

Fecha: 22-07-2025
Medio: Las Noticias
Supl.: Las Noticias
Tipo: Noticia general
Título: Diputado Jorge Saffirio presenta proyecto de ley para proteger la privacidad de los trabajadores en procesos de contratación

Pág.: 4
Cm2: 377,9
VPE: \$ 627.762

Tiraje: 3.600
Lectoría: 13.800
Favorabilidad: ☐ No Definida

Diputado Jorge Saffirio presenta proyecto de ley para proteger la privacidad de los trabajadores en procesos de contratación



El diputado Jorge Saffirio Espinoza presentó un proyecto de ley que busca prohibir a los empleadores condicionar la contratación de un trabajador a la entrega de información

personal sensible, como el historial de licencias médicas, movimientos de cuentas de cesantía o pensión, datos tributarios o acciones laborales previas. La iniciativa también prohíbe

la comercialización de la información contenida en las bases de datos de los trabajadores sujetos al Seguro de Cesantía.

La propuesta surge ante la creciente preocupación por el uso de herramientas como el "Certificado Laboral de Cualify", un documento que recopila y expone datos personales y laborales, incluyendo el número de licencias médicas, lo cual puede convertirse en un criterio discriminatorio. "Esta práctica vulnera principios fundamentales del derecho laboral chileno y normativas como la Ley N°19.628 sobre Protección de la Vida Privada y la Ley N°20.609 (Ley Zamudio), que prohíben actos arbitrarios que restrinjan derechos basados en condiciones perso-

nales o sociales", señaló el diputado.

El diputado Saffirio enfatizó que, aunque la información sea supuestamente entregada de forma voluntaria, la presión del mercado laboral puede convertir esta "voluntariedad" en una imposición velada, replicando situaciones discriminatorias vividas con los certificados de deuda. La iniciativa busca asegurar que el acceso al trabajo se base en méritos objetivos y no en la exposición de la vida privada del trabajador, protegiendo así la dignidad y la igualdad de oportunidades.

"Es urgente que el Estado chileno establezca regulaciones claras que limiten el uso de este tipo de herramientas y prohí-

ba la utilización de datos sensibles en los procesos de contratación. La información sobre salud o antecedentes judiciales solo debe ser exigible en casos expresamente fundados por la naturaleza del cargo, según lo establecen leyes como la N°20.422 sobre inclusión de personas con discapacidad", indicó el legislador.

Finalmente, el diputado Saffirio señaló que "este proyecto de ley representa un paso crucial para salvaguardar la privacidad de los trabajadores y evitar que la innovación tecnológica socave derechos fundamentales, garantizando que la información personal siga siendo propiedad exclusiva del individuo y no un requisito para acceder al empleo".