

Viña del Mar aprobó reducción de sueldos más altos del sistema APS

SALUD. El Concejo refrendó la propuesta municipal de rebajar remuneraciones de los tramos A y B, que llegaban hasta los \$14 millones. Gremio evalúa acciones.

Gian Franco Giovines D.
gian.giovines@mercuriovalpo.cl

A regañadientes y en una sesión llena de tensiones, el Concejo Municipal de Viña del Mar aprobó con 8 votos a favor y 2 abstenciones la propuesta de la administración de la alcaldesa Macarena Ripamonti (FA) de actualizar la tabla de remuneraciones de los funcionarios del sistema de Atención Primaria de la Salud (APS), modificación que reducirá en hasta un 30% de los sueldos base de los tramos A y B, afectando a los funcionarios mejor remunerados de la salud municipal.

La propuesta, que fue expuesta ayer al Concejo por parte de la gerente de la CMVM, Camila Brito, surge a propósito del grave estado deficitario de la Corporación Municipal.

ESTRUCTURA DEFICITARIA

De acuerdo a la administración, hasta ayer gastaba un 107% de los recursos entregados por el Ministerio de la Salud sólo en remuneraciones -lo que dejaba desfinanciada la compra de insumos y mejoras de infraestructura-. Lo anterior, a propósito de sucesivas negociaciones realizadas por separado por trabajadores de los tramos A y B -desde la administración de la alcaldesa Virginia Reginato-, que terminaron generando un desbalance respecto a las remuneraciones medias y menores: las categorías C, D, E y F.

En la exposición, la CMVM detalló que, actualmente, las remuneraciones más altas del tramo A -correspondientes a médicos, odontólogos y químicos farmacéuticos- llegan hasta los \$14,3 millones.

"En la actualidad, tenemos funcionarios que llegan a 14 millones de pesos. Eso está muy por sobre el promedio y muy por sobre lo que gana el Presidente de la República. Tenemos más de 40 funcionarios que ga-



PESE A LOS REITERADOS RECLAMOS DE LOS GREMIOS DE LA SALUD, CONCEJO APROBÓ PROPUESTA ALCALDÍA.

"A mí me parece, y lo digo públicamente sin mayor problema, que existen sueldos que son exorbitantes. (...) 14 millones de pesos es un dinero demasiado grande".

Macarena Ripamonti
Alcaldesa de Viña del Mar

nan por sobre el Presidente de la República", detalló Claudio Matá, director de Finanzas de la CMVM, quien advirtió una "inequidad" en estos tramos respecto al resto de la escala salarial.

Incluso, la administración detalló que sólo entre los 28 funcionarios mejor remunerados de los tramos A y B, la CMVM desembolsa más de \$3 mil millones anuales.

"A mí me parece, y lo digo públicamente sin mayor problema, que existen sueldos que son exorbitantes. Hay personas que están ganando más que cualquier servidor público de la nación. 14 millones de pesos es un dinero demasiado grande y, además, no es equitativo para todos

"Aunque sea un paso duro, es el menos dañino para la mayoría y el único viable para mantener la estructura de nuestro sistema".

Carlos Williams
Concejal (indep./RN)

los funcionarios", expuso en la sesión la alcaldesa Macarena Ripamonti, dando cuenta además que el alto gasto de la Corporación en remuneraciones ha dejado marginadas las posibilidades para el gasto de insumos e infraestructura.

La gerente de la CMVM, Camila Brito, reconoció que proponer la reducción de remuneraciones "no es una situación cómoda para nadie de los presentes ni para los funcionarios tampoco".

Por otro lado, la alcaldesa Ripamonti advirtió a los concejales que en caso de que se rechazara la reducción de los sueldos de los tramos A y B, la municipalidad se vería obligada a aplicar la mínima nacional establecida

"Se ejercieron presiones indebidas contra el Concejo, diciéndoles que si votaban en contra de esta propuesta, se nos iba a aplicar el mínimo legal".

Fernando Kursan
Director Afaps

por la Ley 19.378, afectando esta vez a todos los funcionarios del sistema APS con la reducción de su sueldo base al mínimo legal.

Lo anterior fue criticado por el concejal Andrés Solar (P. Republicano), quien concibió la advertencia como una presión para los ediles. "Es difícil creer. (...) Si esto se llegase a rechazar, o no tuviera el quórum necesario, mañana tendríamos una nueva propuesta. (...) Se nos pone contra la espada y la pared", dijo.

Por su parte, el concejal Carlos Williams (indep./RN) reconoció que esta "es una situación dolorosa, compleja, porque esto implica meter la mano en bolsillos ajenos". No obstante, fundamentó su respaldo a la propues-

31%

se reducirán los sueldos base más altos del sistema APS de Viña del Mar, pertenecientes al tramo A1.

\$3.000

millones anuales gastaba la Corporación Municipal entre los 28 funcionarios mejor pagados.

ta porque, "de rechazarla, implicaría afectar a todos los funcionarios por igual, con las consecuencias que ello tendría".

Finalmente, luego de un extenso debate, el Concejo aprobó la reducción de las remuneraciones de las categorías A y B, con los votos favorables de los concejales Andrés Solar, Carlos Williams, Nancy Díaz (FA), José Tomás Bartolucci (indep./UDI), Antonia Scarella (indep./UDI), Francisco Mejías (P. Republicano) y la alcaldesa Macarena Ripamonti. En tanto, se abstuvieron los concejales Sandro Puebla (indep./PS) y Nicolás López (PC), mientras que el concejal Alejandro Aguilera (FA) se inhabilitó por ser yerno de una funcionaria de la APS.

"PRESIONES INDEBIDAS"

Fernando Kursan, director de la Asociación de Funcionarios APS (Afaps), cuestionó la decisión de la municipalidad, asegurando que "se ejercieron presiones indebidas contra el Concejo, diciéndoles que si votaban en contra de esta propuesta, se nos iba a aplicar el mínimo legal, muy por debajo de la renta actual". Sin embargo, asegura que esto debía ser votado "y no imponerlo, como han manifestado desde el día uno".

Desde el gremio no descartan iniciar movilizaciones en los próximos días.