

Fecha: 14-03-2026
Medio: La Prensa Austral
Supl.: La Prensa Austral
Tipo: Noticia general

Pág.: 13
Cm2: 695,5
VPE: \$ 908.967

Tiraje: 5.200
Lectoría: 15.600
Favorabilidad: ☐ No Definida

Título: **tenidos por este medio revelan al menos dos convenios de transferencia suscritos entre el gobierno regional y Corfo, con un monto agregado de \$476.611.000, orientados exclusivamente al desarrollo del ecosistema H2V regional. Los datos y documentos fueron entregados por el Gore de Magallanes tras una**

tenidos por este medio revelan al menos dos convenios de transferencia suscritos entre el gobierno regional y Corfo, con un monto agregado de \$476.611.000, orientados exclusivamente al desarrollo del ecosistema H2V regional. Los datos y documentos fueron entregados por el Gore de Magallanes tras una solicitud de Ley de Transparencia.

El 4 de agosto de 2022, el gobernador regional, Jorge Flies Añón, y el director regional (S) de Corfo, Óscar Strauch Bertin, suscribieron el primer convenio de transferencia de recursos para el H2V en Magallanes. El instrumento, formalizado mediante la Resolución Ex. (DPIR) N°325/2022, transfirió a Corfo hasta \$60.000.000 durante el año 2022, con un saldo de \$24.211.000 para años siguientes, completando un costo total de proyecto de \$84.211.000.

El proyecto financiado, denominado "Transferencia Programa Estratégico Hidrógeno Verde Año 1, Etapa Implementación" tenía como objetivo implementar la primera etapa del Programa Transformación Regional 'Hidrógeno Verde Patagonia Austral', articulando infraestructura habitante, desarrollo de capital humano especializado y transferencia de tecnología. El plazo original fue de 12 meses, extendido 4 meses adicionales, y fue declarado finalizado.

Dos años después, el 9 de septiembre de 2024, el mismo gobernador regional -ahora con la directora regional de Corfo, María

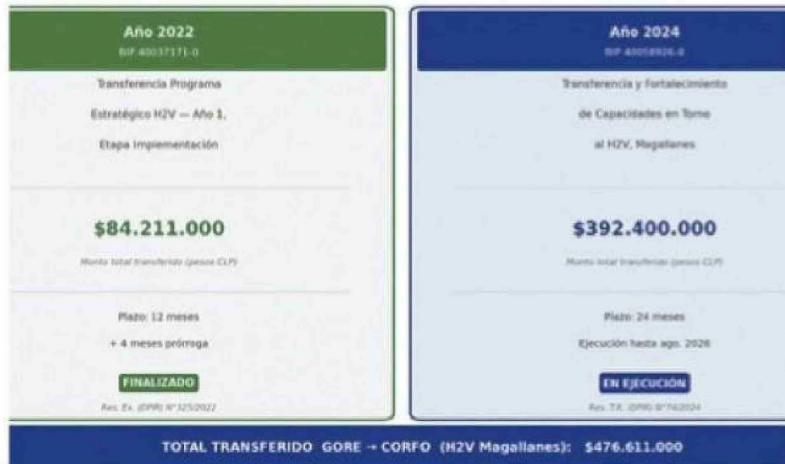
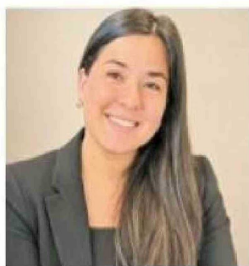


Gráfico 3: Convenios de Transferencia GORE Magallanes - CORFO vinculados al H2V (2022-2025).

José Navajas Domínguez— suscribió un segundo convenio, esta vez por \$392.400.000, formalizado mediante la Resolución T.R. (DPIR) N°74/2024.

El programa financiado "Transferencia y Fortalecimiento de Capacidades en Torno al H2V, Magallanes" es considerablemente más ambicioso que su predecesor. Con un horizonte de ejecución hasta el 31 de agosto de 2026, contempla 10 líneas de actividad estructuradas en dos años. El desembolso de recursos se distribuye en tres tramos: \$159.200.000 en 2024 y \$233.200.000 para los años 2025-2026.

Brecha salarial en siglo XXI



MARCELA GACITUÁ
DIRECTORA DE CARRERA ÁREA DE CIENCIAS SOCIALES IPST, PUNTA ARENAS

El Día Internacional de la Mujer, conmemorado el 8 de marzo, nos recuerda la histórica lucha de las mujeres por la igualdad, la justicia y mejores condiciones laborales y salariales. En los últimos años estas condiciones se han ido fortaleciendo, con avances como la Ley N°20.545 vinculada a la protección a la maternidad, el acceso a la sala cuna, la creación del Servicio Nacional de la Mujer y Equidad de Género (SERNAMEG) y recientemente la adaptación de jornadas laborales como el teletrabajo parcial. Sin embargo, al año 2026, la reducción de la brecha salarial entre hombres y mujeres sigue siendo un desafío.

La Encuesta Suplementaria de

Ingresos (ESI) 2024 señala que en la región de Magallanes y de la Antártica Chilena, los hombres, que representan el 57,4% de la población ocupada, percibieron un ingreso medio mensual de \$1.186.021, mientras que las mujeres, con un 42,6% de participación, alcanzaron \$881.952, reflejando una brecha de género en -25,6% en desmedro de las mujeres. Aunque el ingreso promedio femenino ha aumentado en los últimos cuatro años, las desigualdades persisten, y tras el retorno progresivo a la presencialidad post pandemia, la brecha se ha mantenido estancada durante 2023 y 2024, evidenciando un problema estructural que afecta principalmente a las mujeres, en un mercado laboral que sigue siendo mayoritariamente masculino.

En síntesis, el crecimiento del ingreso medio no ha ido acompañado de una mejora en la equidad salarial, y mientras esta no sea una prioridad, la desigualdad en este ámbito se mantendrá. Desde la educación superior, y específicamente desde la carrera de Servicio Social, tenemos el deber de formar profesionales con valores éticos, capaces de promover justicia social, trabajo digno y dignidad para todas las personas, reconociendo que la economía se fortalece con la contribución equitativa de toda la población.

EQUIPATE HOY Y CONDUCE SEGURO: NEUMÁTICOS DE INVIERNO DISPONIBLES

COLD WEATHER MEANS WINTER TIRES

NEUMÁTICOS SAN JORGE

TIRE ANTARES
AGARRE SEGURO Y EXCELENTE TRACCIÓN EN NIEVE Y LLUVIA, SIN CLAVOS

TIRE NANKANG
MODELO AT-5 APTO PARA CAMIONETAS Y SUV. DISEÑO TODO TERRENO COMPATIBLE CON CLAVOS.

TIRE ANTARES
COMPATIBLE CON CLAVOS O SIN ELLOS. DISPONIBLE EN UNA AMPLIA VARIEDAD DE MEDIDAS.

BATERÍAS STARTER
ALTA TECNOLOGÍA, LIBRE DE MANTENCIÓN CONFIABLE Y DISEÑADA PARA EL SUR DE CHILE
ORIGEN: COREA DEL SUR
FABRICADA POR GRUPO HYUNDAI

Av. Dos Sur, Manzana 12, Sitio 69 - Zona Franca
FONO: (61) 2 247262

PUNTA ARENAS
Av. Bulnes 0330
(61) 2 247262

ZONA FRANCA
Av. Dos Sur, 10000 N°69
(61) 2 247262

PUERTO NATALES
(61) 2 618398

WWW.SANJORGEONLINE.COM