

pecialidad que se adquiere únicamente con el “kilometraje” de la calle; conociendo la dinámica delictual de un barrio, los flujos de la inseguridad urbana y la gestión operativa de recursos policiales en zonas críticas.

Para que las políticas de seguridad sean una realidad y no sólo teoría académica, el Estado debe “echar mano” a la vasta experiencia de cientos de oficiales de Carabineros y la PDI que se formaron en esta realidad. Zapatero a tus zapatos: la crisis actual no da margen para curvas de aprendizaje. Se requiere de quienes han comandado operaciones policiales en el corazón de nuestras ciudades, aporten esa visión clara y pragmática que hoy, ser considerados en el diseño de las estrategias ministeriales.

*Juan de Dios Videla Caro*  
*Coronel retirado de*  
*Carabineros de Chile*

## Endometriosis

● El 10% de las mujeres en edad reproductiva padece de endometriosis, lo que equivale a alrededor de 500 mil chilenas. El dolor pélvico crónico antes o durante la menstruación y dolor durante las relaciones sexuales no es normal, y requiere de atención médica especializada.

Marzo se conoce como el Mes de la Endometriosis, pero la enfermedad no se va con el calendario. En abril y el resto del año debemos trabajar por un diagnóstico temprano de las pacientes para evitar complicaciones, como la infertilidad, que se presenta en el 50% de los casos. Se trata de una patología que tarda entre 7 a 10 años en ser diagnosticada y que golpea directamente la calidad de vida de las mujeres que la padecen, con un costo físico, emocional y económico, debido al ausentismo laboral que provoca la enfermedad.

No sigamos subvalorando el dolor menstrual y no privemos de tratamientos oportunos a nuestras pacientes.

*Abril Salinas*  
*Presidenta de la Sociedad Chilena de*  
*Medicina Reproductiva (Socmer)*

## La paradoja del talento

● Mientras el desempleo alcanzó 8,3% en el trimestre diciembre 2025-febrero 2026, seis de cada diez empresas reportan dificultades para encontrar talento calificado, según el estudio “Escasez de Talento 2026”.

Más que una contradicción, existe un desajuste estructural entre las habilidades disponibles y las que demandan los sectores más dinámicos. A esto se su-