

cuando la educación parvularia esté presente en la conversación pública lo esté también en función de sus desafíos y de su relevancia para el desarrollo de niñas y niños. En esta etapa se sientan las bases de sus trayectorias educativas y se configuran oportunidades que pueden marcar diferencias en el largo plazo.

El sistema enfrenta retos clave. Es central asegurar interacciones pedagógicas de calidad en el aula, avanzando en acuerdos sobre qué entendemos por ellas y en una medición común permita observarlas y mejorarlas sistemáticamente.

Asimismo, es clave resguardar el uso intencionado del tiempo: cada momento puede ser una oportunidad de aprendizaje si existe una mirada pedagógica compartida por los equipos educativos.

Nada de esto es posible sin asistencia. Alcanzar al menos un 90% no es deseable, sino básico para asegurar continuidad en los aprendizajes y evitar rezagos.

Enfocarnos en estos desafíos es imprescindible para que la educación parvularia cumpla su rol en el desarrollo del país.

María de la Luz González
Directora Fund. Educ. Oportunidad

Día Mundial de la Seguridad

Señor Director:

A propósito del Día Mundial de la Seguridad y Salud en el Trabajo que se conmemora cada 28 de abril, el debate en Chile no solo debe centrarse en el cumplimiento normativo, sino en el sentido que le damos a estas exigencias. La implementación del Decreto 44 - que actualiza las obligaciones de las empresas en materia de gestión preventiva de riesgos laborales, reforzando la identificación, evaluación y control de estos - ha sido percibida por muchas organizaciones como una carga administrativa más. Sin embargo, esta mirada es limitada.

Más que una obligación, este nuevo marco representa una oportunidad concreta para avanzar hacia entornos laborales más saludables, preventivos y sostenibles. No se trata solo de evitar

sanciones, sino de instalar una cultura organizacional que priorice el bienestar físico y mental de las personas.

La prevención no debe ser una respuesta al miedo a la multa, sino un pilar de la estrategia corporativa. Invertir en la salud física y mental de los colaboradores impacta directamente en la productividad y en la retención de talento. Por ello, el desafío actual no es solo "estar al día" con la norma, sino otorgarle sentido humano y estratégico.

Es hora de dejar de ver la seguridad laboral como un gasto en la planilla y empezar a gestionarla como el activo más valioso de cualquier empresa

Eduardo Bustorf
CEO de Besplus

Alimentación escolar

Señor Director:

La presunta discontinuidad de la alimentación escolar ha desatado bastante controversia. Todo esto surge a partir de una circular de la Dipres para discontinuar o ajustar diversos programas del Ministerio de Educación, aunque el Ejecutivo ha aclarado que se trata solo de un análisis presupuestario y no hay intención de eliminar beneficios.

Sin embargo, una revisión es absolutamente necesaria. No podemos olvidar lo revelado por Contraloría en 2025: el valor de 12 millones de pesos por cada colación entregada por la Junaeb. Ante cifras de este calibre, el reajuste no es solo una opción fiscal, sino un deber ético para asegurar que los recursos lleguen efectivamente a quienes los necesitan y no se conviertan en un fenómeno de captura de rentas, como advirtió Buchanan, en que programas sociales sean utilizados como un medio de saqueo a las arcas fiscales por parte de grupos de interés.

Por otro lado, eliminar el programa sería un "autosabotaje" para el gobierno, considerando su rol histórico en los sectores más vulnerables. Proteger el programa de alimentación escolar hoy significa, precisamente, sanearlo de las irregularidades que lo desangran.

Cynthia Campos Gómez
Fundación para el progreso