del Colaborador que realizamos anualmente. Hoy tenemos más de un 90% de favorabilidad, lo que refleja cómo esta mirada ha fortalecido nuestra cultura organizacional, permitiéndonos atraer y fidelizar a talentos jóvenes".

Lo anterior le ha permitido a Seguros SURA ser reconocida como una de las mejores compañías en Chile para profesionales sub 35, así como en el ranking Best Internship Experience, que distingue a las mejores prácticas profesionales en Chile, destacando aspectos como el acompañamiento, las oportunidades de aprendizaje y la proyección dentro de la organización.