

Una incansable labor por la inclusión femenina



Elizabeth Cameron

La minería es históricamente un espacio desafiante para la participación femenina. Sin embargo, en los últimos años distintas profesionales impulsan transformaciones profundas en la industria.

Una de ellas es Elizabeth Alejandra Cameron Ovando, directora de Asuntos Corporativos de Cerro Colorado | BHP, quien lleva más de una década en la inclusión de mujeres en uno de los sectores productivos más relevantes de Tarapacá y el país.

Su trayectoria comenzó en Minera Escondida, donde impulsó iniciativas que son consideradas referentes en materia de equidad de género en la minería chilena. Entre ellas, programas educativos orientados a acercar las disciplinas STEM a niñas y jóvenes, así como el Programa Mineras, que promovió la incorporación de mujeres en cargos operativos y la creación de Comunidad Mineras.

“Durante mi carrera he impulsado programas que transformaron la participación femenina en minería, un desafío que históricamente es complejo, pero profundamente necesario”, explica.

Ese trabajo también está ligado al acompañamiento de nuevas generaciones de profesionales. “A lo largo de mi trayectoria he apoyado a muchas mujeres en sus carreras, especialmente a través de programas como Madrinas RIM, que permiten abrir caminos donde antes no los había”, señala.

Su compromiso con el desarrollo de la industria y la equidad de género fue reconocido en 2023, cuando fue incluida entre las 100 Mujeres Líderes de la Minería.

Actualmente, desde Iquique participa activamente en organizaciones como Women in Mining ONG, la Asociación de Industriales de Iquique y la Mesa Mujer & Minería, espacios donde contribuye a fortalecer la articulación regional.

Para Cameron, liderar desde el norte tiene un significado profundo, vinculado a la identidad. “Liderar desde el norte significa abrazar una identidad marcada por la resiliencia, la diversidad cultural y la historia minera. Aquí el liderazgo femenino no solo es necesario, es urgente”, afirma.

Su trayectoria está marcada por desafíos personales y profesionales. Uno de los más importantes fue trasladarse a Iquique en medio del proceso de cierre temporal de Cerro Colorado, luego de más de ocho años en Antofagasta.

“Decidí salir de mi zona de comodidad para aprender, aportar y crecer. Fue una decisión valiente, pero también una de las más enriquecedoras de mi carrera”, recuerda.

Desde su rol actual, uno de sus principales objetivos es contribuir a la futura reapertura de la operación minera en Tarapacá. Un proceso que, asegura, podría generar un impacto significativo en el desarrollo regional.