

Fecha: 08-03-2026
Medio: El Mercurio
Supl.: El Mercurio - Edición Especial I
Tipo: Noticia general
Título: El compromiso estructural de Sitrans con la equidad

Pág.: 9
Cm2: 544,4

Tiraje: 126.654
Lectoría: 320.543
Favorabilidad: ☐ No Definida

MÁS MUJERES EN LA CADENA LOGÍSTICA:

El compromiso estructural de Sitrans con la equidad

Destacando la equidad entre los ejes de su cultura organizacional y desarrollo sostenible, donde emerge su programa “Mujeres en movimiento”, la compañía chilena incorpora seguridad, tecnología y continuidad operacional en los mercados más exigentes del país.

En un escenario donde la competitividad del país exige cadenas de suministro cada vez más eficientes, la logística se posiciona como un pilar fundamental para el comercio exterior, la agroindustria, la pesca, el retail y la minería. En este sector históricamente masculinizado, avanzar hacia una mayor equidad de género se ha convertido en un paso necesario para fortalecer el desarrollo del talento, enriquecer la toma de decisiones y construir operaciones más sostenibles de cara al futuro.

Este compromiso de Sitrans se materializa a través de un eje organizacional y cultural, dentro del cual se distingue el programa formativo “Mujeres en Movimiento”, una iniciativa estratégica impulsada para consolidar la participación

femenina en la industria mediante cuatro pilares: Atracción, Desarrollo, Beneficios y Cultura, incorporando además un marco normativo que respalda estos avances.

El programa promueve políticas de reclutamiento inclusivas, planes de formación y desarrollo profesional, beneficios equitativos y una cultura organizacional orientada a entornos laborales seguros, respetuosos e inclusivos. No obstante, el objetivo es aumentar cifras y proyectar trayectorias sostenibles y liderazgo femenino dentro de la organización.

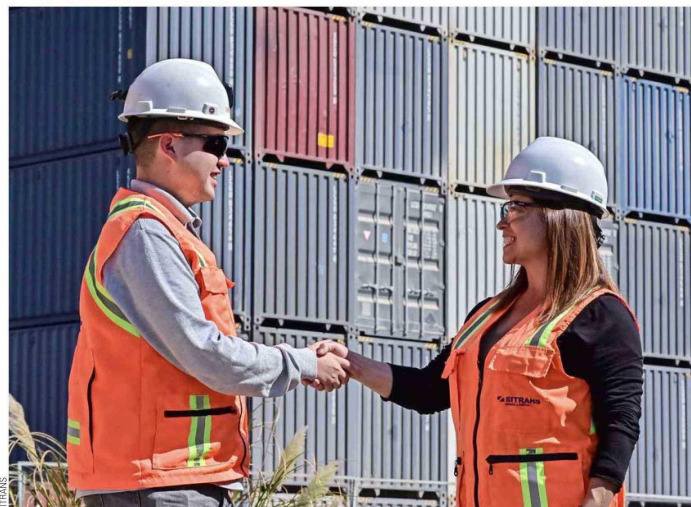
A nivel global, las mujeres representan cerca del 40% de la fuerza laboral en *supply chain* y alrededor del 35% en cargos de supervisión o *management*, según los últimos datos de Gartner 2024. Aunque el

avance es significativo, la brecha en posiciones estratégicas continúa siendo un desafío estructural.

“Impulsar mayor participación femenina no es una acción simbólica. Es una decisión estratégica que fortalece la cultura interna y la calidad de nuestras decisiones. En estos 45 años, hemos aprendido que equipos diversos responden mejor a contextos complejos, como lo es el sector logístico industrial”, comenta Hubani Manzo, gerente de Negocio Sitrans.

ENFOQUE DE GÉNERO EN UNA INDUSTRIA EN MOVIMIENTO

Este enfoque se integra de manera transversal al negocio. En sus 45 años, Sitrans ha consolidado un modelo logístico integral que conecta



Sitrans ha desarrollado un modelo logístico que incorpora la diversidad y la inclusión como pilares fundamentales de su operación.

puertos, centros productivos y mercados, integrando la diversidad y la inclusión como un eje estructural de su modelo de desarrollo para cada una de sus soluciones, que abarcan desde transporte y almacenamiento hasta gestión de terminales y coordinación operativa a lo largo de Chile.

“Hoy, la excelencia operacional requiere talento diverso, disciplina y visión de largo plazo. Nuestra propuesta no solo conecta puertos y centros productivos; conecta personas y oportunidades”, señala Paola Cortés, agente de Sitrans Santiago.

En Chile, la logística y el transporte han incrementado progresivamente la presencia femenina en áreas administrativas, técnicas y

operativas. En ese contexto, la compañía ha incorporado tecnología para el monitoreo, la planificación y el control digital de procesos, fortaleciendo la seguridad y la eficiencia tanto en operaciones de comercio internacional como en abastecimiento a grandes industrias, incluida la minería, donde la sincronización entre puerto, transporte y clientes resulta crítica.

“Cada vez más mujeres se integran a funciones operativas en nuestros terminales y en labores de coordinación logística; sin embargo, el desafío está en acompañar ese crecimiento con oportunidades, mentorías y proyecciones hacia posiciones de liderazgo”, destaca Valeria Buneder, agente de Sitrans Arica e

Iquique.

Para Sitrans, competitividad y equidad no son caminos separados. Fortalecer y consolidar la participación femenina expande la base de talento disponible y prepara a la fuerza laboral de la compañía para un entorno logístico cada vez más exigente, tecnológico y diverso.

La empresa reafirma su compromiso con una logística moderna, integrada y centrada en el talento de las personas. Porque movilizar cargas es esencial para el desarrollo del país, mientras que impulsar la diversidad a través del talento y construir una industria más equitativa es la forma de sostener ese crecimiento en el tiempo.